

De arbeidsmarktintegratie van personen met een handicap in Europa

*Barbara Vandeweghe
IDEA Consult
12 december 2011*



IDEA Consult

 **Dienstencheque**

De gebruiker geeft het linker- en rechterstrookje aan de werknemer van

ERKENDE ONDERNEMING nr. [] [] [] []

Naam : Stephan Delforge
Charles Lemairestraat 1

Adres : 1160 OUDERGHEM
711212-179-66

In te dienen door de erkende onderneming voor 07/2007 Datum prestatie : [] [] / [] []

Naam en voornaam van de WERKNEMER : Handtekening* GEBRUIKER [] [] [] [] [] [] [] []

NISZ : [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Handtekening* werknemer [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] [] []

Huishoudelijke
 Strijken buiten
 Boodschappen
 Vervoer van personen met beperkte mobiliteit

* Mits naleving van de bepalingen op de keerzijde

711212-179-66 In te dienen door de erkende onderneming voor 07/2007



1. Inleiding

- Studie naar de “arbeidsmarktsituatie van personen met een handicap in de EU en de impact van de genomen maatregelen”
 - April - oktober 2010
 - Europees Parlement
 - Consortium met Institute for Labour (IZA, Bonn)

Beleid rond personen met een handicap

- Voornamelijk bij de lidstaten, maar..
 - EU Disability Action Plan 2006 – 2015
 - EU Disability Strategy 2010 – 2020
- Andere instrumenten
 - EU jaar van personen met een handicap (2003)
 - Access City Award, Design for all-aanpak,..

2. Verschillende definities

- Medische tot sociale benadering
 - EU erkent handicap als sociale constructie
 - Nationale definities verschillen
- Gebrek aan gelijkvormigheid

Verschillende definities

Definitie	Landen
Sterk sociale benadering	Oostenrijk, Ierland
Vooraf elementen van sociale benadering	België, Denemarken, Finland, Frankrijk, Malta, Nederland, Portugal, Spanje, Roemenië, UK
Vooraf elementen van medische benadering	Bulgarije, Duitsland, Litouwen, Slowakije, Zweden, Turkije
Sterk medische benadering	Tsjechië, Estland, Hongarije, Polen



Gebrek aan coherente data

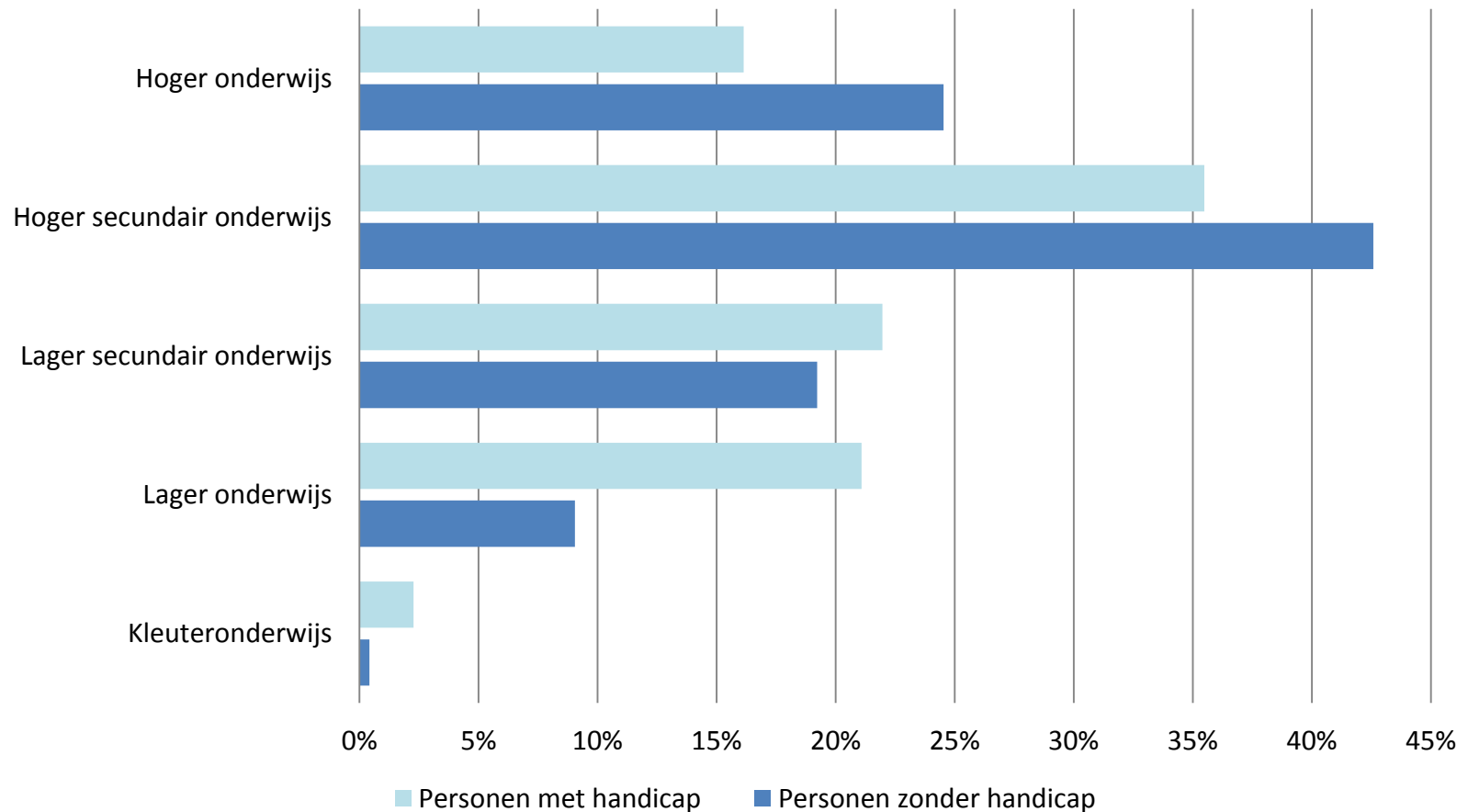
- > 16% tussen 15-64 heeft langdurig gezondheidsprobleem (EU SILC)
- Correlatie veroudering
- Stijgend aantal jongeren, vooral psychische gezondheidsproblemen

2. Sociale situatie algemeen

- Opleidingskloof
- Lagere werkgelegenheidsgraad
- Hogere afhankelijkheid van uitkeringen
- Meer kans op armoede

Opleidingskloof

Hoogst behaalde opleidingsniveau van personen met en zonder handicap in de EU



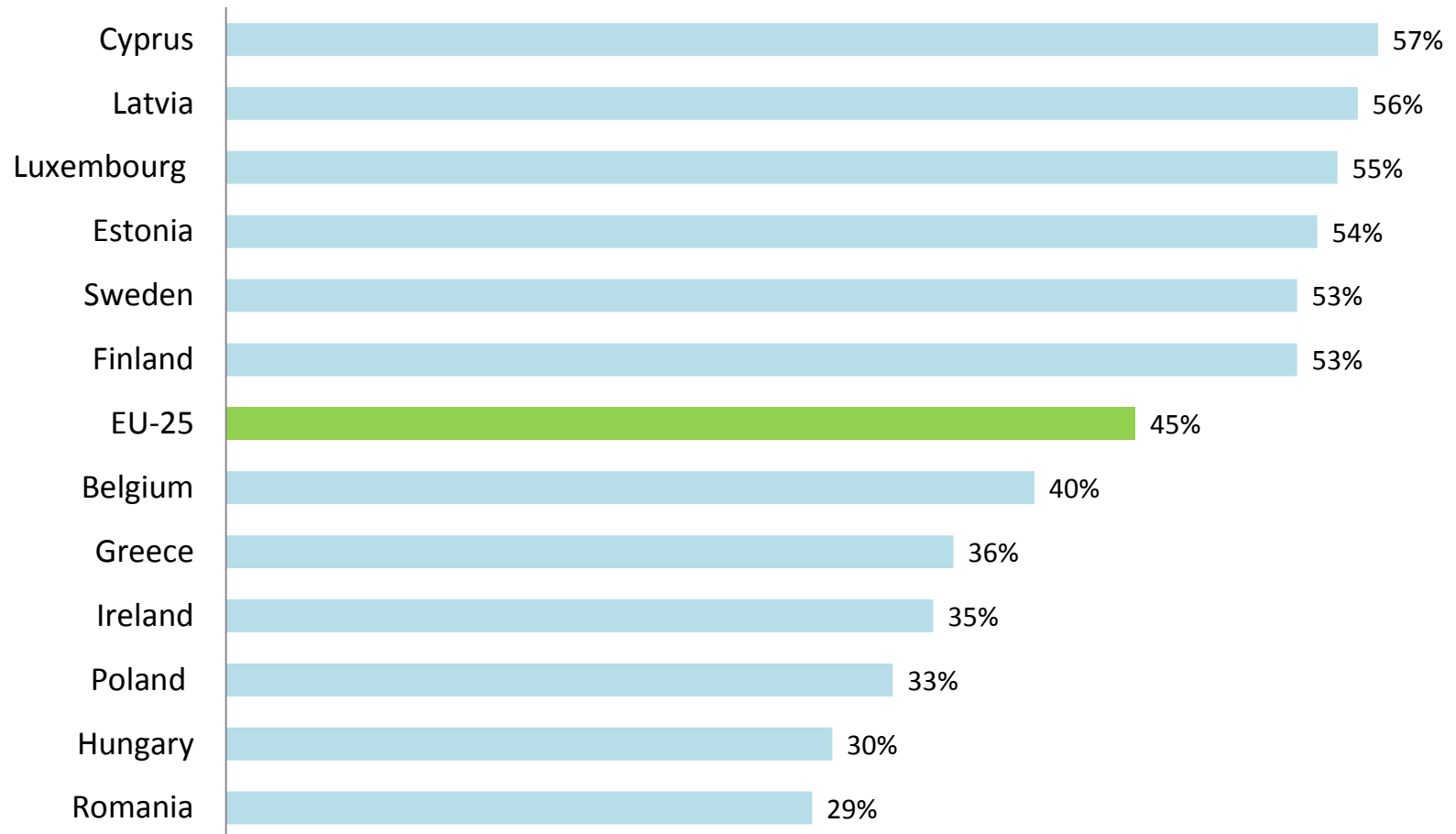
Bron: EU-SILC (2008) (gegevens EU27 exclusief Frankrijk en Malta).

Werkgelegenheidsgraad EU lidstaten

Geslacht	Personen zonder handicap			Personen met handicap		
	Mannen	Vrouwen	Verschil m/v	Mannen	Vrouwen	Verschil m/v
Leeftijd	%	%	%	%	%	%
15-24	36,72	28,93	7,79	31,47	27,07	4,39
25-49	91,06	74,07	16,99	64,92	55,45	9,47
50-64	74,42	54,25	20,17	40,40	29,47	10,93
15-64	77,08	61,17	15,91	50,31	41,08	9,23

Werkgelegenheidsgraad EU lidstaten

Werkgelegenheidsgraad personen met handicap (2008)



Bron: EU-SILC (2008) (gegevens EU27 exclusief Frankrijk en Malta).

Impact van de crisis

- Vlaanderen: in 2010 had slechts 33% van de Vlamingen met een arbeidshandicap een betaalde baan (tegenover 40% in 2008 !)
- EU gelijkaardige trend?

Armoede en mobiliteit

- Verhoogd risico op armoede
 - Loon 12% onder gemiddeld inkomen
 - ‘Benefit trap’
- Mobiliteitsbarrières spelen grotere rol bij personen met handicap

3. Maatregelen

Passieve maatregelen	Activerende maatregelen (ALMP)	
	Individueel niveau	Organisatie/ maatschappelijk niveau
Uitkeringen	Advies en begeleiding	Algemene wetgeving (antidiscriminatie; toegankelijkheid; flexicurity)
	Training en opleiding	Specifieke maatregelen (bv. quota)
	Jobplaatsing (bv. sociale en beschutte werkplaatsen in VL)	

Quota systemen

© Original Artist
Reproduction rights obtainable from
www.CartoonStock.com



"Only two cookies? What is this — a quota system?"

Quota percentage	Landen
2 %	Spanje
4 – 5 %	Oostenrijk, Duitsland, Griekenland, Luxemburg, Nederland, Portugal
6 – 7 %	Frankrijk, Italië

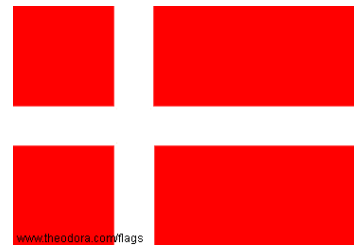
Quota systeem in Frankrijk

- Bedrijf meer dan 20 werknemers
 - Minimum 6%
 - Zoniet: betaling in fonds (sinds 2005)
- Resultaat
 - Veel betalingen in fonds
 - Vooral focus op personen met lichte handicap
 - Laaggeschoolde jobs



De Flex-jobs in Denemarken

- Focus op arbeidsgeschiktheid
- Job met speciale arbeidsvoorwaarden
 - Werkgever ontvangt loonsubsidie
- Resultaat
 - 75.000 -100.000 flex-jobs tegen 2015



Conclusies

- Heterogeniteit aan definities in de EU27
- Gebrek aan empirisch materiaal
- Bijna 1 op 5 met langdurig gezondheidsprobleem
 - Werkgelegenheidsgraad 20% lager
 - Effect van de crisis



Conclusies

- Opleidingsgap: belang van onderwijs en levenslang leren
- Focus op arbeidsgeschiktheid
- Meer onderzoek nodig naar de rol van 'flexizekerheid' als integratiemiddel



Conclusies

- Gedifferentieerd beleid met focus op activering
 - Aanpassingen werkplek (toegankelijkheid, assistieve technologie)
 - Rol van werkgevers
- Aandacht voor personen met psychisch gezondheidsprobleem (jongeren!)
- Aandacht voor kwaliteit van de jobs



Contact en referentie



- Barbara Vandeweghe
Researcher labour market and social policy
barbara.vandeweghe@ideaconsult.be
Tel: +32 02 300 85 03 www.ideaconsult.be
- **Rapport:** Eichhorst W. & Kendzia M. & Knudsen J. & Hansen M. & Vandeweghe B. & Vanhoren I. & Rückert E. & Schulte B. 2010. *The mobility and integration of people with disabilities into the labour market*, European Parliament, DG Internal Policies, Committee on employment and social affairs.

