

# Flexibiliteit en sociale bescherming: Uitdagingen en opties

Prof. Ton Wilthagen - ReflecT

Research Institute for Flexicurity,  
Labour Market Dynamics and  
Social Cohesion at Tilburg University

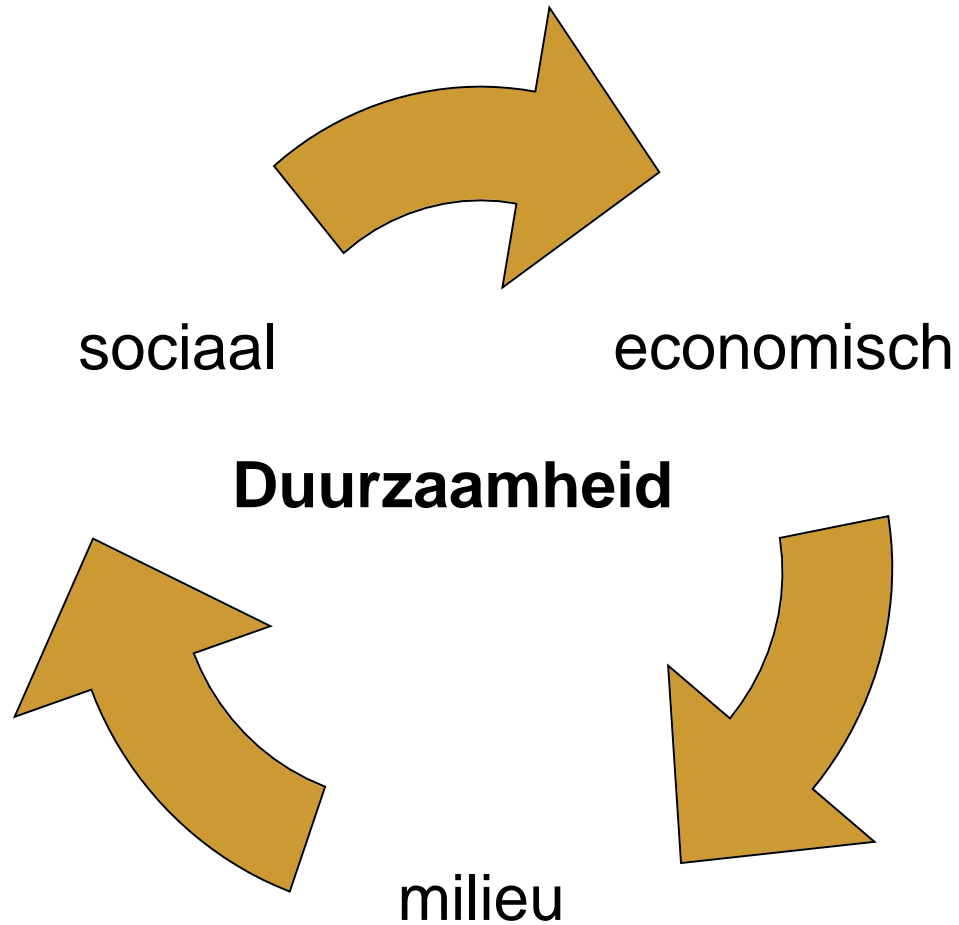
[wilthagen@uvt.nl](mailto:wilthagen@uvt.nl)

[www.tilburguniversity.nl/flexicurity](http://www.tilburguniversity.nl/flexicurity)



## De uitdagingen

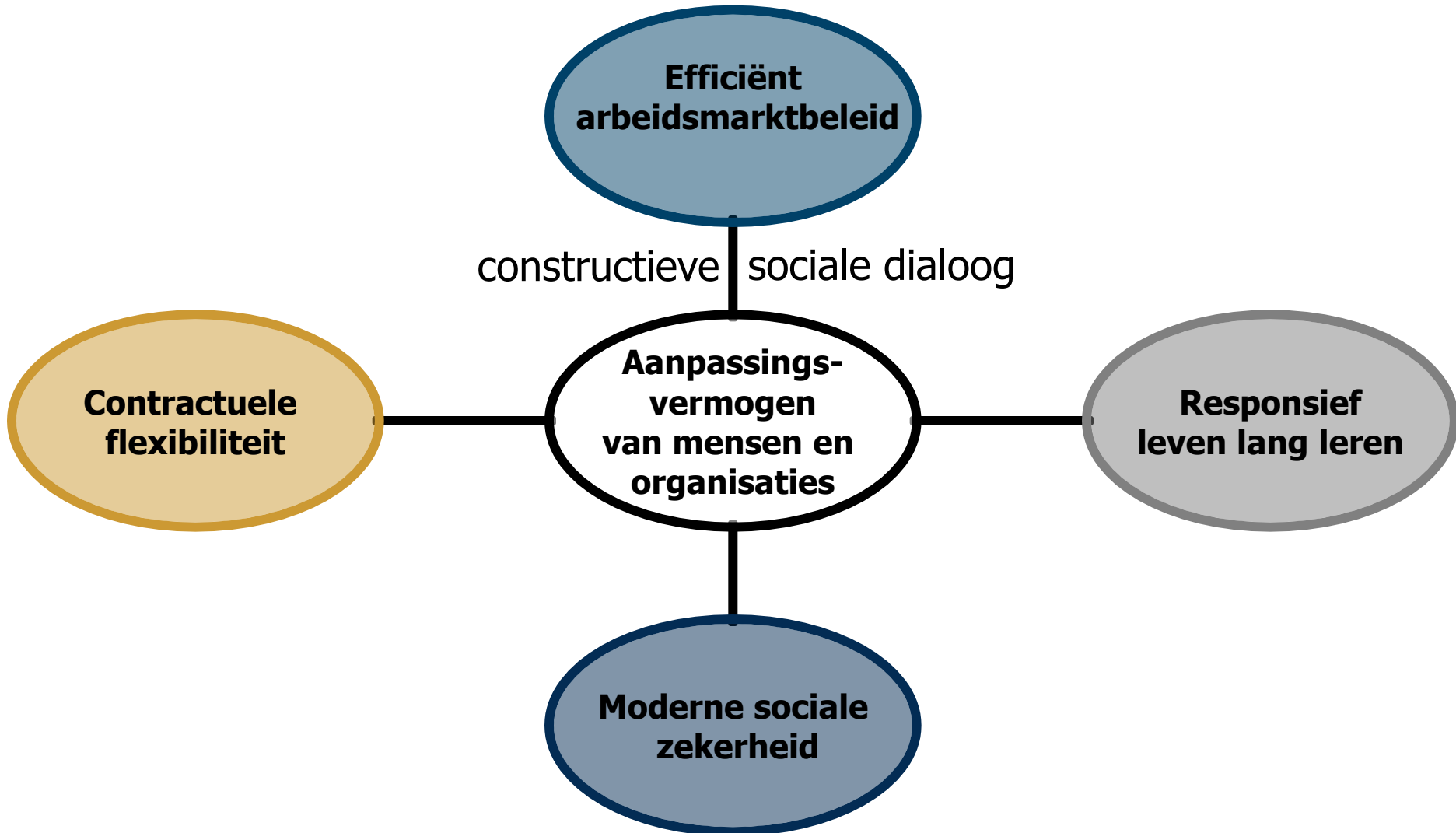
- Behouden en ontwikkelen van een samenleving met duurzame werk- en inkomenszekerheid voor alle werkenden en degenen die van hen afhankelijk zijn
- een inclusieve, productieve participatie-samenleving met ‘high performance’ in zowel de economische als sociale (en milieu) dimensie
- met een groot vermogen, zowel onder burgers als onder bedrijven, tot het anticiperen van en inspelen op voortdurende veranderingen
- met een arbeidsmarkt waarop werkenden onbevreesd en met eigen verantwoordelijkheid operen, maar waarin het nemen van risico’s en het maken van transitie loont en ‘verzekerd’ wordt



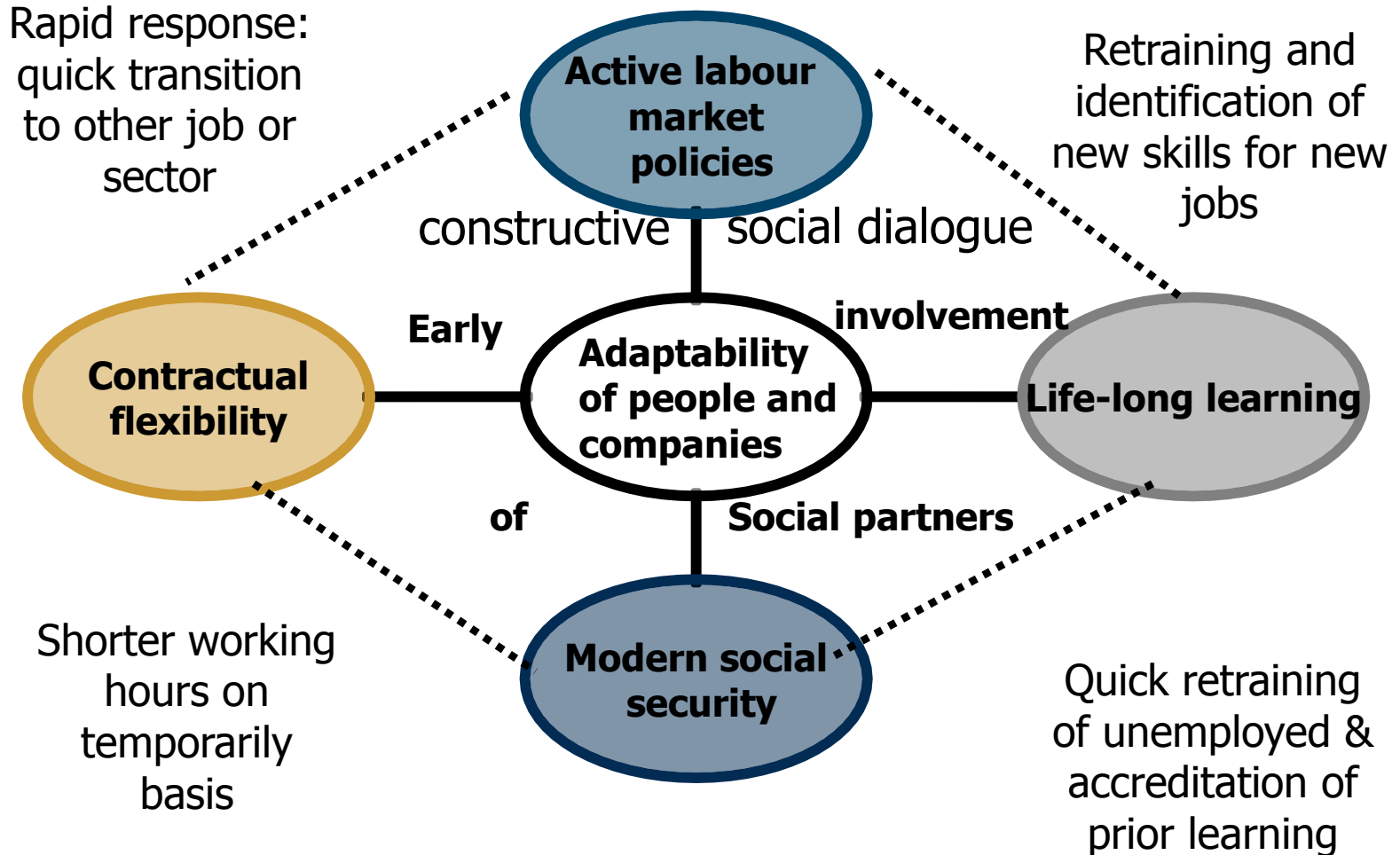
## Flexicurity

- A integrated policy strategy to enhance, at the same time and in a deliberate way, the flexibility of labour markets, work organisations and labour relations on the one hand, and security – employment security and income security, on the other.
- De EU heeft in het kader van het Europese werkgelegenheidsbeleid en de Lissabon-agenda een beleidskader ontwikkeld voor flexicurity, met bijdrage van de Europese sociale partners; nu moeten de lidstaten er (letterlijk) werk van maken!

## Flexicurity-componenten



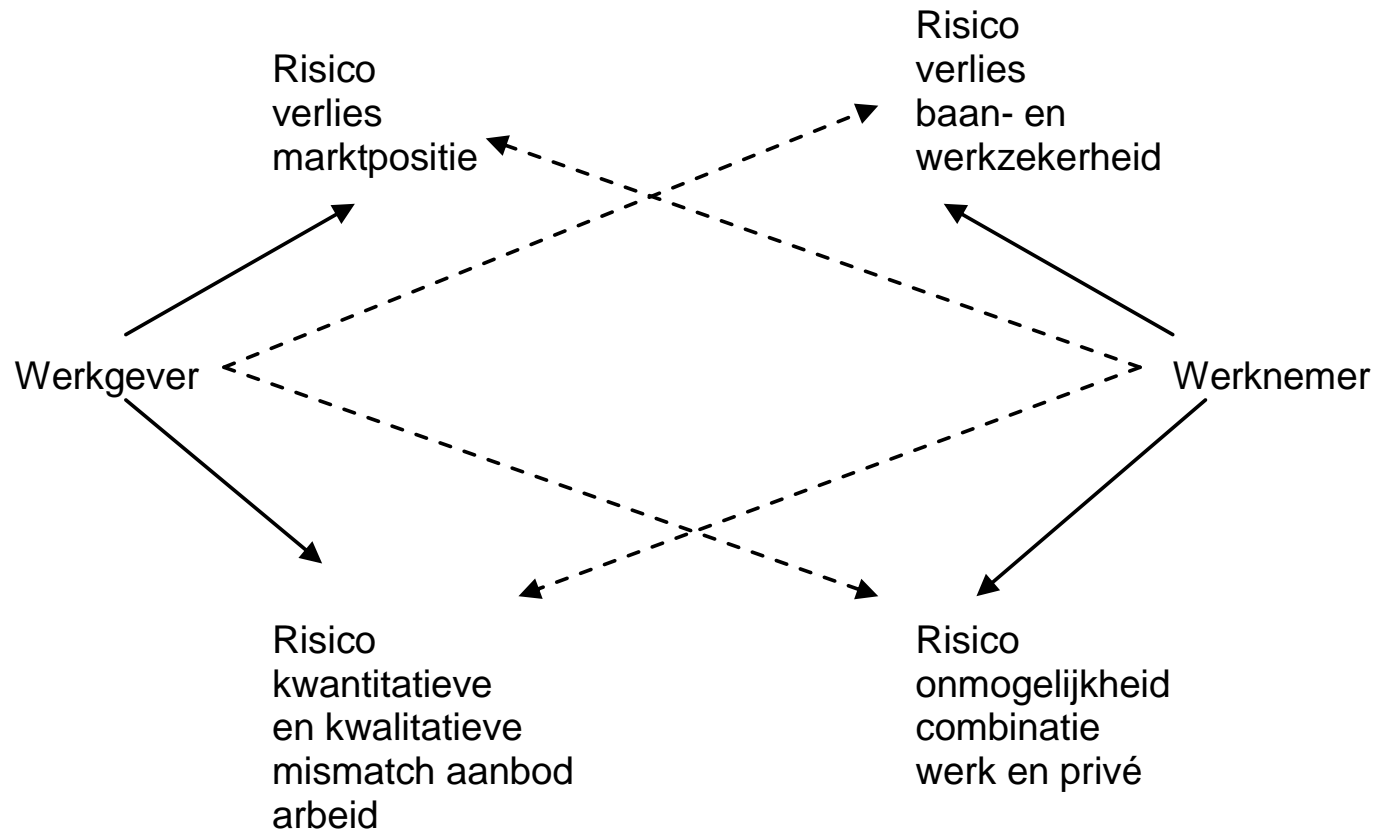
# Flexicurity in bad weather



## De opties

- Ontwikkeling van werkzekerheidsstelsel voor *iedereen*: van niet-werk naar werk en van werk naar werk
- Opzetten van een voor iedereen toegankelijk systeem van een leven lang leren en loopbaanadvisering (met rechtstreekse aanspraken), incl. erkenning eerder/ elders verworven competenties
- Wederkerige scholingsinspanningen en toekomstgericht employability- en beloningsbeleid in bedrijven op basis van wederkerig risicomanagement

## Flexicurity als gezamenlijk en wederkerig risico-management



—————> te managen eigen risico  
- - - - -> te helpen managen risico van de ander



## De opties (vervolg)

- Sociale innovatie en verhoging productiviteit, o.m. door middel van arbeidstijden en betere werkorganisatie
- Bestrijden van discriminatie en segmentatie op de arbeidsmarkt
- Bieden van universele zekerheden/ aanspraken, voor alle werkenden in ieder geval terzake van ziekte/arbeidsongeschiktheid, scholing, sociaal minimum en pensioen