

# Co-Searching

Co-Searching creëert een community voor en door werkzoekenden. Het is een onafhankelijk project dat de intrinsieke motivatie van werkzoekenden wil bekrachtigen door in te spelen op drie kernpunten: (1) de werkzoekende aan het stuur laten van zijn of haar eigen traject, (2) een sociale connotatie geven aan de zoektocht naar werk, en (3) werkzoekenden van elkaar laten bijleren. De motivatietheorie 'zelfdeterminatietheorie' (Self-Determination Theory) wordt gehanteerd als strategisch kader voor de ontwikkeling van de activiteiten (Vansteenkiste & Van den Broeck, 2014).

Het project werd ontwikkeld binnen het We For Work traject van iDrops tussen oktober 2014 en juni 2015. Dit was een co-creatie traject om tot oplossingen te komen tegen jeugdwerkloosheid. De oprichters zijn Bram, Jan, Jeroen, Marlies en Thomas. Zij hebben elkaar tijdens dit traject leren kennen. In maart 2015 zijn ze gestart met de eerste workshops en in juni 2015 wonnen ze met Co-Searching het We For Work traject.

De kernactiviteit is het organiseren van peer-learning workshops. Aan de hand van groepsdiscussie delen de werkzoekenden hun kennis en ervaring met de groep. De rol van de begeleider is dus het modereren van het gesprek. Hij of zij heeft op voorhand geen lessen bepaald om mee te geven. De voorbereiding van een workshop is enkel een logische opbouw van vragen en opdrachten die de deelnemers stimuleren om hun eigen kennis te delen en zo elkaar te helpen. Deze workshops worden telkens gebouwd rond een centraal thema, bijvoorbeeld cv's, moeilijke vragen op gesprek, talenten of de ideale werkgever. De thema's worden bepaald op aanvraag van de deelnemers.

Ook de begeleiders zijn werkzoekend. Ze worden als vrijwilliger opgeleid door de organisatie om workshops te geven. Zo blijven ze bijleren over

solliciteren, maar doen ze ook waardevolle competenties op. Op lange termijn wil Co-Searching in elke stad een team van vrijwilligers ondersteunen om workshops te organiseren.

In de workshops zitten de drie 'vitamines voor groei' van de zelfdeterminatietheorie: autonomie, samenzijn en competentie. In het kort zegt de zelfdeterminatietheorie dat er verschillende soorten motivatie zijn, een spectrum binnen amotivatie, gecontroleerde- en autonome motivatie. Een hogere voldoening bij de drie vitamines zorgt voor een hogere autonome motivatie. De Co-Searching workshops streven naar een optimale invulling van deze vitamines.

Eerst en vooral is deelname vrijwillig. Een werkzoekende kan eenmaal deelnemen, of zelf een traject van workshops bepalen, en doordat ze samenzitten met mensen die hun situatie begrijpen, kunnen ze zichzelf zijn. Er wordt geen oordeel geveld of schuldgevoel gestimuleerd. Ten tweede functioneert een workshop als ontmoetingsplaats voor werkzoekenden. Netwerken, niet alleen zijn en andere mensen kunnen helpen, worden door de deelnemers regelmatig aangehaald als meerwaarden van Co-Searching. Ten derde focust een workshop op het opbouwen van sollicitatiecompetenties. De deelnemers hebben inbreng in de thema's die aan bod komen. En doordat iedereen vanuit eigen ervaring en mening spreekt, brengen de workshops genuanceerde informatie over.

Uit empirisch onderzoek naar de zelfdeterminatietheorie bij Belgische werkzoekenden, blijkt dat een hoge voldoening van autonomie, samenzijn en competentie leiden tot autonome motivatie. Op haar beurt geeft autonome motivatie aanzet tot onder andere beter zoekgedrag, een beter welzijn en uiteindelijk een meer duurzame tewerkstelling. Sinds april hanteert Co-Searching een internationaal

gestandaardiseerd meetinstrument om haar effect op de drie vitamines van de zelfdeterminatietheorie bij haar deelnemers te meten. De eerste resultaten hiervan worden in de zomer van 2016 geanalyseerd.

Momenteel is Co-Searching actief in Antwerpen, Gent en Leuven. We organiseren per stad drie tot vijf workshops per maand. Er zijn maximum acht deelnemers per workshop en gemiddeld zijn er vier tot vijf deelnemers. In de drie steden worden we ondersteund door de VDAB op vlak van communicatie naar werkzoekenden en netwerken met partners. In Gent werkt Co-Searching samen met de lokale stakeholdersvereniging Gent Stad in Werking. Zij voorziet een projectsubsidie voor de lokale ontwikkeling van Co-Searching. In Antwerpen zijn de Provinciale Ontwikkelingsmaatschappij (POM) en de VDAB de grootste partners. Co-Searching werkt samen met de POM voor hun projecten voor werkzoekenden en VDAB Antwerpen voorziet een locatie dichtbij het station, de Jobbar. In Leuven zijn er, naast de VDAB, nog geen vaste partners.

In de toekomst willen we, naast een vaste werking, inzetten op nauwe samenwerking met andere stakeholders. Een eerste voorbeeld is het hoger onderwijs. Studenten worden in beperkte mate begeleid in de overgang naar de arbeidsmarkt. Met een aanbod op maat kan Co-Searching studenten helpen met eerste drempels te overkomen. Maar

ook na het afstuderen kan ze ondersteuning blijven bieden dankzij haar vaste werking.

Een tweede voorbeeld is loopbaanbegeleiding. Dit verloopt meestal op individuele basis, maar de zelfdeterminatietheorie toont aan dat het ontmoeten van gelijkgestemden een positief effect heeft op motivatie. Co-Searching kan een extra dimensie geven aan loopbaanbegeleiding door zelf groepsuitwisseling te organiseren, of door haar methodiek aan te leren aan de loopbaanbegeleiders.

Daarnaast zal Co-Searching een vormingsaanbod ontwikkelen. Enerzijds kan ze haar methodiek aanleren aan andere stakeholders, anderzijds kan ze werkgevers helpen het juiste talent aan te trekken en te selecteren, vanuit haar expertise langs de kant van de werkzoekenden.

*Bram Oers*  
*Co-Searching*

## **Bibliografie**

---

Vansteenkiste, M., & Van den Broeck, A. (2014). Understanding the Motivational Dynamics Among Unemployed Individuals: Refreshing Insights from the Self-Determination Theory Perspective. In: U. Klehe & E.A. Van Hooft (Eds.), *Handbook of job loss and job search*. Oxford: Oxford University Press.