

Slim tewerkstellen? Gewoon even surfen

www.slimtewerkstellen.be is een door het STC Antwerpen-Boom ontwikkelde website die u de bomen toont in het onoverzichtelijke bos van tewerkstellingsmaatregelen dat Vlaanderen en België rijk is. De website werd ontwikkeld in samenwerking met de VDAB en met UNIZO, om de diverse arbeidsmarktmaatregelen beter bekend te maken bij de kmo's. Het bedrijf Lemento stond in voor de informatica-technische kant.

Een kleine praktijkvoorbeeld illustreert dat deze website een handig werkinstrument is voor bedrijfsleiders en arbeidsbemiddelaars om te beslissen over de juiste tewerkstellingsmaatregel die kan aangewend worden voor de man/vrouw die men op het punt staat aan te werven.

Stapsgewijs zoeken | Overzicht maatregelen | Officiële instantie

Werkend of niet werkend? 1
Niet-werkend

Krijgt hij/zij een uitkering? 1
Uitkeringsgerechtigd

Hoelang zonder uitkering? 1
1 dag tot 6 maanden

Leeftijd? 1
25-30 jaar

Laatst beëindigde studies? 1
Lager of lager secundair onderwijs

Resultaat opvragen

Resultaat van de opzoeking

[Wilt u een **nieuwe opzoeking** doen, maak uw keuze opnieuw beginnen vanaf "werkend of niet werkend?", of **klik hier!**]

- **PLUS-ÉÉN-TWEE-DRIE PLAN**
Aanwerving van een eerste of bijkomende werknemer bedrijven met ten hoogste twee werknemers.
- **VOORDEELBANENPLAN (1)**
Aanwerving van langdurig uitkeringsgerechtigde werk langdurig OCMW-steuntrekkenden en van bepaalde kansengroepen.
Uitsluitend voor volgende werkzoekenden: minderval met een nr VFSIPH (die in de 6 maanden voor de indiensttreding hooguit 150 uren als loontrekkende of kwartaal als zelfstandige werkten), gefailleerde zelfstandigen, herintreders en diegenen die wegens langdurige werkloosheid het recht op uitkeringen verontzegd.
- **STARTBANEN**
Aanwerving van jongeren met het doel ze een eerste nieuwe kans op de arbeidsmarkt te geven.
Bij de indienstneming van laaggeschoolde startbanen er RSZ-voordelen voorzien tijdens de periode van de startbaan en bij verdere indienstneming na de periode de startbaan

Een distributiebedrijf met 15 werknemers wenst een chauffeur aan te werven. De kandidaat is enkele weken uitkeringsgerechtigd werkloos, 28 jaar oud en heeft een diploma lager secundair onderwijs. Het bedrijf wenst te weten of ze er voordeel bij hebben om deze persoon een startbaanovereenkomst aan te bieden.

Het voorbeeld geeft aan hoe het zoekstelsel werkt. Via het ingeven van een aantal parameters over de kandidaat wordt een overzicht gegeven van alle verschillende maatregelen die mogelijk van toepassing kunnen zijn. Het zoekstelsel biedt

ook nog de mogelijkheid om vanuit enkele kenmerken van een bedrijf/werkgever – aard bedrijf, grootte, type contract dat men wil aanbieden – te gaan zoeken naar gepaste tewerkstellingsmaatregelen. Per maatregel kan bovendien bijkomende uitvoerige detailinformatie opgevraagd door op de aangegeven maatregel te klikken.

*Veerle Van Reusel
Coördinator STC-Antwerpen-Boom*