
Open forum

De eindeloopbaanproblematiek...

Dé werf van de eeuw?

“2004 biedt een unieke kans. De verkiezingscampagnes mogen en kunnen de federale regering niet stilleggen, maar besluitvorming op gevoelige domeinen wordt wel moeilijker. De gevolgen van de vergrijzing opvangen is zo'n moeilijk domein. Maar precies op dit terrein kunnen de federale regering, de gewest- en gemeenschapsregeringen, de sociale partners vanaf juni samen aan een nieuwe lei beginnen. Het is een kans die kan gegrepen worden, maar ook verprutst.”

Met deze uitspraak eindigden Frank Vandenbroucke en Johan Vande Lanotte, toenmalig federale ministers van respectievelijk Werk en Begroting, hun open brief van 3 januari '04 in de Standaard.

Net voor de besprekingen tussen de verschillende partners beginnen, wakkert het Open Forum de discussie reeds aan. Er zijn verschillende wegen om het eindeloopbaanpad te bewandelen. Als arbeidsmarktjidschrift hebben we gekozen voor de werkgelegenheidsroute als hoofdbaan. Hierbij wordt af en toe een kleine omweg gemaakt langs de budgettaire route en het zorgpad. Het traject van de wettelijke en aanvullende pensioenen laten we links liggen.

Het eerste artikel biedt een verkenning van de wegenkaart. De (lage) arbeidsmarktparticipatie van de vijftigplussers wordt er geschetst. Het wordt in deze bijdrage ook duidelijk dat brugpensioen niet de enige route is die gebruikt wordt om vervroegd uit de arbeidsmarkt te treden. Vervolgens sleutelen we aan de teller en wordt het potentieel arbeidsaanbod berekend tot 2009 en de werkende bevolking en de werkgelegenheidsgraden tot in 2050. We rijden doorheen het Europese onderzoeksland-

schap in het derde artikel en reiken verschillende denkpistes omtrent de aanpak van de vergrijzing aan.

Bij de uitstippeling van de route hebben we ons ook te luister gelegd bij de sociale partners. Jef Maes van het ABVV wil op onze wegen geen sprinters, maar marathonlopers. Niet het budgettaire gewin, doch de duurzame kwaliteit van de eindeloopbaan van de oudere werknemer moet in de te nemen beleidsmaatregelen centraal staan. In tegenliggende richting komt het VBO aangereden. De werkgeversorganisatie pleit onder andere voor een geleidelijk afbouw van vervroegde pensioensregelingen, een aanpassing van de loonkosten aan de wijzigingen in productiviteit van oudere werknemers en doet onder meer ook voorstellen om de arbeidsdynamiek van oudere werknemers te verhogen.

Een tocht moet degelijk voorbereid worden. De bevoegde minister stuurde het Federaal parlement op pad voor studiewerk. Hans Bonte, voorzitter van de Parlementaire Commissie Vergrijzing, vindt investeren in 'Zilverjobs' een zijweg met toekomst. De Administratie Werkgelegenheid timmert met 'goede praktijken' aan een van de vier rijstroken van het diversiteitbeleid. Een alternatieve route vinden we bij de VDAB. Ook daar loopt een programma diversiteit die extra inspanningen voorziet voor kansengroepen. Het project 'Actief 50+bis' richt zich specifiek op oudere werkzoekenden en combineert jobcoaching met jobhunting.

We gaan opnieuw de baan op met onze noorderbuur Frank Tros die zich afvraagt of het tewerkstellingsbeleid rond ouderen andere wegen bewan-

delt. Hij leidt ons via het kruispunt van flexibiliteit en zekerheid naar Denemarken, Duitsland en Nederland.

Onze weg konden we niet voltooien zonder Kompas. Dit loopbaanbegeleidingscentrum neemt de afrit en beantwoordt de vraag hoe de 45-plusser naar zijn/haar loopbaan kijkt en geeft tevens aan hoe we vastrijden kunnen vermijden door loopbaanbegeleiding.

Hiermee is onze tocht ten einde. Maar het belooft nog spannend te worden op de weg. Het aantal botsingen met files tot gevolg zou wel eens kunnen stijgen de komende weken...

Barbara Dessen
Steunpunt WAV