

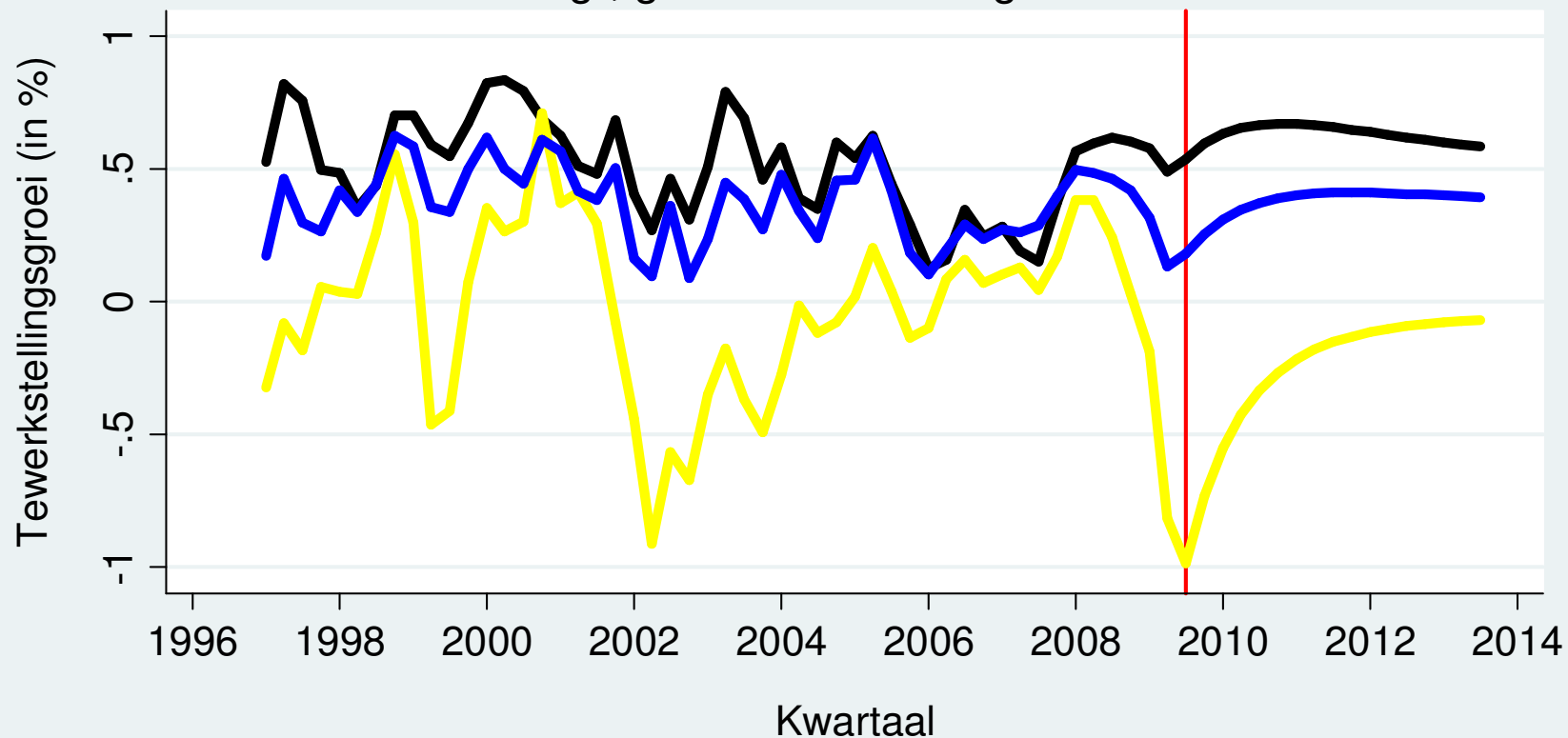
# DE POLARISATIE VAN DE ARBEIDSMARKT

Prof. dr. Maarten Goos

Katholieke Universiteit Leuven  
&  
CEP, London School of Economics

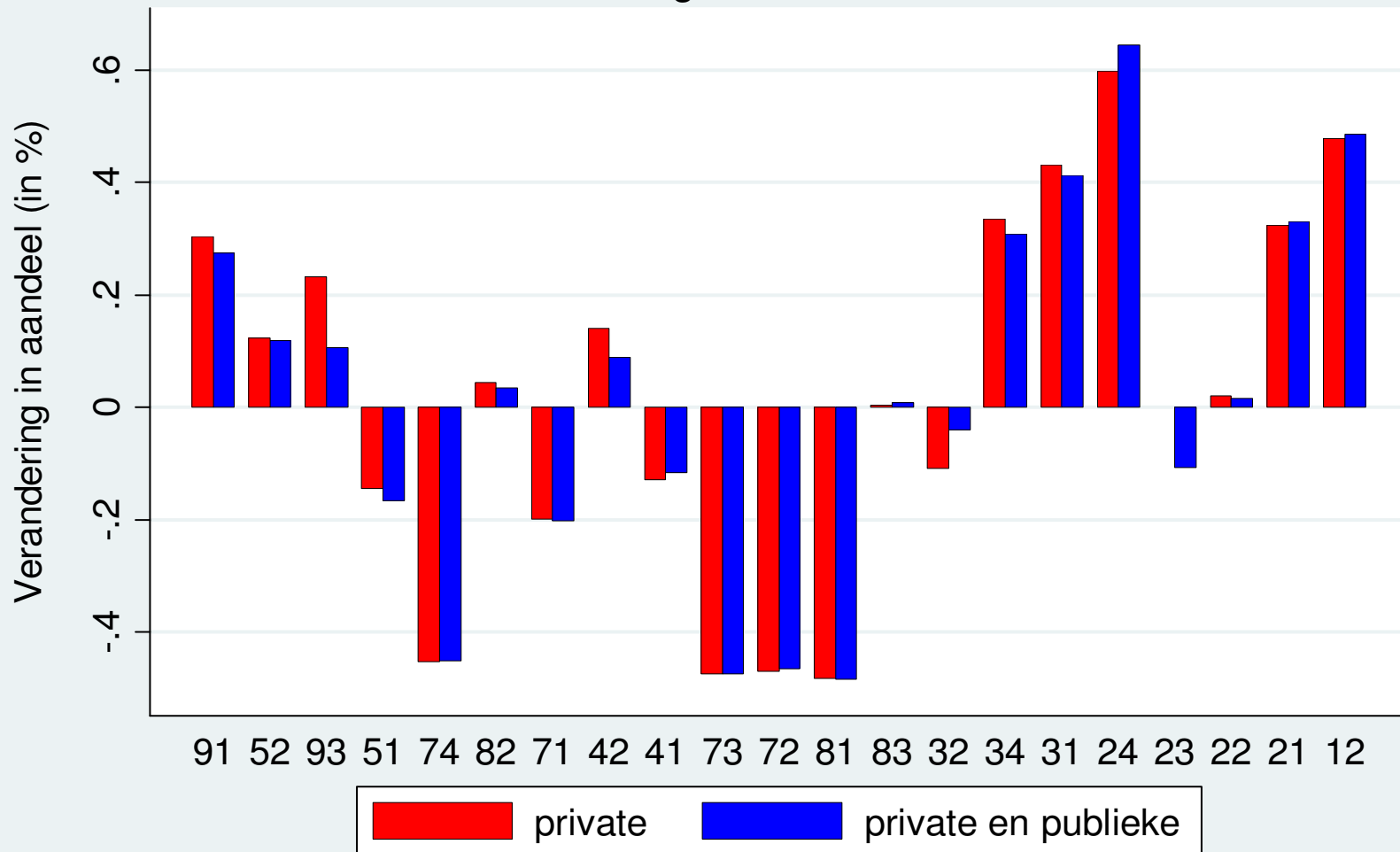
# Tewerkstellingsgroei in België

een hoog-, gemiddeld- en laagbetaalde baan



- specialisten in medische en biowetenschappen (hoog, 22)
- arbeiders in de metallurgie en dergelijke (gemiddeld, 72)
- dienstverlened- en veiligheidspersoneel (laag, 51)

# Verandering in de private en publieke tewerkstelling België, 1993-2006



# Verklaringen voor de polarisatie van de banenstructuur

- ***Veranderingen in de arbeidsvraag:***

Technologie (de “computer-revolutie”) en globalisering

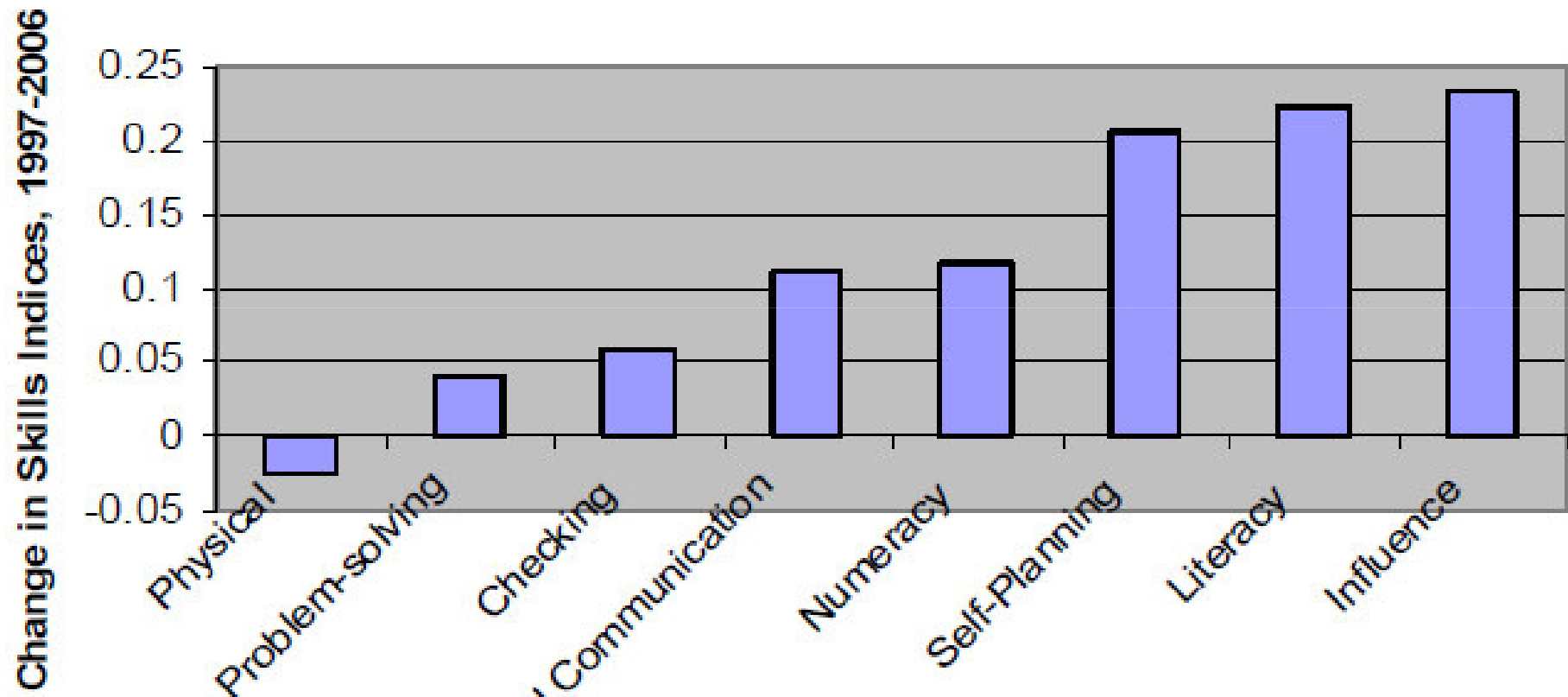
- ***Veranderingen in het arbeidsaanbod:***

De arbeidsmarktparticipatie van vrouwen, immigranten en leeftijdsgroepen

- ***Arbeidsmarktbeleid***

Selectieve lastenvermindering en loonsubsidies, belastingvermindering, publieke tewerkstelling, onderwijs

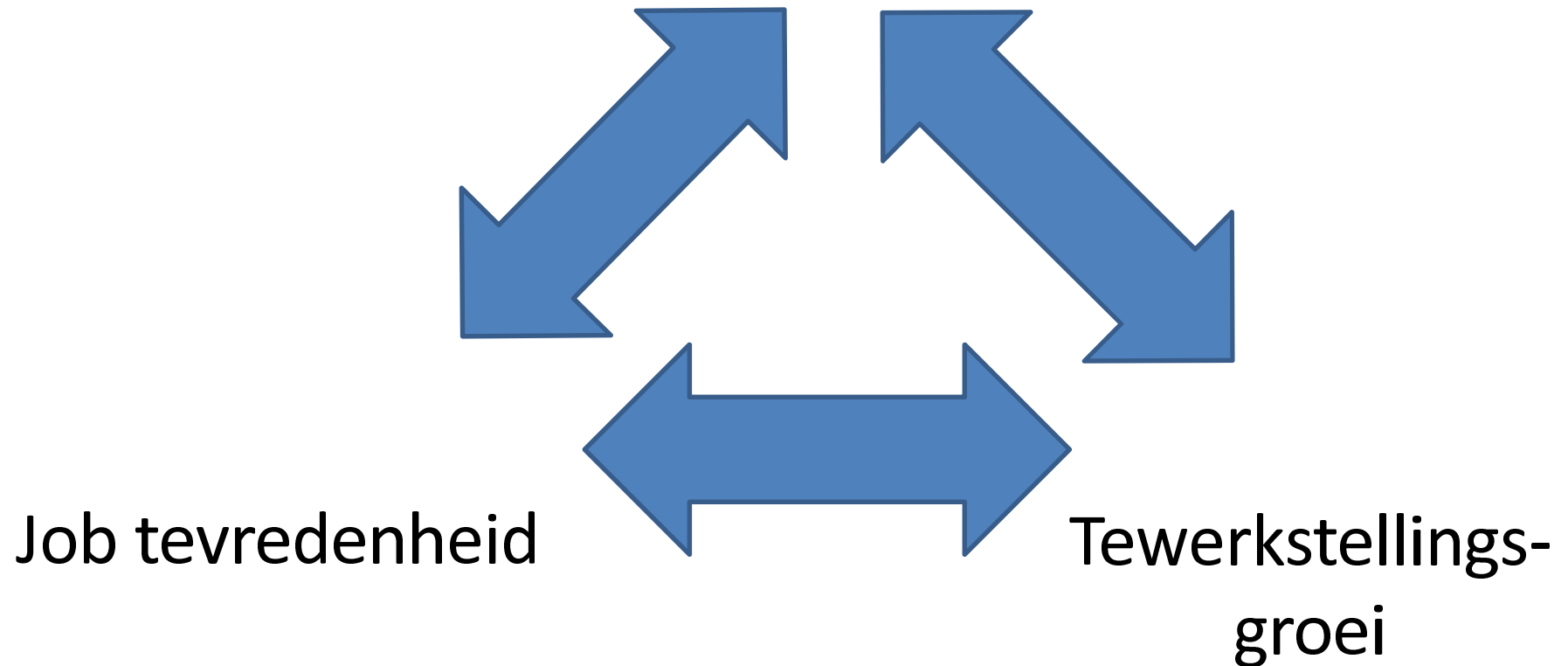
# Vaardigheden op de arbeidsmarkt



Bron: "Employee Involvement, Technology, Job Tasks and Required Education", Francis Green, 2009.

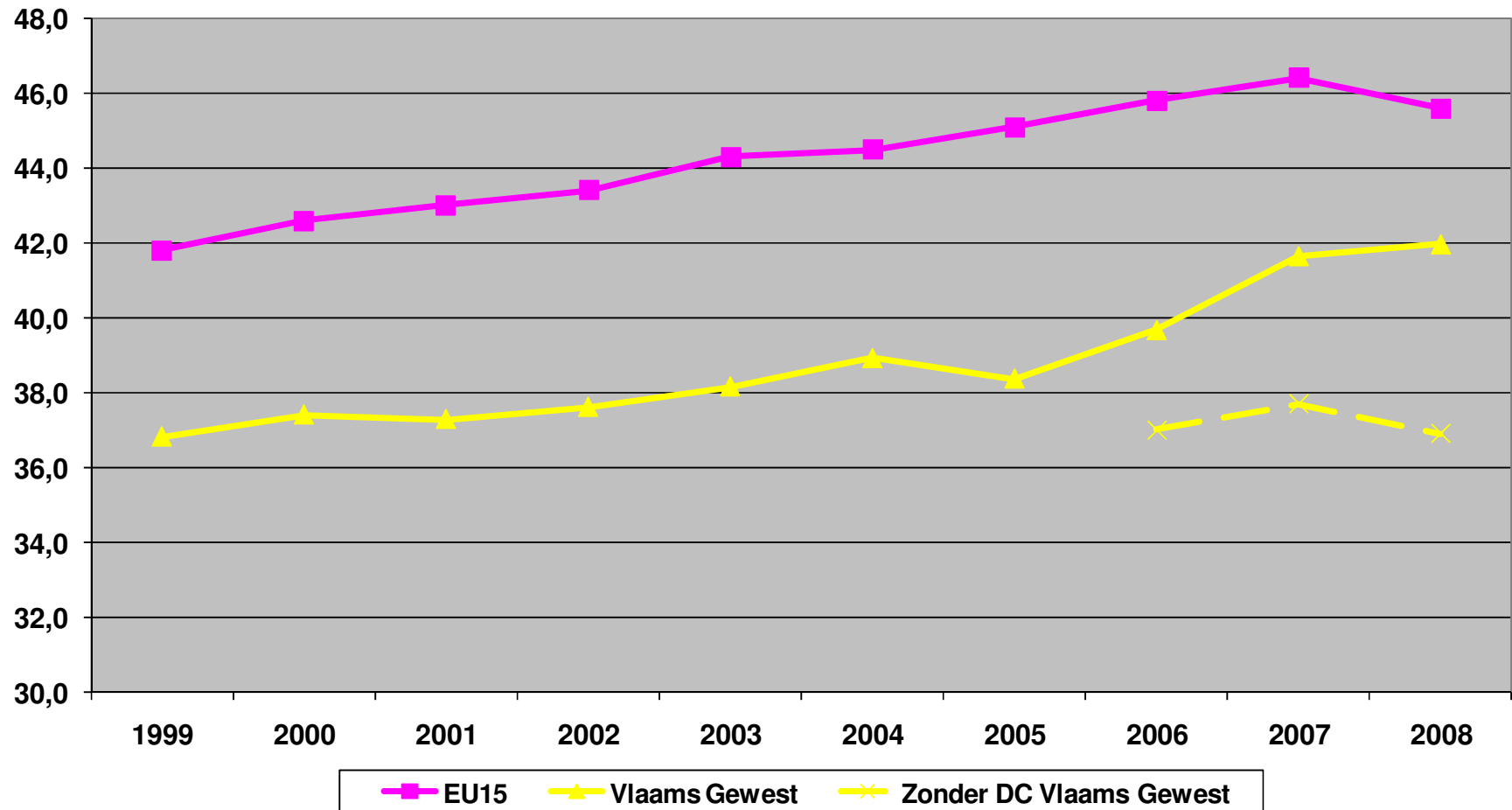
# Arbeidsmarktbeleid (I)

Budgettaire discipline



# Arbeidsmarktbeleid (II)

## Werkzaamheidsgraad laaggeschoolde vrouwen



Bron: Academische lezing Prof. Frank Vandenbroucke, uitreiking PW Segersprijs, 08-12-2009, Universiteit van Antwerpen.