

Bijlage bij uiteenzetting Vandenbroucke van woensdag 17 december 2008

Welke doelgroepmaatregelen worden afgeschaft en welke blijven bestaan?

Worden afgeschaft:

- **50+: De vermindering voor werknemers ouder van 50 jaar of ouder.**
Deze korting, die geldt voor 'in dienst zijnde/zittende' werknemers, van 50 euro per kwartaal op de leeftijd van 50 jaar en vervolgens oplopen met 50 euro per kwartaal per extra leeftijdsjaar is van toepassing voor werkgevers uit de commerciële sector die werknemers tewerkstellen die onderworpen zijn aan alle takken van de sociale zekerheid.

In het eerste kwartaal van 2008 waren er 252.969 voltijds equivalenten betrokken bij deze maatregel.

Omdat er zeker bij oudere werknemers nogal wat mensen zijn die deeltijds werken, zal het werkelijk aantal betrokken werknemers veel hoger zijn. Ter illustratie: in 2007 telde de RSZ in de privésector 373.349 voltijds equivalenten van 50 jaar en ouder wat overeenstemde met 486.873 arbeidsplaatsen. Omgerekend voor deze maatregel zou het dan over 329.889 mensen gaan.

- **Jongeren: de Startbanenvermindering bij de aanwerving van jonge laaggeschoolden en de jongerenbonus.**
Dit is een extra korting voor jongeren tussen 18 en 30 jaar van maximaal 300 euro per kwartaal voor de 19 jarigen, aflopend met 30 euro per kwartaal per bijkomend leeftijdsjaar. In dat kwartaal mogen de jongeren maximaal 5.870 euro bruto verdienen. In een hervorming van de banenplannen waarbij de bijdragevermindering voor de lage lonen aanzienlijk zou versterkt worden valt veel te zeggen voor het schrappen van de jongerenbonus. Deze bonus richt zich immers enkel en alleen naar lage lonen en is in de huidige uitwerking vrij complex. Een opname in een versterkte lage lonen component betekent een vereenvoudiging. De eerste maatregel is van toepassing voor alle werkgevers, zowel in de openbare als de private sector.

De tweede is niet van toepassing op het Rijk, de Gemeenschappen en Gewesten, de Instellingen van Openbaar nut en de werkgevers die sociale maribel ontvangen.

Voor de afgeschaftte Startbaanverminderingen voor Laaggeschoolden gaat het om 9.947 VTE's. Voor de jongeren die enkel aanspraak maken op de degressieve korting voor jonge werknemers tussen 19 en 29 gaat het om 163.009 VTE's.

- **Langdurig werkzoekenden: De extra lastenvermindering voor de aanwerving van langdurig werkzoekenden (de zogenaamde ACTIVA-korting).**
Het gaat om een extra bijdragevermindering van 1.000 of 400 euro/kwartaal (of een opeenvolging van beiden) die gedurende X kwartalen vanaf de aanwerving van een langdurig werkzoekende wordt toegekend. De bedragen van de korting en de duur van de toekenning zijn afhankelijk van enerzijds de leeftijd van de betrokkene (groter voordeel voor 45+ers) en anderzijds de duur van werkloosheid voorafgaand aan de aanwerving.

Alle werkgevers, zowel van de privé-sector als een deel van de openbare sector, komen in aanmerking voor de vermindering.

Zijn uitgesloten:

- het Rijk, met daarin begrepen de Rechterlijke macht, de Raad van State, het leger en de federale politie;
- de Gemeenschappen en Gewesten;
- de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die van de hiervoor genoemde overheden afhangen.

In het eerste kwartaal van 2008 betrof het 46.165 voltijds equivalenten waarop de ACTIVA-korting van toepassing was.

In totaal slaan de afgeschafte maatregelen op 472.090 voltijdse equivalenten. In de praktijk betekent dit dat meer dan een half miljoen mensen door de afschaffing van deze maatregelen geraakt worden.

Blijven bestaan:

- **De extra bijdragevermindering voor de erg-laaggeschoolde jongeren of de laaggeschoolde jonge allochtonen en jongeren met een handicap.**
Eigenlijk is, door de omschrijving van wat 'laaggeschoold' (geen diploma of getuigschrift van het HSO hebben) en 'erg laaggeschoold' is, het verschil enkel relevant voor de jongeren met enkel een getuigschrift van het tweede jaar van de derde graad van het beroepssecundair onderwijs (BSO) zijn: zij zijn 'laaggeschoold' maar niet 'erg laaggeschoold'. Voor hen zal er in de toekomst géén lastenvermindering meer zijn. In het eerste kwartaal 2008 ging het hier om 3.880 voltijdse equivalenten.
- **De zogenaamde 'Doorstromingsprogramma's' en de SINE-regeling.**
De 'Doorstromingsprogramma's' zijn vergelijkbare bijdrageverminderingen die gelden voor de Staat, de Gewesten, de Gemeenschappen en de instellingen van openbaar nut en de openbare instellingen die van de hiervoor genoemde overheden afhangen. Het betreft verenigingen zonder winstgevend doel en andere niet-commerciële verenigingen. SINE is een bijdragevermindering die geldt voor de herinschakeling van zeer moeilijk te plaatsen werkzoekenden (langdurig uitkeringsgerechtigde volledige werklozen, gerechtigden op maatschappelijke integratie en rechthebbenden op financiële maatschappelijke hulp). In het eerste kwartaal 2008 ging het hier over 8.083 voltijdse equivalenten.
- **De bijdragevermindering voor collectieve arbeidsduurvermindering.**
Het betreft een bijdragevermindering voor de werkgevers uit de private sector en de autonome overheidsbedrijven, die gedurende een aantal kwartalen (afhankelijk van de 'omvang' van de arbeidsduurvermindering) wordt toegekend in geval van collectieve arbeidsvermindering en/of de invoering van de vierdagenweek. In het eerste kwartaal 2008 ging het om 6.531 VTE's.
- **De bijdragevermindering voor de eerste aanwervingen.**
Een bijdragevermindering waarop alle werkgevers uit de privé-sector aanspraak kunnen maken. De werkgever kan gedurende 20 kwartalen nadat hij een 1ste, 2de of 3de werknemer in dienst neemt, een aantal kwartalen genieten van deze doelgroepvermindering. Het is belangrijk te bepalen wanneer deze periode van 20 kwartalen aanvangt. Voor alle duidelijkheid zal de situatie voor een 1ste, een 2de en een 3de aanwerving apart worden toegelicht. Het is een voordeel dat losstaat van het profiel van de aangeworven werknemer. In het eerste kwartaal 2008 betrof het 24.988 'eerste' werknemers, 15.184 'tweede' werknemers en 8.780 'derde' werknemers.