

Ontwikkeling van een instrument voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses

VIONA-onderzoeksprogramma

WSE Arbeidsmarktcongres 16 december 2010

Daphné Valsamis
Ingrid Vanhoren



INSPIRING YOUR STRATEGY

IDEA Consult is a member of the ECORYS group



Inhoudstafel

- Deel 1: Ontwikkeling van een methode voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses
- Deel 2: Toepassing van het arbeidsmarktprognosemodel voor Vlaanderen
- Deel 3: Toepassing van de methode voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses voor de logistieke sector in Antwerpen
- Deel 4: Aanbevelingen

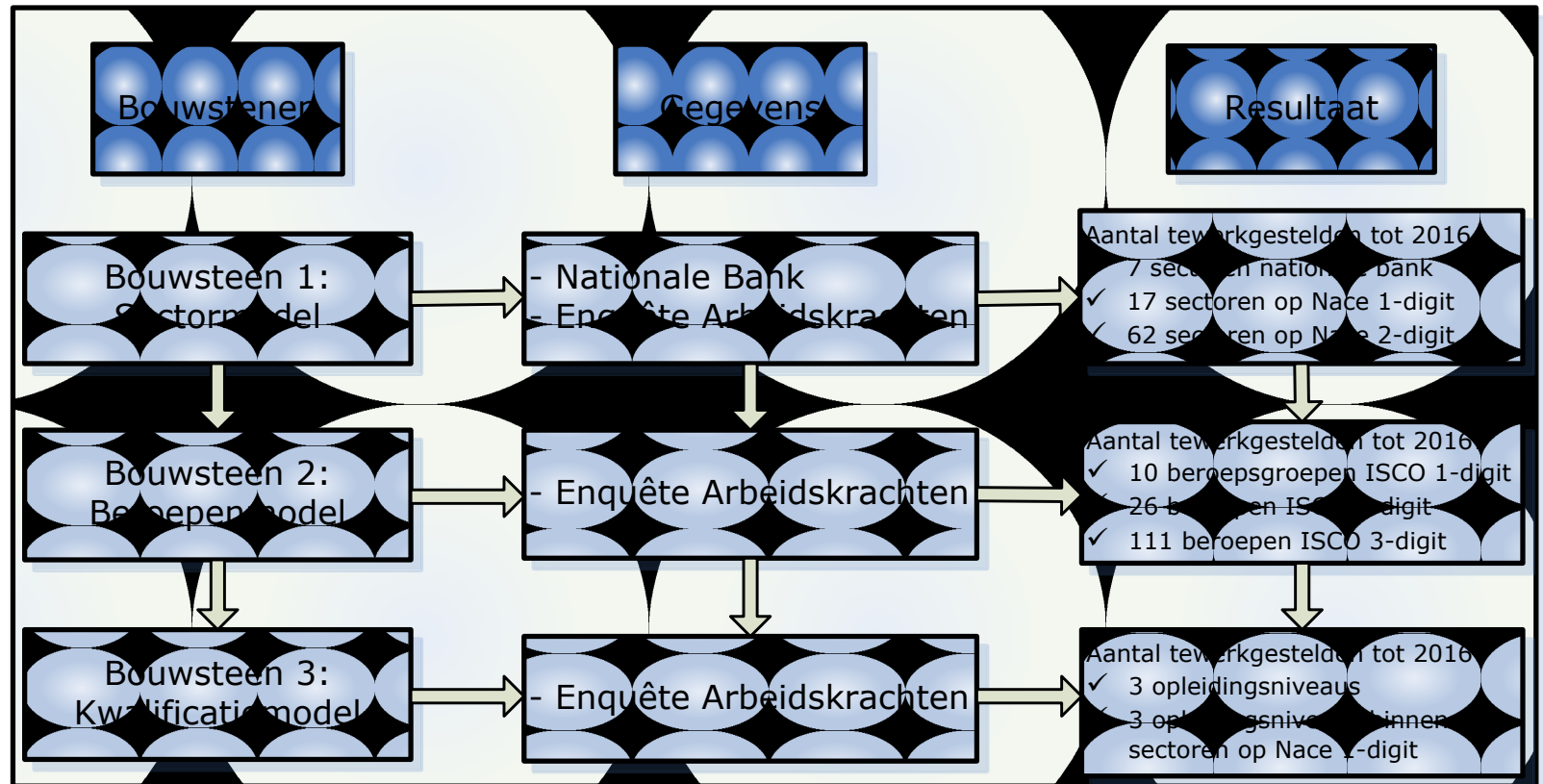


Deel 1: Ontwikkeling van een methode voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses

Deel 1: Ontwikkeling van een methode voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses

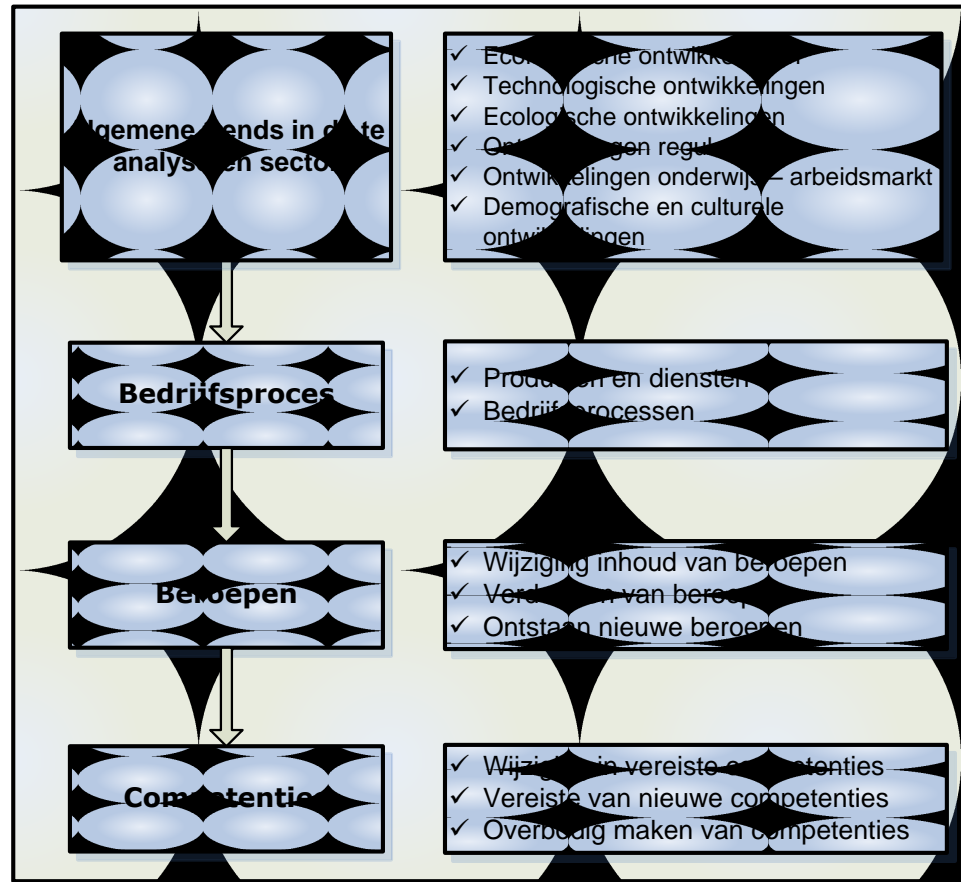
- We hanteren een mix van methoden binnen een holistische benadering:
 - 1. Arbeidsmarktprognosemodel
 - 2. Methoden voor competentieprognoses

1. Arbeidsmarktprognosemodel



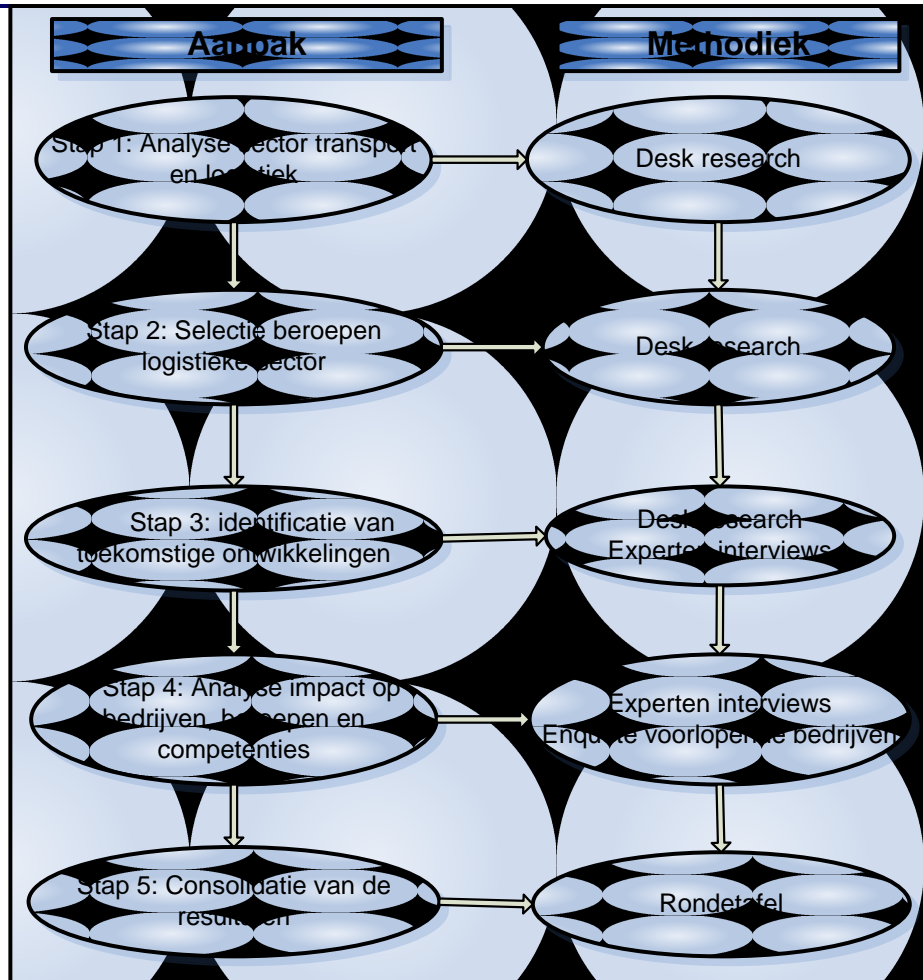
2. Methode voor competentieprognoses

Analysekader:



2. Methode voor competentieprognoses

Aanpak:

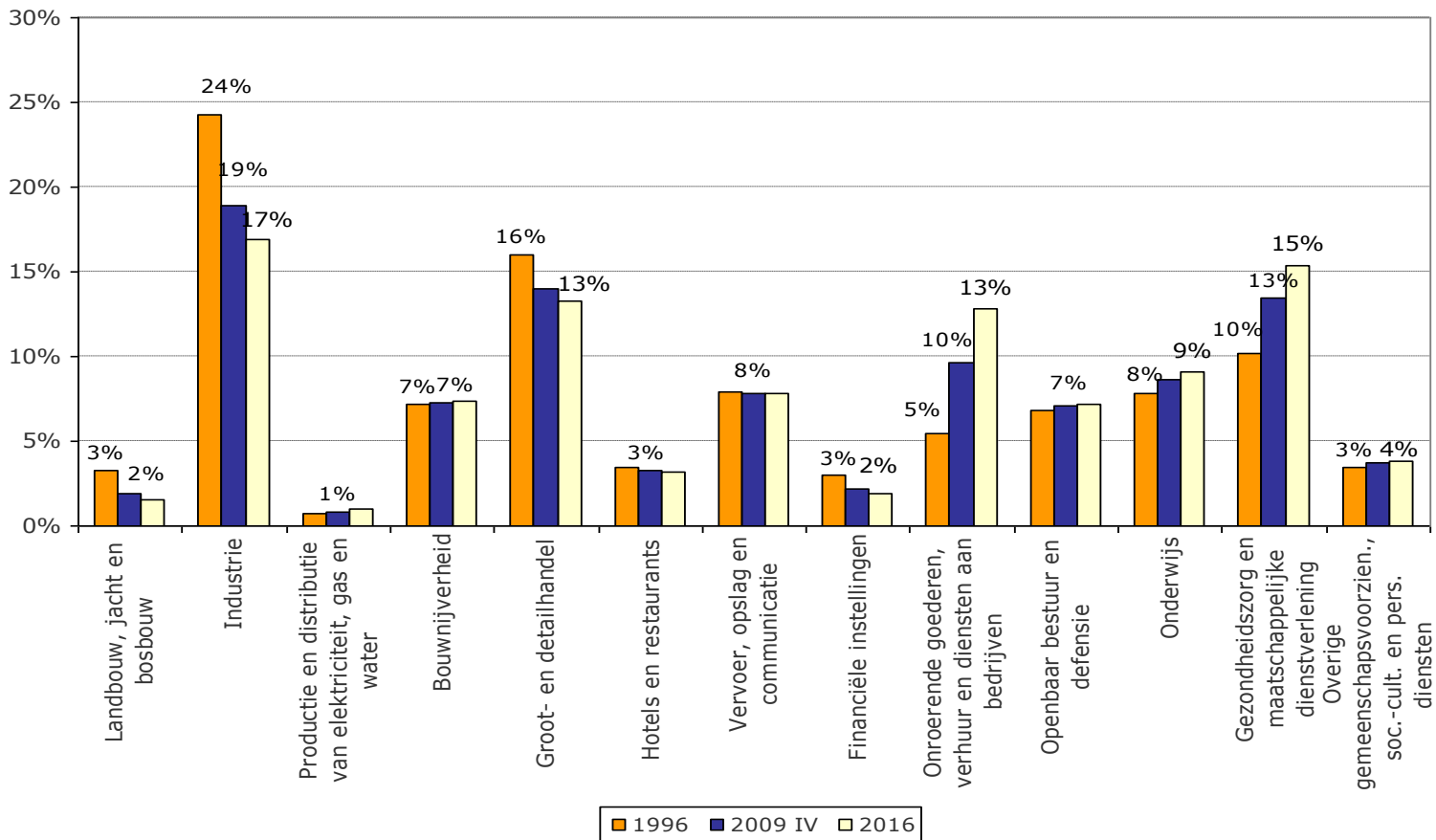




Deel 2: Toepassing van het arbeidsmarktprognosemodel voor Vlaanderen

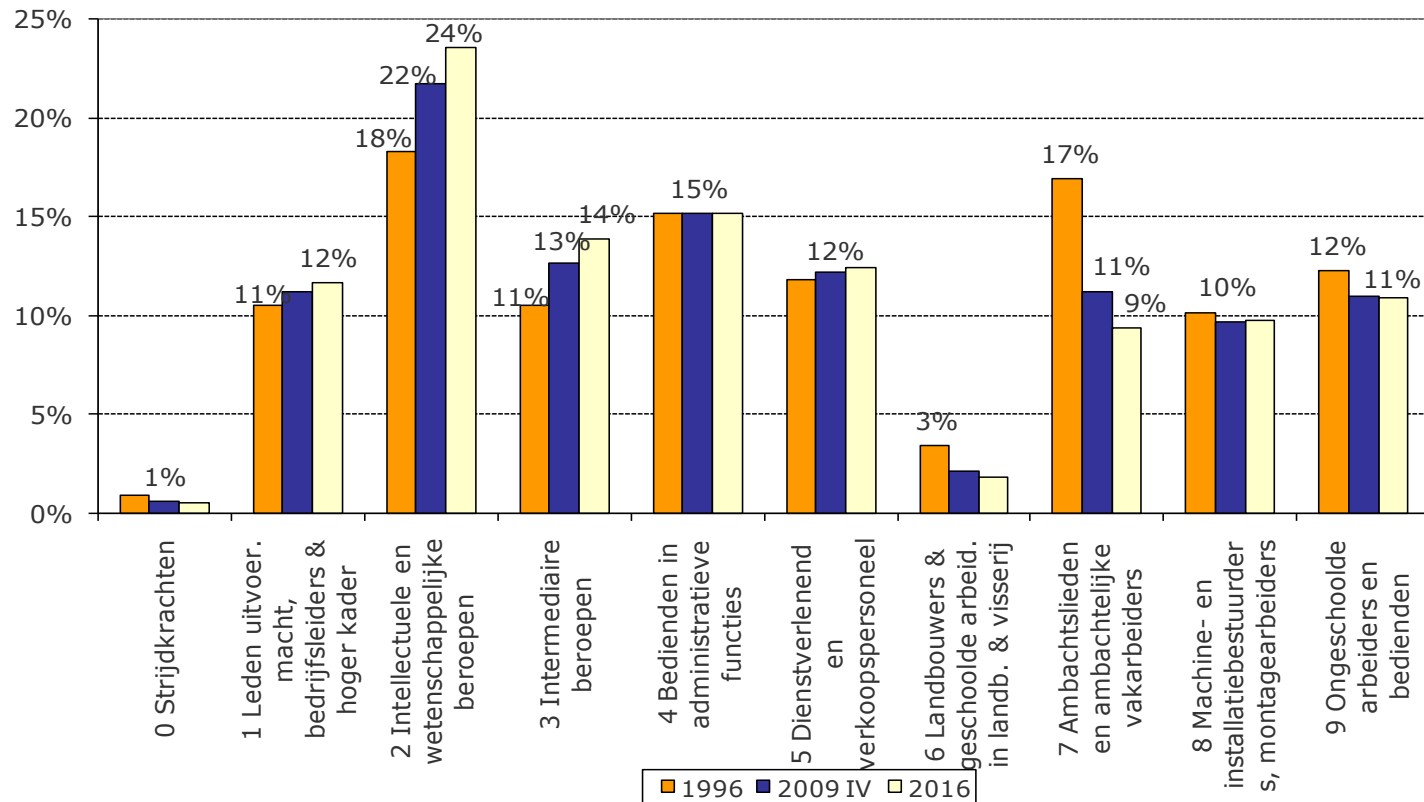
Prognoses voor Vlaanderen

Aandeel tewerkgestelden per sector:



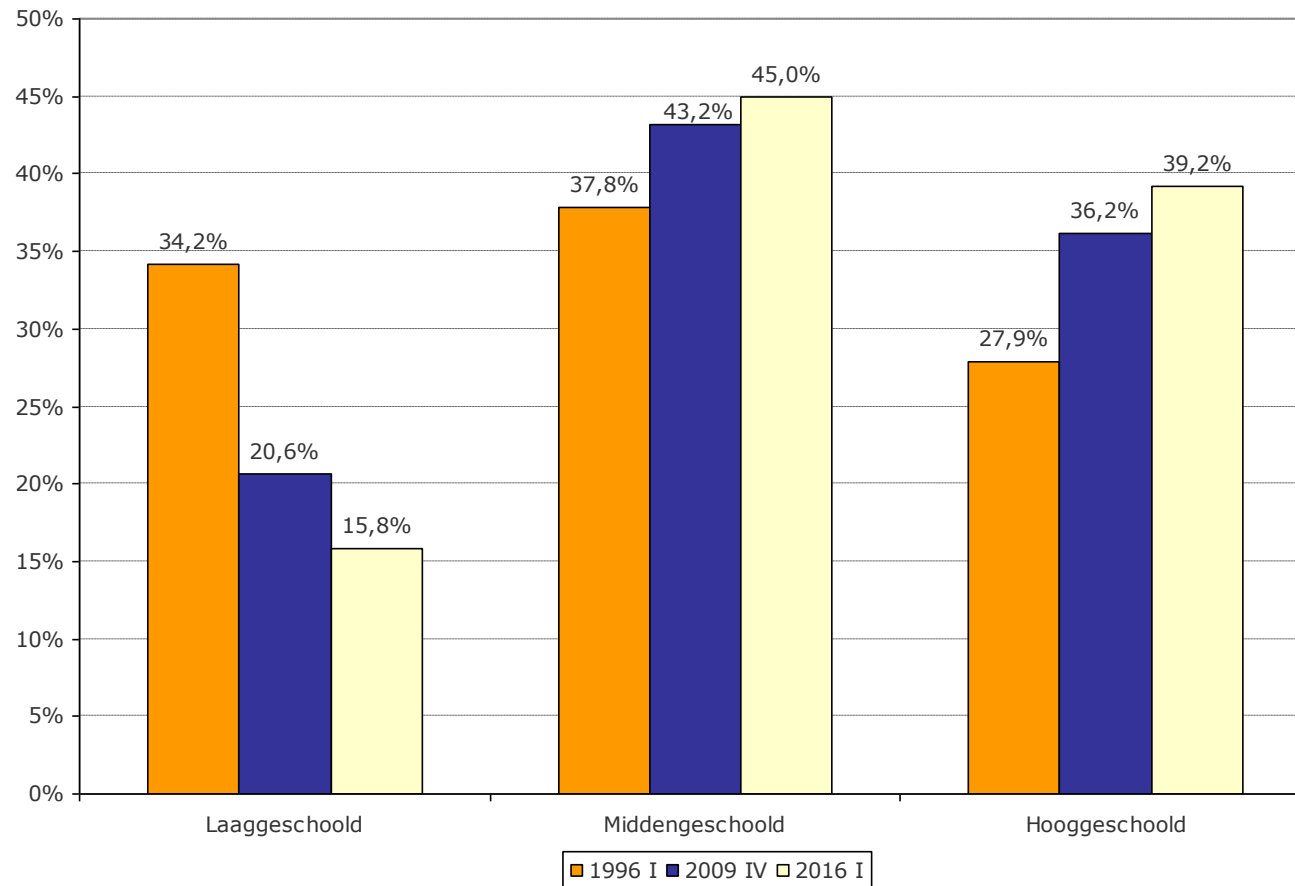
Prognoses voor Vlaanderen

Aandeel tewerkgestelden per beroepengroep:



Prognoses voor Vlaanderen

Aandeel tewerkgestelden per scholingsniveau:





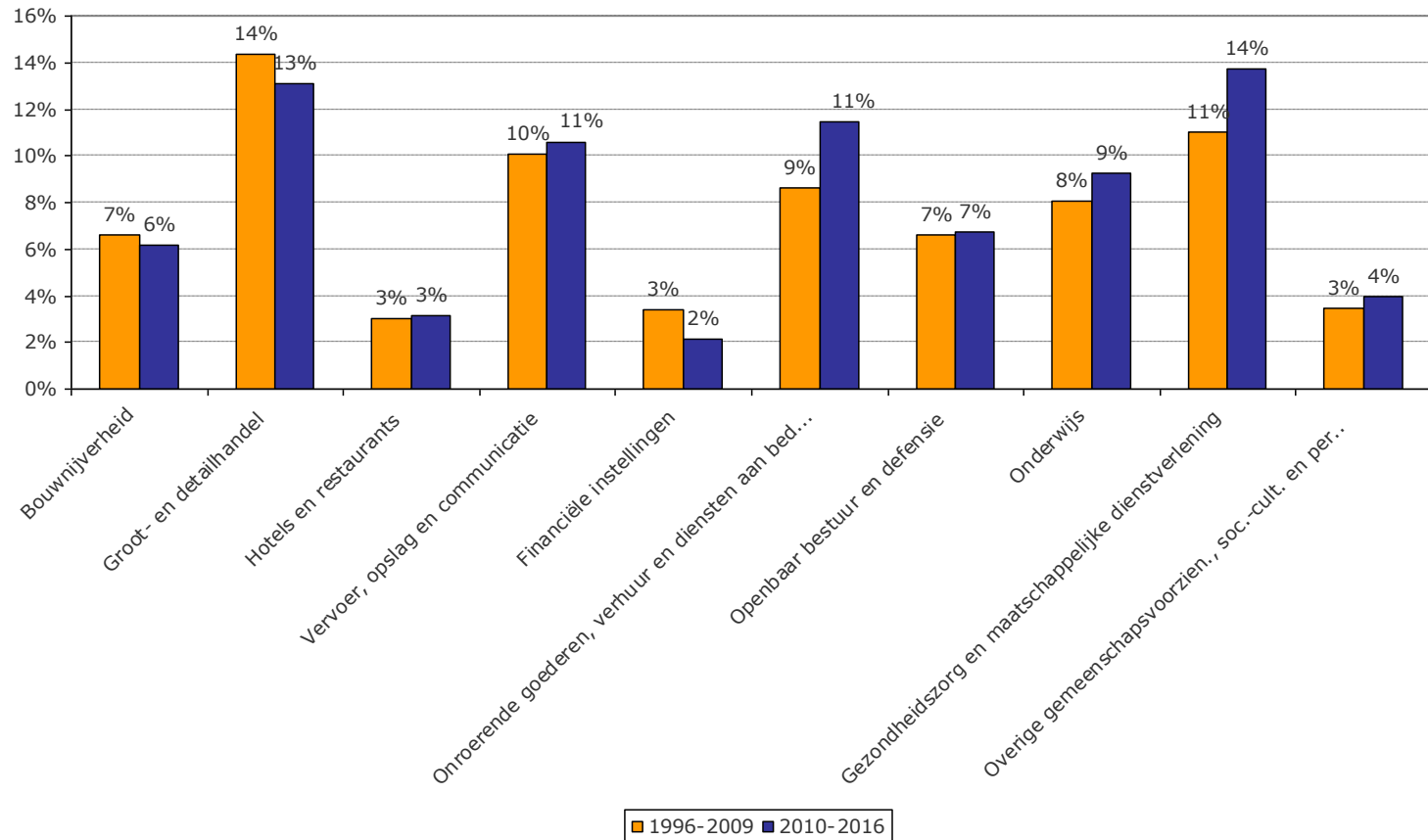
Deel 3: Toepassing van de methode voor arbeidsmarkt- en competentieprognoses voor de logistieke sector in Antwerpen

Trends in de logistieke sector in Antwerpen

Zijde van de arbeidsmarkt	Trends	Algemene ontwikkelingen
Vraagzijde arbeidsmarkt	Economische ontwikkelingen	Globalisering en liberalisering van de economie Financiële en economisch crisis
	Technologische ontwikkelingen	Technologische innovatie (bvb. voor de voertuigen, infrastructuur,...) Stijgend belang van IT, informatienetwerken en virtuele netwerken
	Ecologische ontwikkelingen	Schaarste natuurlijke hulpbronnen (energie) Maatschappelijk verantwoord ondernemen en duurzaamheid steeds belangrijker
	Politieke/institutionele ontwikkelingen	Toenemend wet- en regelgeving (bvb. regulering veiligheid, gezondheid en milieu, arbeidsmarktregulering,..)
Aanbodzijde arbeidsmarkt	Ontwikkelingen onderwijs en arbeidsmarkt	Toenemende aanbod van opleidingen door bedrijven Gebrek aan instroom in de sector transport en logistiek
	Demografische en culturele ontwikkelingen	Vergrijzing en ontgroening (schaarste traditionele werknemer (man, jong, Belg)) Wijzigende levensstijl en consumptiepatronen

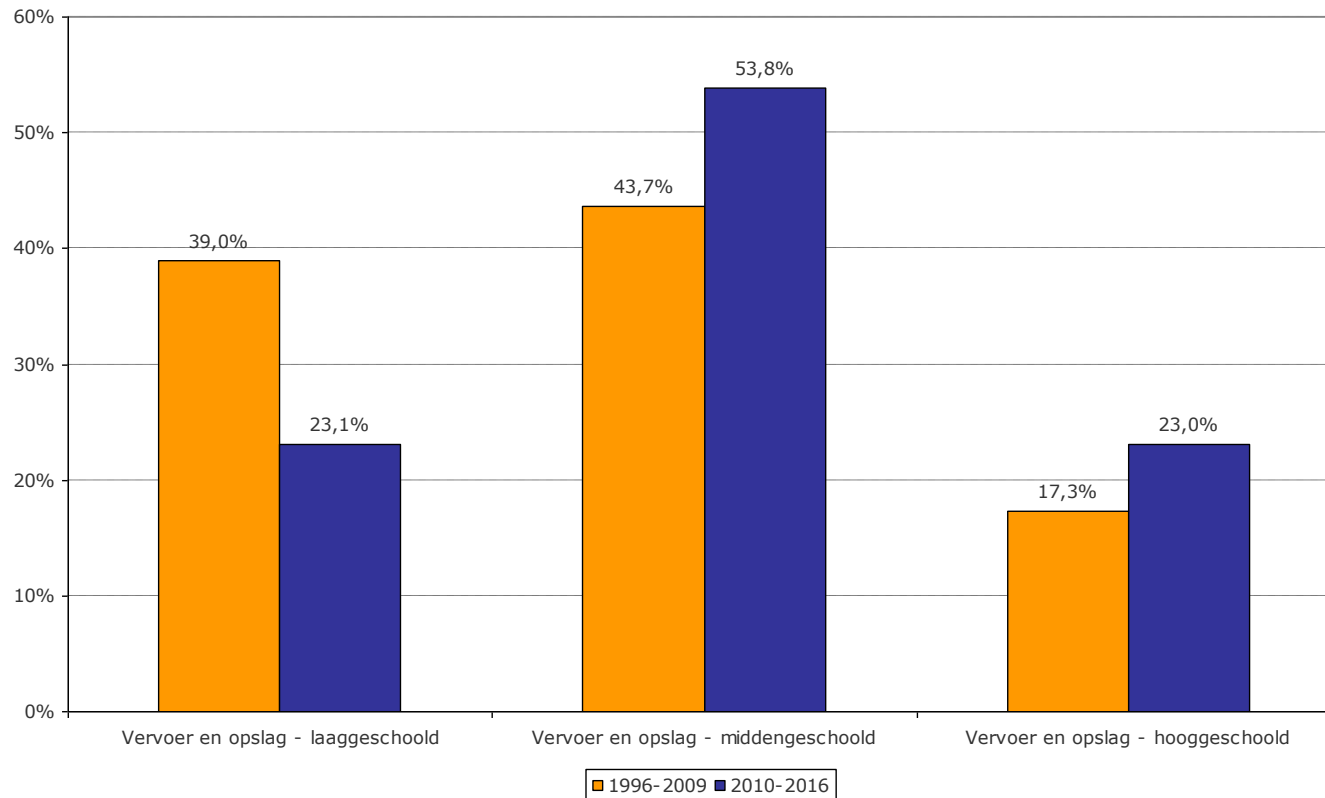
Prognoses voor de logistieke sector in Antwerpen

Aandeel tewerkgestelden transport en logistiek:



Prognoses voor de logistieke sector in Antwerpen

Aandeel tewerkgestelden per subsector en opleidingsniveau:



Conclusie

- De sector van transport en logistiek is een groeisector dat een aantal ontwikkelingen met zich mee maakt.
- Vooral de technologische ontwikkelingen, het gebruik van ICT, globalisering en de wijzigende eisen van de consumenten zijn belangrijke trends in de sector.
- Hierdoor zijn er een aantal kwantitatieve maar ook vooral kwalitatieve evoluties aan de gang binnen de beroepen:
 - Elk geselecteerd beroep maakt zijn eigen evoluties mee.
 - Een gemeenschappelijke evolutie is dat binnen alle beroepen de taken complexer worden.
 - Een aantal competenties worden essentieel voor elk beroep: IT-vaardigheden, flexibiliteit en leergierigheid.
 - De afbakening van beroepen zal in de toekomst vervagen, men zal eerder spreken in termen van competenties.
 - De competenties die een werknemer moeten bezitten worden steeds vaker job- en zelfs soms sectoroverschrijdend.



Deel 4: Aanbevelingen

Aanbevelingen

- Doelstellingen van prognoses op korte en (middel)lange termijn: output en gebruikers
- Prognosemethoden: data-infrastructuur, methoden, thema's en classificaties
- Organisatie van prognoses: opdrachtgever, financiering en uitvoering, frequentie en periode van prognose

Doelstellingen van prognoses

- Arbeidsmarkt- en/of competentie-prognose op systematische wijze
- Gebruikers: overheid en/of sectoren, onderwijs- en opleidingsinstellingen, ...
- Korte termijn: actualisering van arbeidsmarktindicatoren en beroeps-competentieprofielen
- (Middel)lange termijn: arbeidsmarkt- en competentieprognose

Methode voor arbeidsmarktprognoses

- Macro-economische prognose-modellen: volume van tewerkstelling
- Keuzes prognosemodel: vraag- en/of aanbodzijde, vervangings- en uitbreidingsvraag
- Data-infrastructuur: nood aan longitudinale geharmoniseerde gegevens, evolutie in classificatie-systemen

Methode voor competentieprognose

- Kwalitatieve prognoses op sectoraal niveau: mix van kwalitatieve methoden
- Consequenties van transformatie in economie en sectoren voor inhoud van beroepen en vereiste competenties
- Data-infrastructuur: nood aan basisinformatie beroepen en competenties (goed uitgewerkte en geactualiseerde beroepscompetentieprofielen)

Organisatie van prognoses

- Keuzes: top-down en/of bottom-up, stakeholders als opdrachtgever, financier, uitvoerder en gebruiker
- Drie modellen: bureaucratisch model, marktmodel, netwerkmodel
- Frequentie en periode van prognoses

Conclusie

- Criteria voor een geïntegreerde benadering van arbeidsmarkt- en competentieprognoses:
 - Duidelijke doelstellingen
 - Kwaliteit van data-infrastructuur
 - Integratie van methoden
 - Systematiek van prognoses
 - Duidelijke relatie opdrachtgever, financier, uitvoerder en gebruiker

Arbeidsmarkt- en competentieprognoses

Bedankt voor de aandacht!