

---

# Inleiding

---

In deze katern kan u zeven visieteksten lezen van belangrijke spelers op het vlak van het verstrekken, coördineren en financieren van arbeidsmarktgerichte opleidingen in Vlaanderen. We laten eerst twee organisaties aan het woord die sectoroverschrijdend instaan voor een groot aantal vormingen: SYNTRA, dat vooral inzet op ondernemerschap, en de VDAB, met een ruim aanbod van heel diverse opleidingen. We vroegen ook vijf sectorfondsen om een bijdrage. IPV schreef zijn visie neer over opleiding in de voedingsindustrie. Constructiv reflecteert voor ons over vorming in de bouwsector. Cevora tekent voor een bijdrage over de heterogene groep werknemers die vallen onder het ANPCB (het Aanvullend Nationaal Paritair Comité voor Bedienden). Ook aan het Vormingsfonds voor Uitzendkrachten (VFU) boden we een forum. De laatste visietekst is van VIVO, dat zijn ideeën uiteenzet over vorming en competentiebeleid voor werknemers in de social profit.

We legden de deelnemende organisaties een breed geformuleerde vraag voor (zie kaderstuk).

## Vraagstelling

Er bestaat een brede politieke en maatschappelijke consensus over het belang van 'levenslang en levensbreed leren', zowel vanuit individueel perspectief (burgers toelaten zich blijvend te ontwikkelen, employability verhogen, ...) als vanuit macroperspectief (performantie van de arbeidsmarkt verbeteren, innovatiekracht van de economie versterken, ...). Wat ziet u als de voornaamste uitdagingen en prioriteiten op het vlak van arbeidsmarktgerichte opleidingen en competentiebeleid in Vlaanderen? En wat kan hierin de rol zijn van uw eigen organisatie?