

Studiedag Steunpunt WSE

Grijswerkers gezocht

1 februari 2008

Over de zin en onzin van
intermezzo's

Stephanie Devisscher, IDEA Consult



INSPIRING YOUR STRATEGY

IDEA Consult is a member of the ECORYS group



Inhoud

1. Situering van het onderwerp

Relatie tussen intermezzo's (loopbaanonderbrekingen) en de zoektocht naar grijswerkers

2. Middelen

Diverse instrumenten om de loopbaan te onderbreken

3. Resultaten

Trends inzake gebruik

Ruimere effecten

4. Stellingen

1. Situering

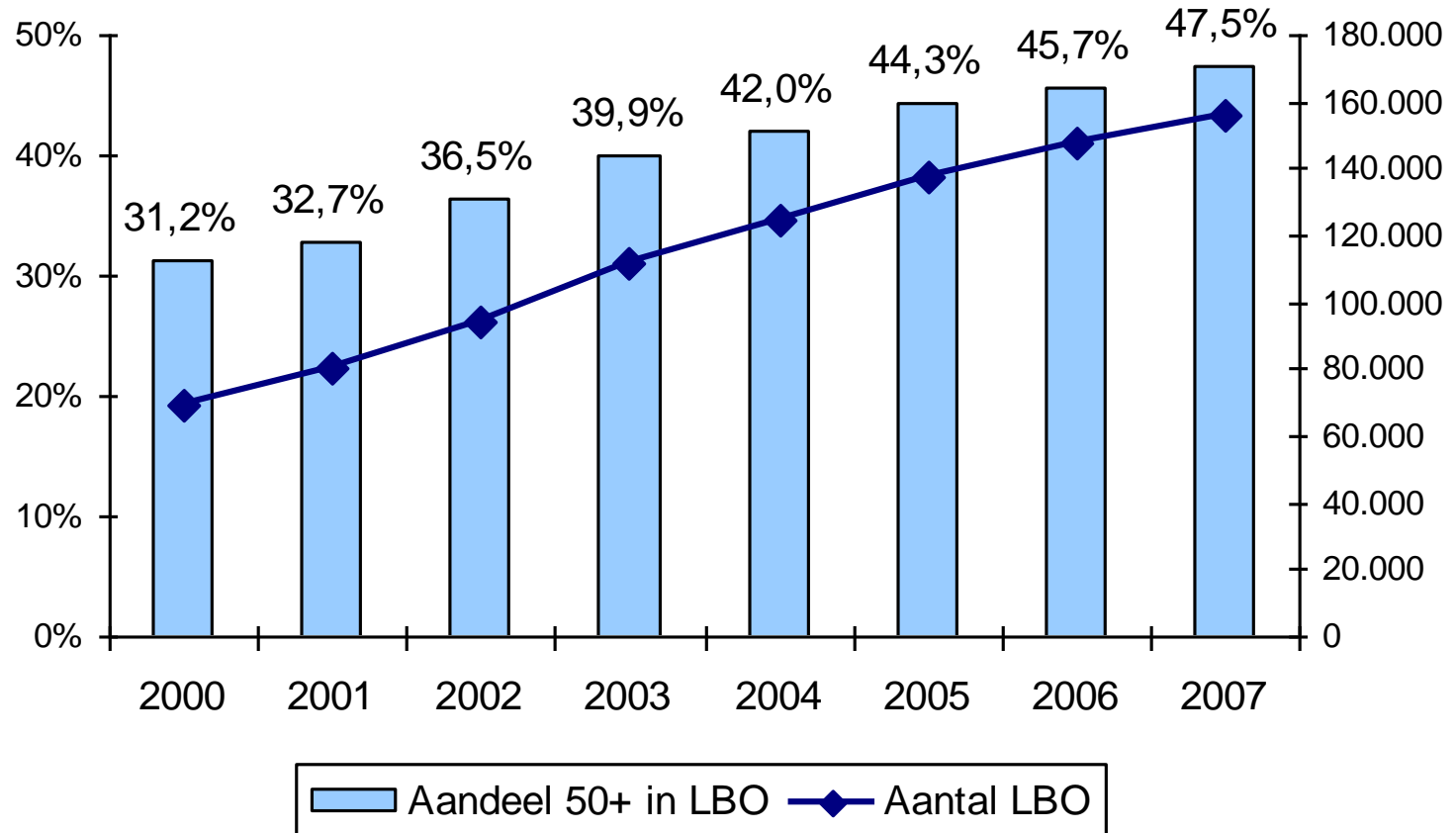
- Levensloopbenadering maakt opgang
 - Verschillende invullingen mogelijk
 - Als analysekader vb. sociale zekerheid (pensioen, inkomenssteun,...), arbeidsmarkt (flexibiliteit, combinatie arbeid en gezin)
 - Als leidraad voor beleid
 - Levensloopbeleid beoogt hogere en langere arbeidsparticipatie via betere spreiding van de arbeidstijd over de ganse loopbaan
- België is pionier met systeem van loopbaanonderbreking (sinds 1985)
 - Vlaamse aanmoedigingspremies versterken sinds 1994

2. Middelen

- Instrumenten om arbeidstijd aan te passen
 - Tijdens de loopbaan: buffer voor combinatiedrukte
 - Loopbaanonderbreking/tijdskrediet voltijds of deeltijds
 - Thematische verloven (ouderschapsverlof, verlof medische redenen, palliatief verlof)
 - Andere systemen vb. deeltijds werken, verlof zonder wedde, educatief verlof
 - Op het einde van de loopbaan: gefaseerde pensionering
 - Loopbaanonderbreking/tijdskrediet 50+
 - Thematisch verloven (verlof medische redenen, palliatief verlof)
 - Andere systemen vb deeltijds werken, deeltijds brugpensioen

3. Resultaten (bereik)

- Sterke stijging van loopbaanonderbrekingen, vooral door sterke toename 50-plussers met deeltijdse loopbaanonderbreking



3. Resultaten (effecten)

- Zowel positief (baten) als negatief (kosten)
- De effecten bekeken per interventieniveau
 - Werknemers
 - (+) combinatiemogelijkheid en werkzekerheid
 - (-) inkomensverlies (KT en LT)
 - Werkgevers
 - (+) betere retentie/beter imago
 - (-) organisatiekosten
 - Overheid
 - (+/-) hogere/langere arbeidsparticipatie verwacht via jongere leeftijdsgroepen, pas op langere termijn ook bij ouderen
 - (-) hoge kosten zowel administratief (zie complexiteit) als budgettair

4. Stellingen

- Deeltijdse loopbaanonderbreking voor 50-plussers is een nuttig instrument maar heeft dit al effect op de pensioenleeftijd?
- Het systeem van loopbaanonderbreking bereikt onvoldoende (jonge) mannen, lage inkomens, industriële sectoren, kleinere bedrijven
- De huidige regeling loopbaanonderbreking/tijdskrediet is een (te) duur systeem in verhouding tot de bewezen effecten