

ICO 2020

HendrikDelagrang

Indicator Competentiegerichte Ondernemingen voor het pact 2020

Doel = opvolgen van de
doelstelling van Pact 2020

*“in 2020 zullen meer
bedrijven [...] een strategisch
competentiebeleid voeren”*

Doel = opvolgen van de
doelstelling van Pact 2020

*“in 2020 zullen meer
bedrijven [...] een **strategisch
competentiebeleid** voeren”*

TOA ~ IOA ~ ICO ~ ICO 2020

TOA (1998 - 2007)



Editie	ICO
2001	42,4%
2004	50,6%
2007	42,1%

IOA (2011 - ...)



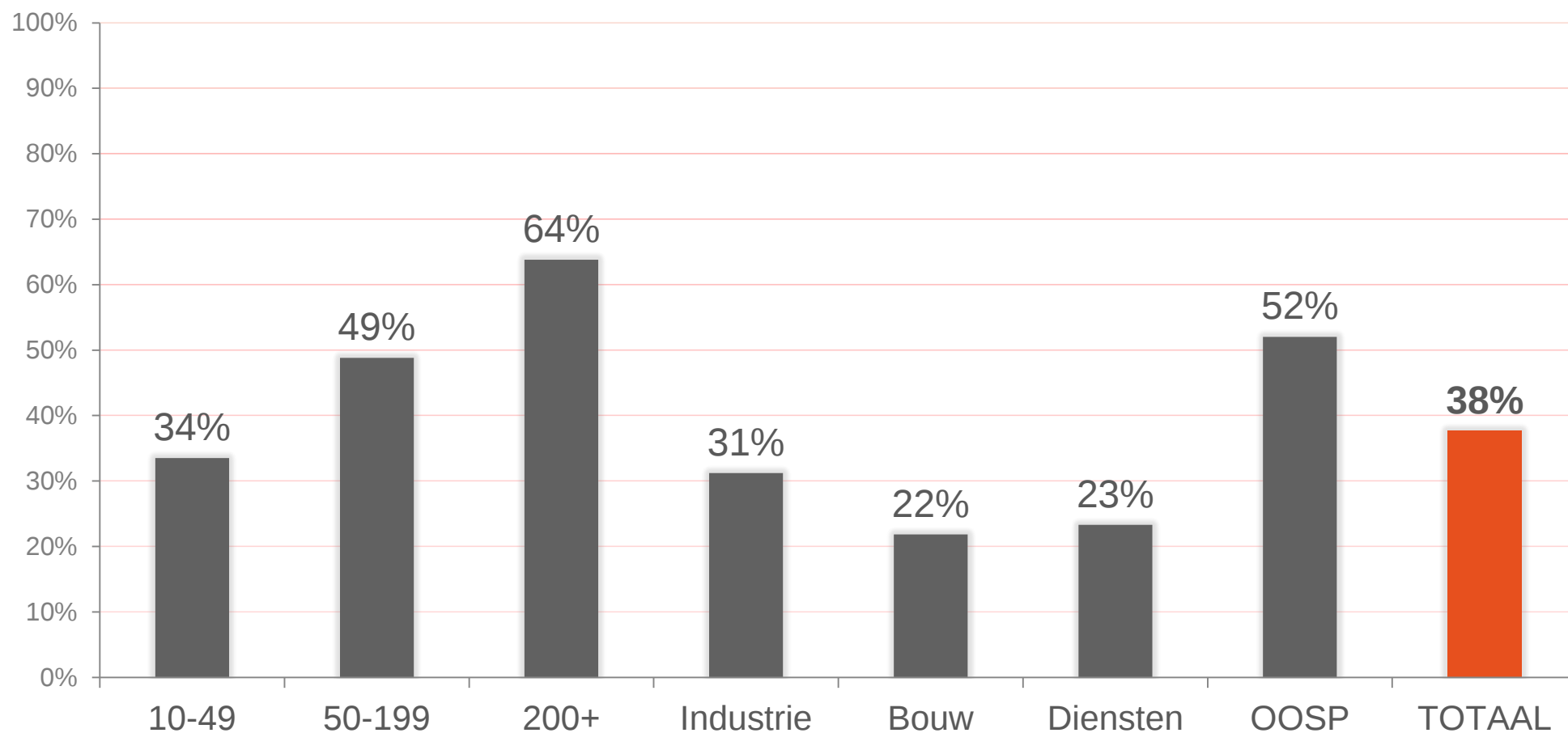
ICO 2020

- CATI interviews, 18 min
- Representatief staal van ondernemingen & organisaties in Vlaanderen
- Over Innovatie, Organisatie en inzet van Arbeid
- 3 jaarlijks
- Nettorespons 57%,
- Voor de ICO 2020 enkel de 10+ (N=1450)

Opbouw van de ICO 2020

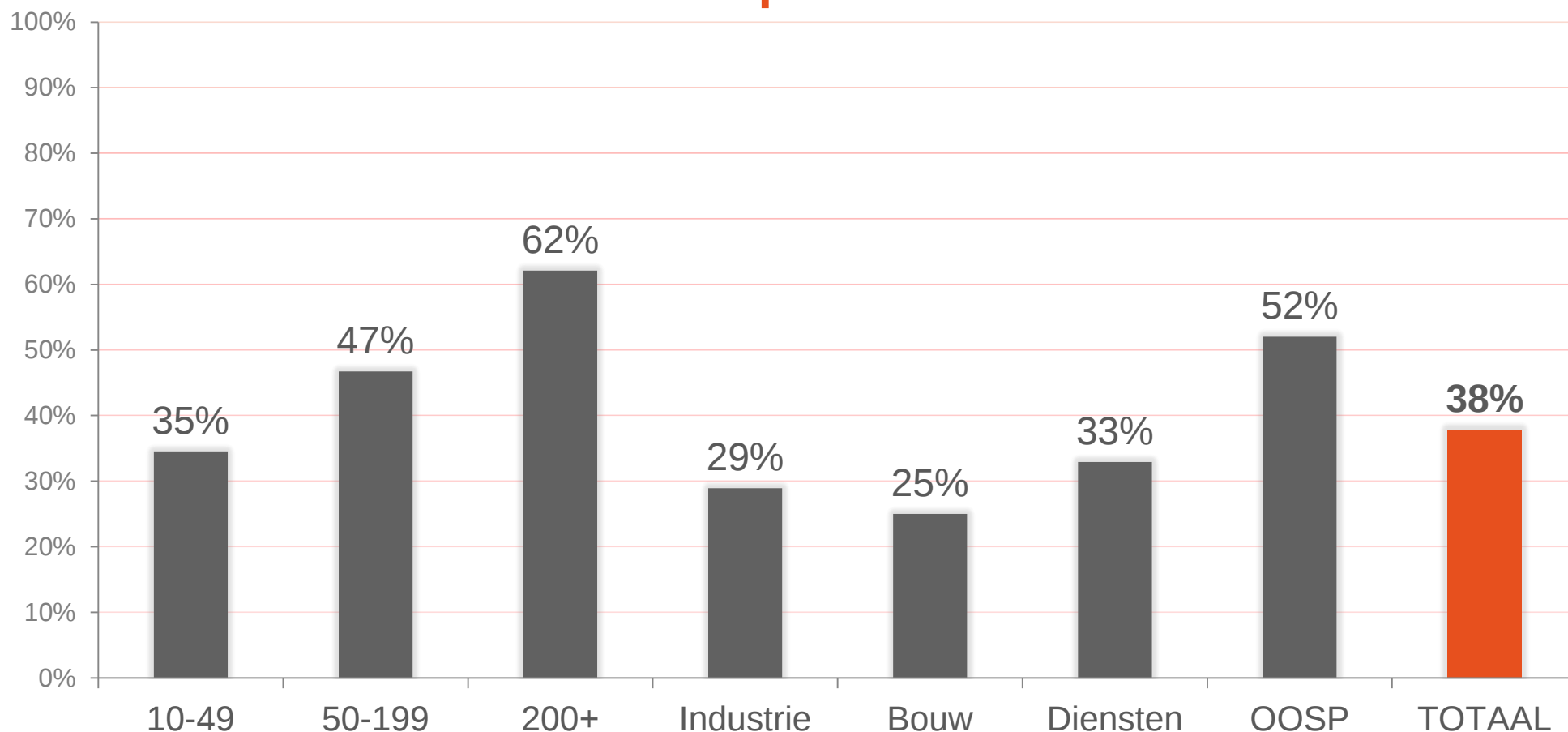
- 13 criteria → maximaal 15 punten
- ICO 2020 = % dat 8/15 of meer haalt
- Eenvoudige, transparante telling

37,6%



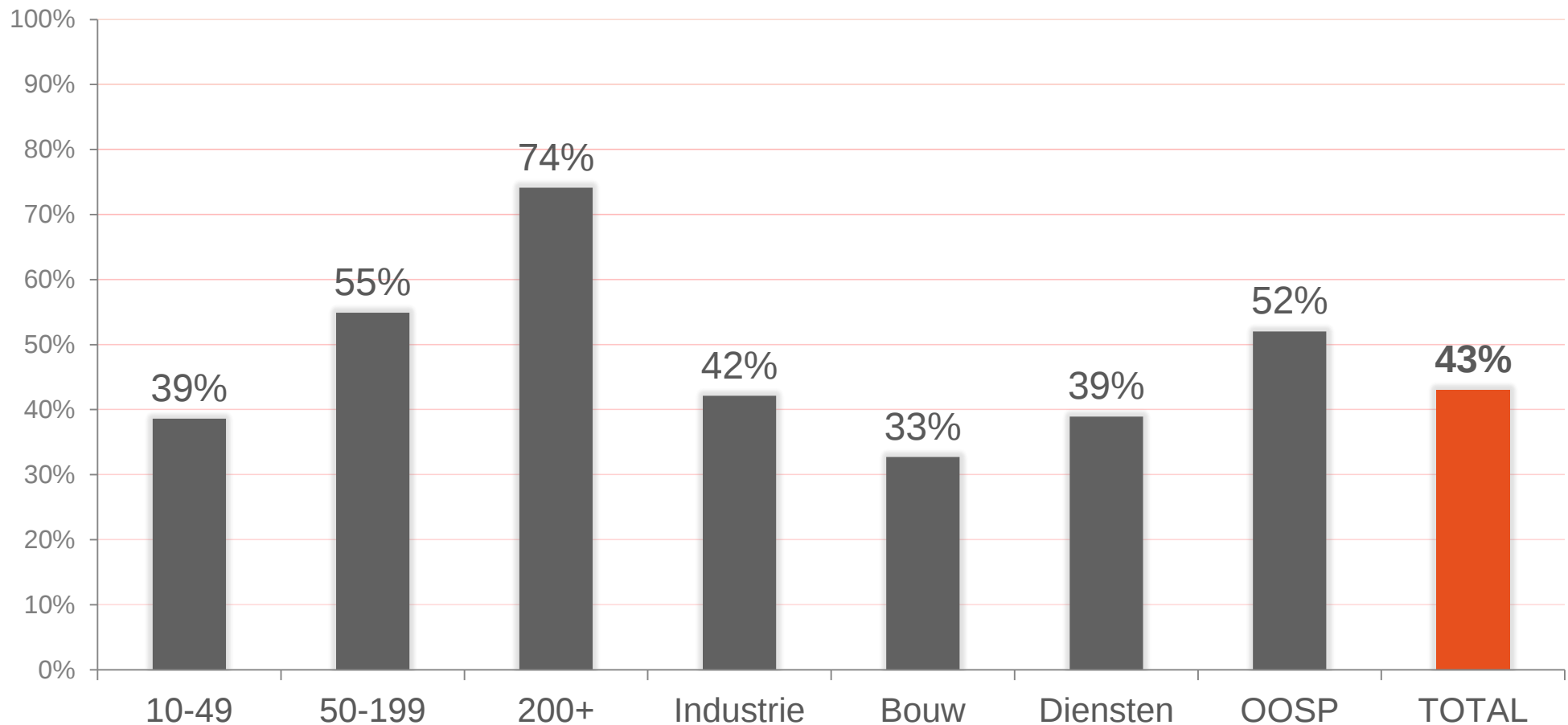
1: Opleiding

gewone opleiding of on-the-jobtraining, voor minstens de helft van het personeel



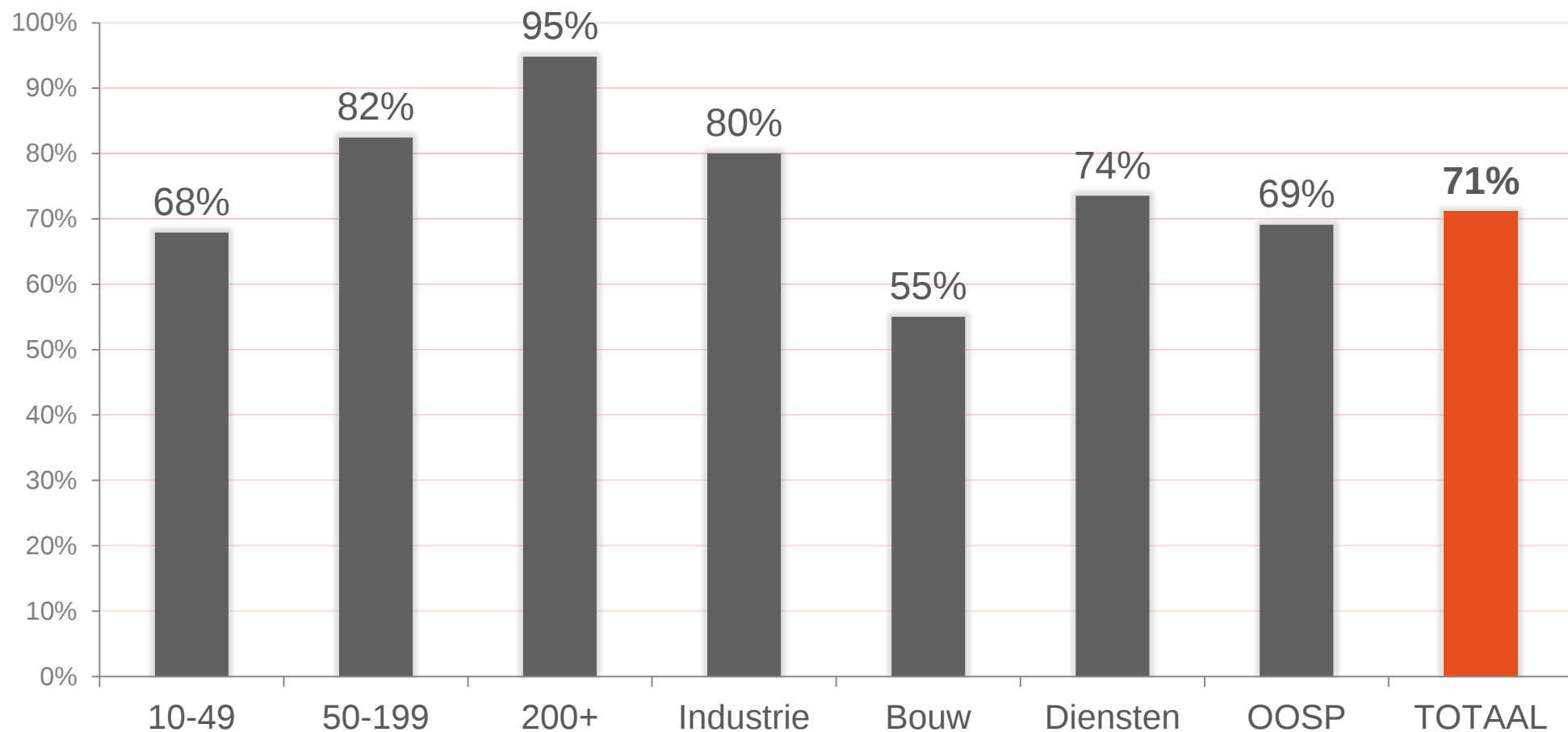
2: Geschreven opleidingsplan

11

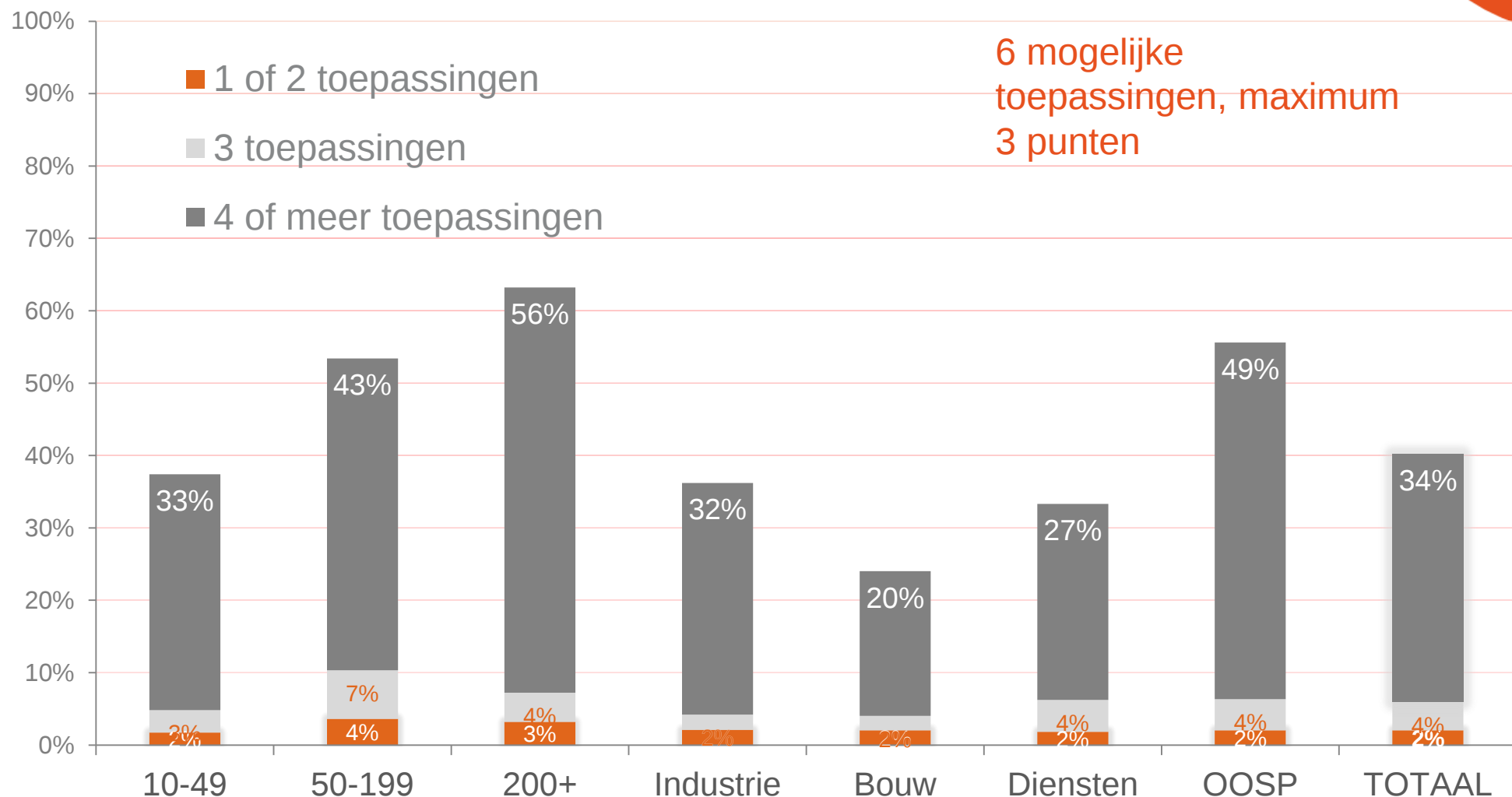


3: Startopleiding

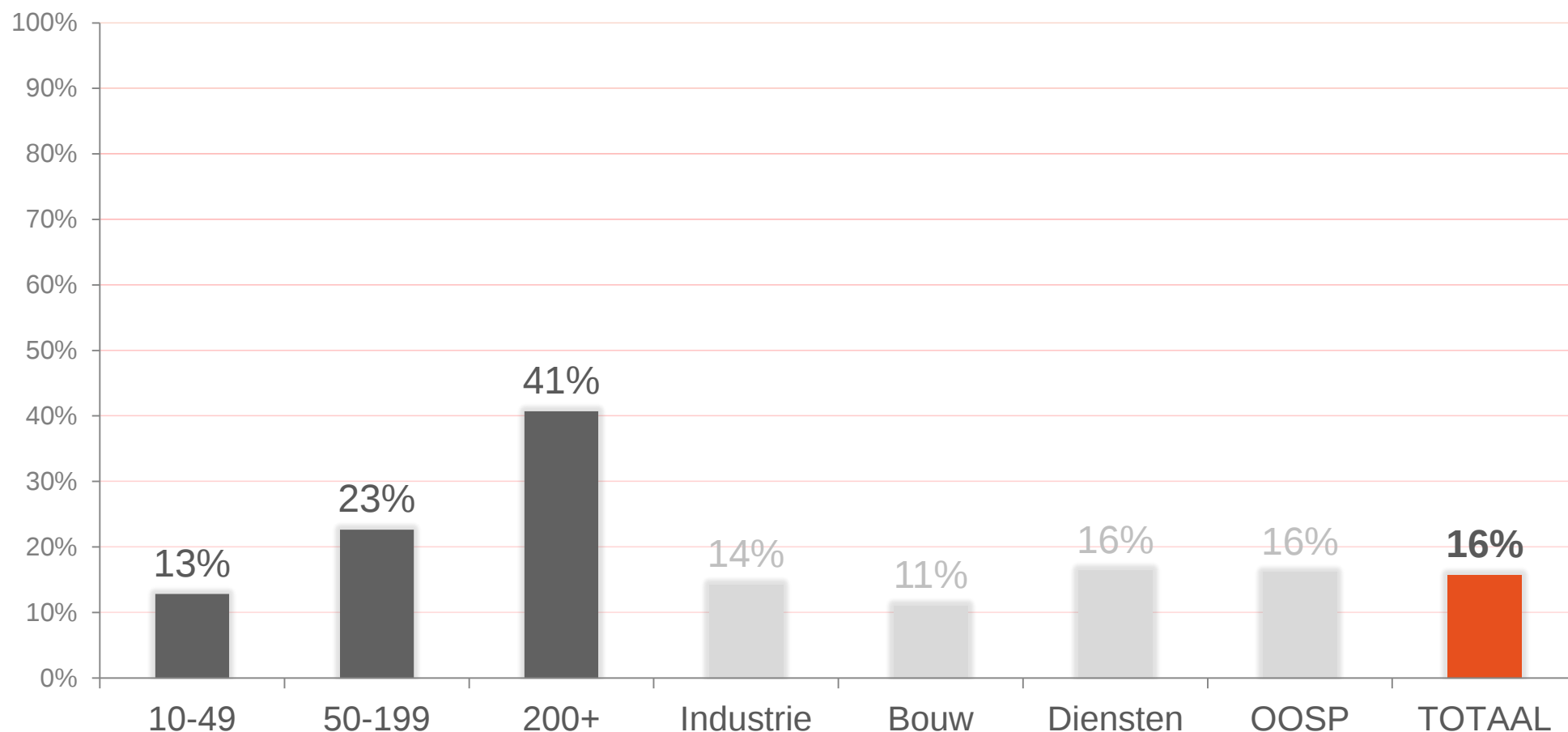
12



4: Competentieprofielen gebruiken

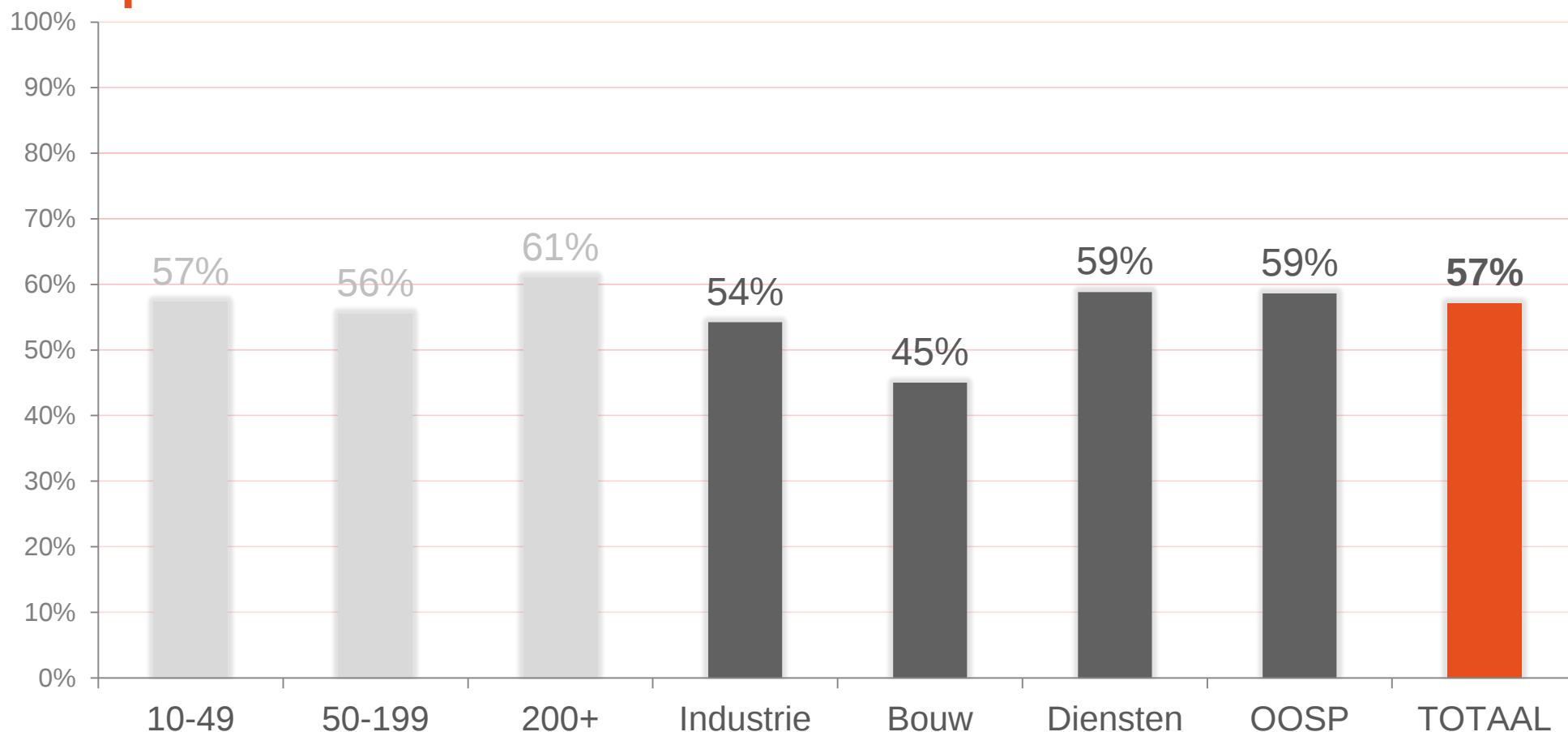


5: Loopbaanontwikkelingsplannen of POP's



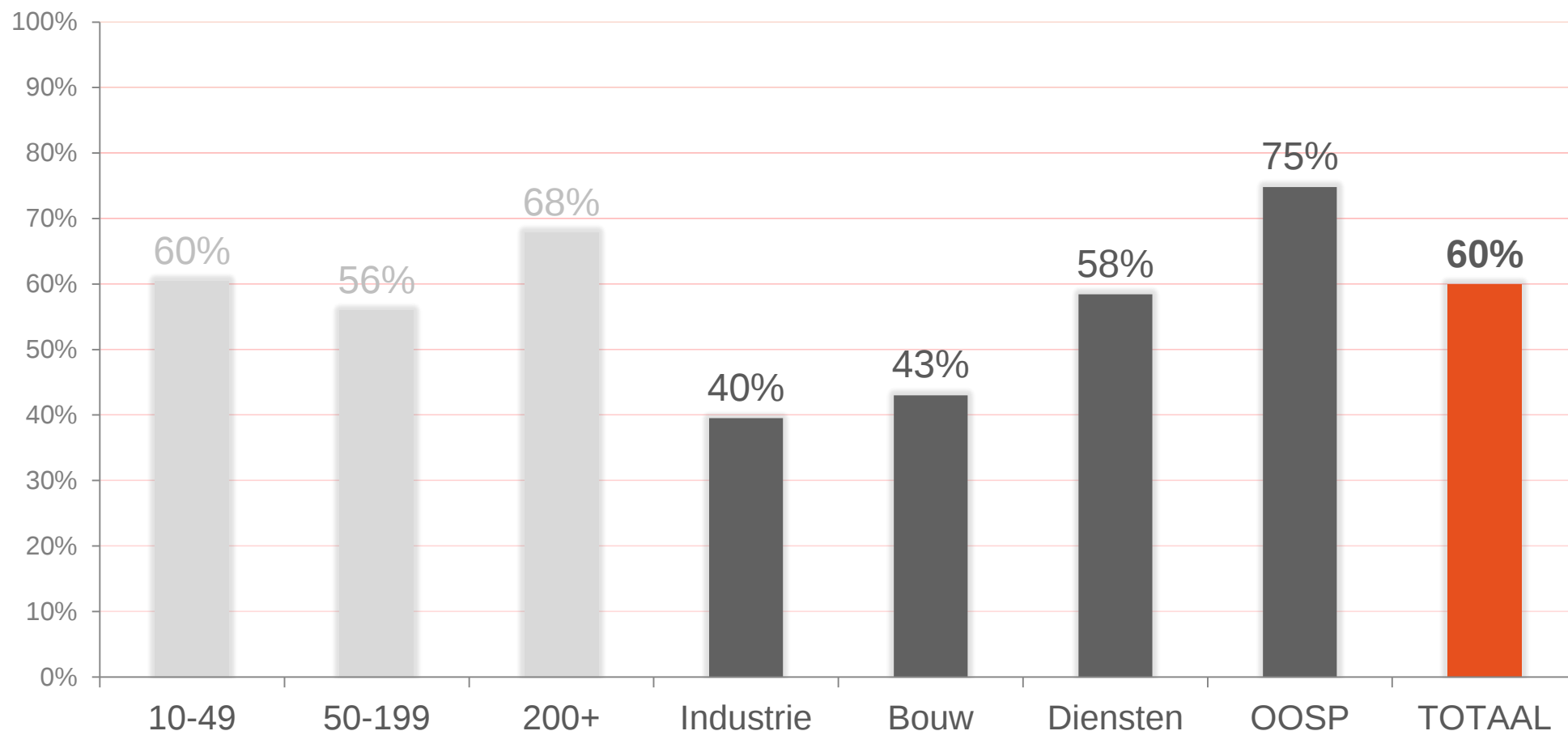
6: Functioneringsgesprekken

jaarlijks, formeel, voor minstens de helft van het personeel

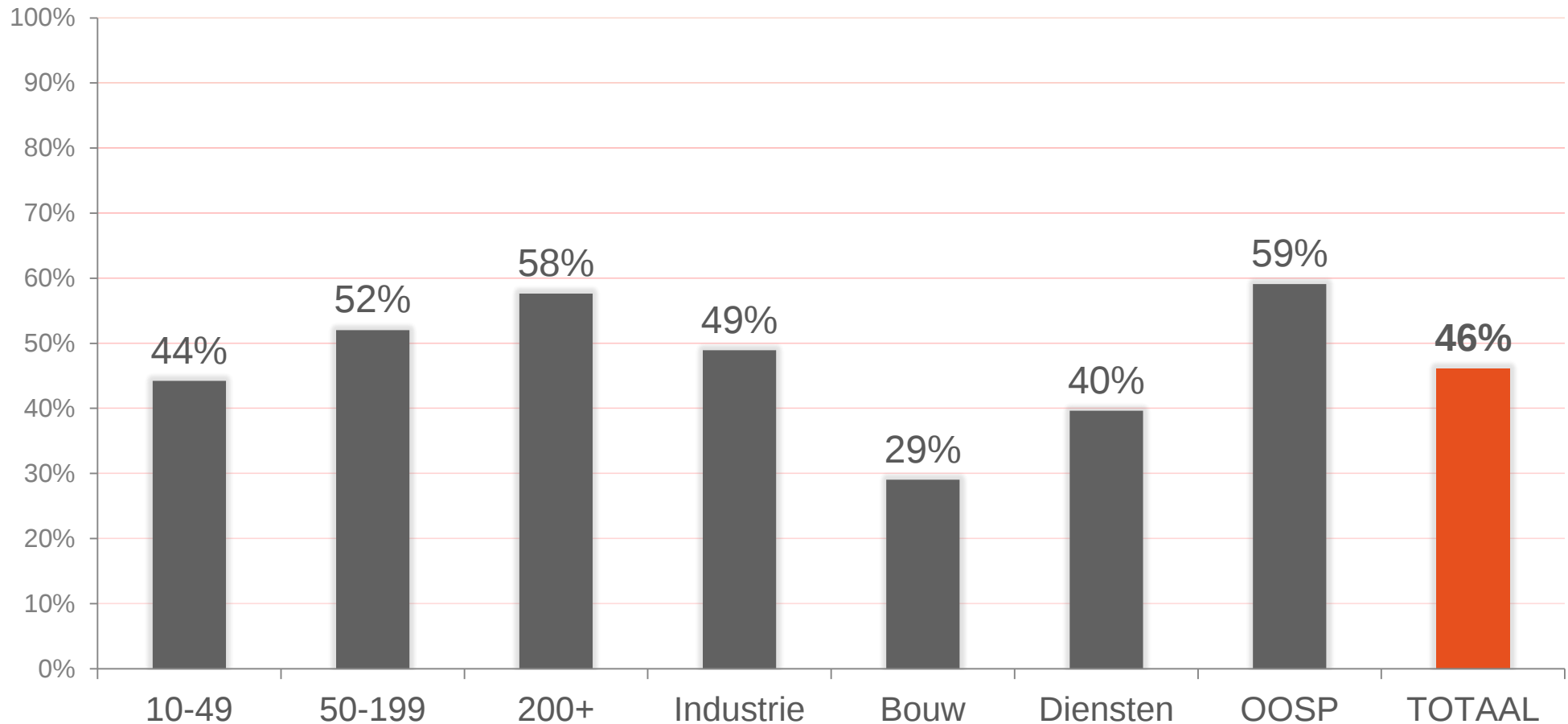


7: Werkoverleg

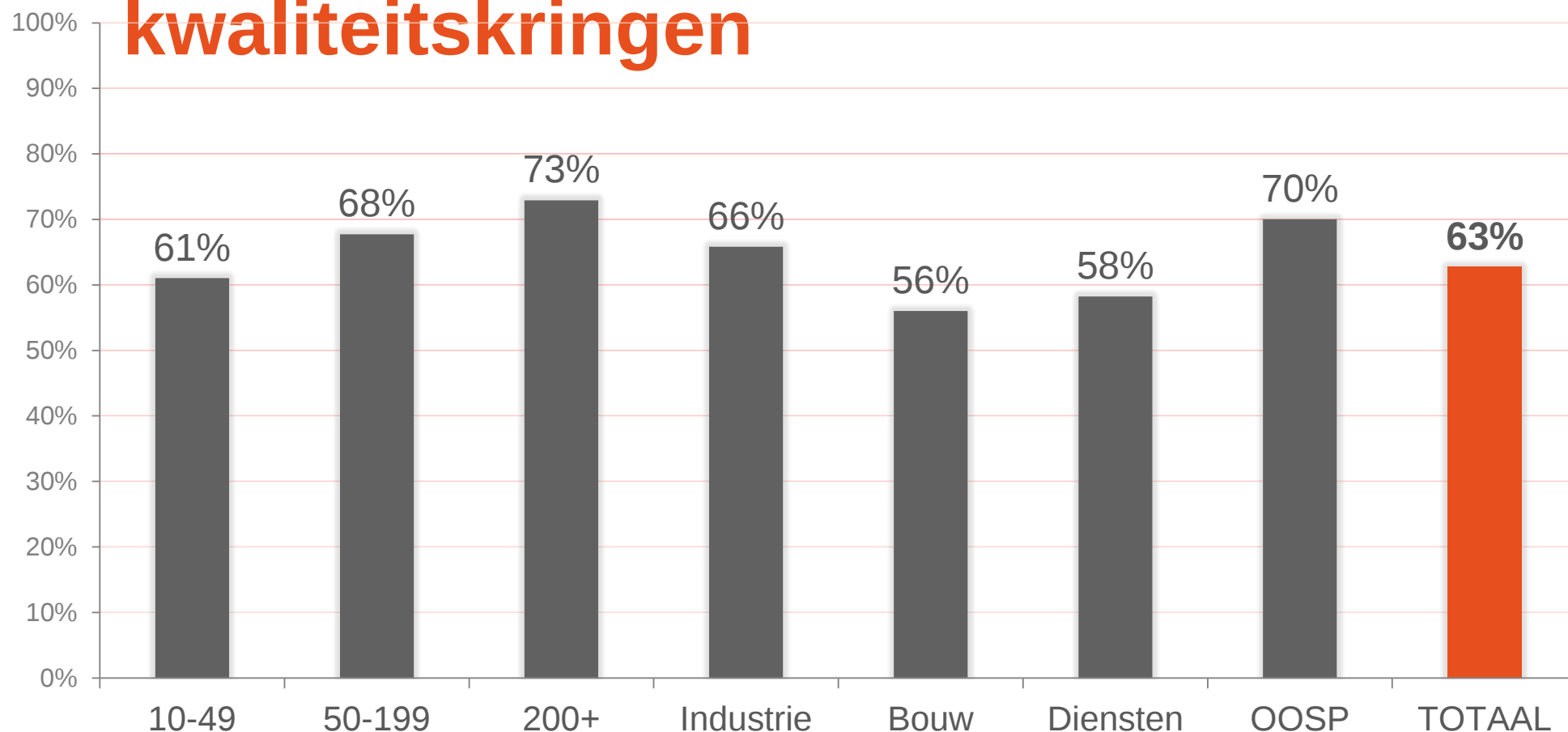
voor minstens de helft van het personeel



8: Werknemers vaak gebruikt als basis voor innovatie

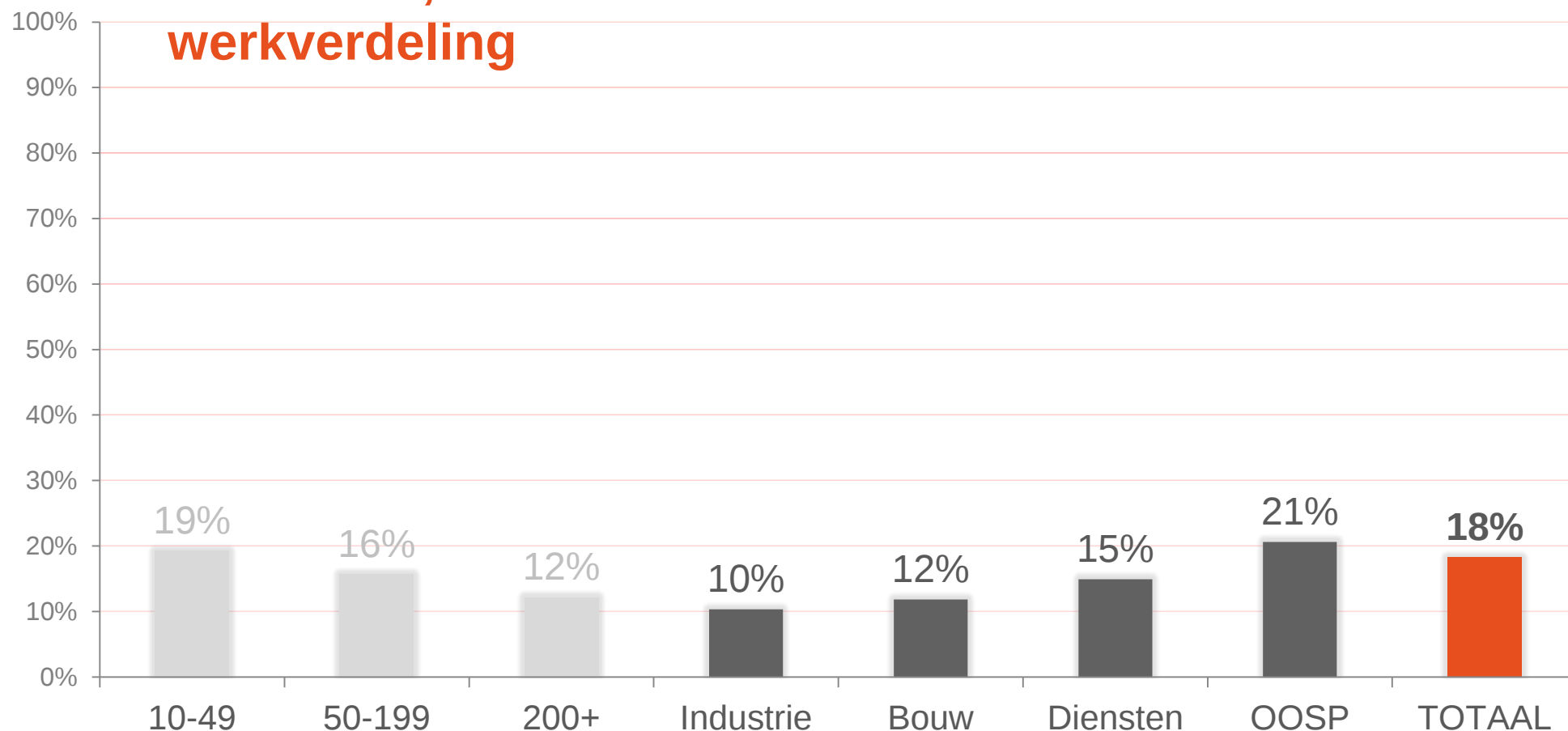


9: Werknemers betrekken bij kwaliteitsverbetering of kwaliteitskringen



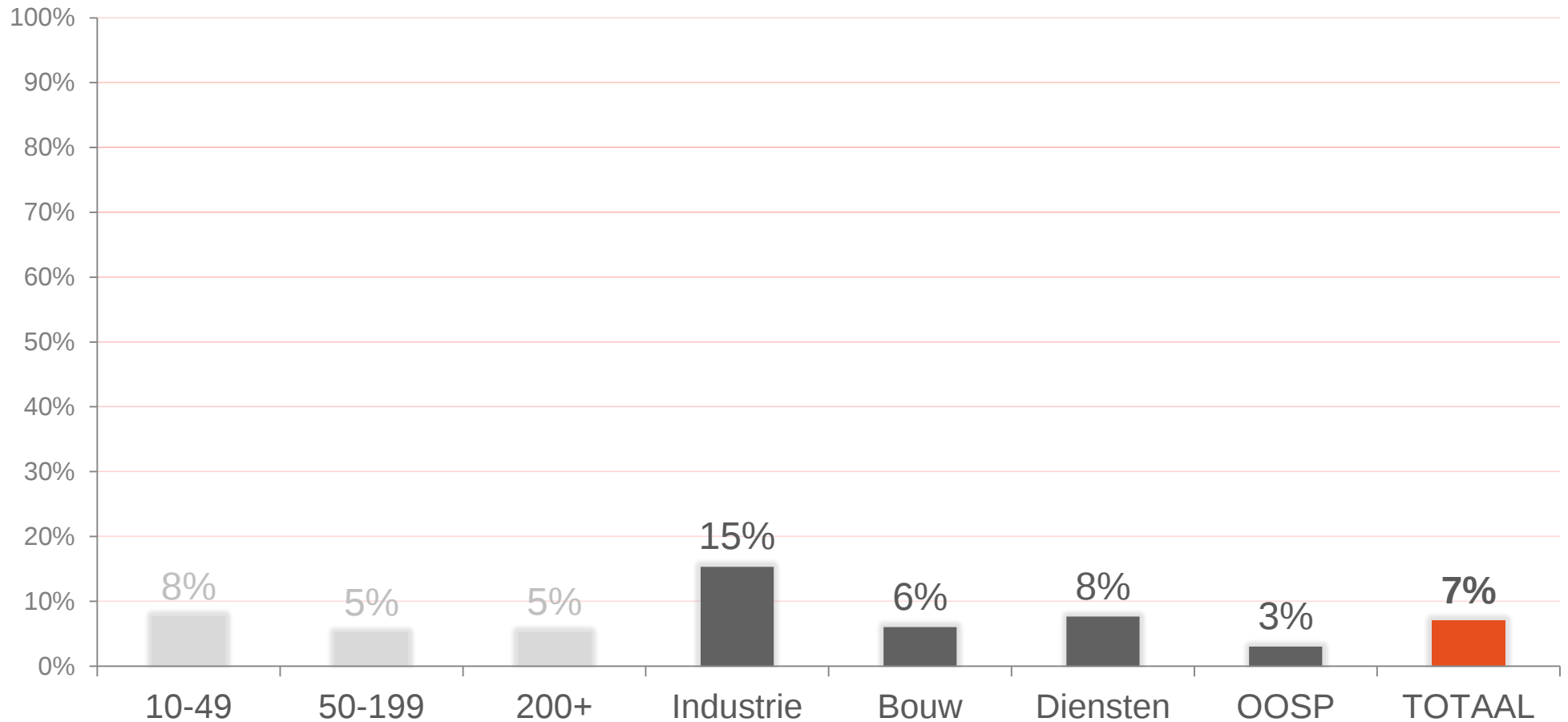
10: Teamwerk

voor minstens de helft van het personeel,
2-12 leden, beslissen over werkmethode en/of
werkverdeling



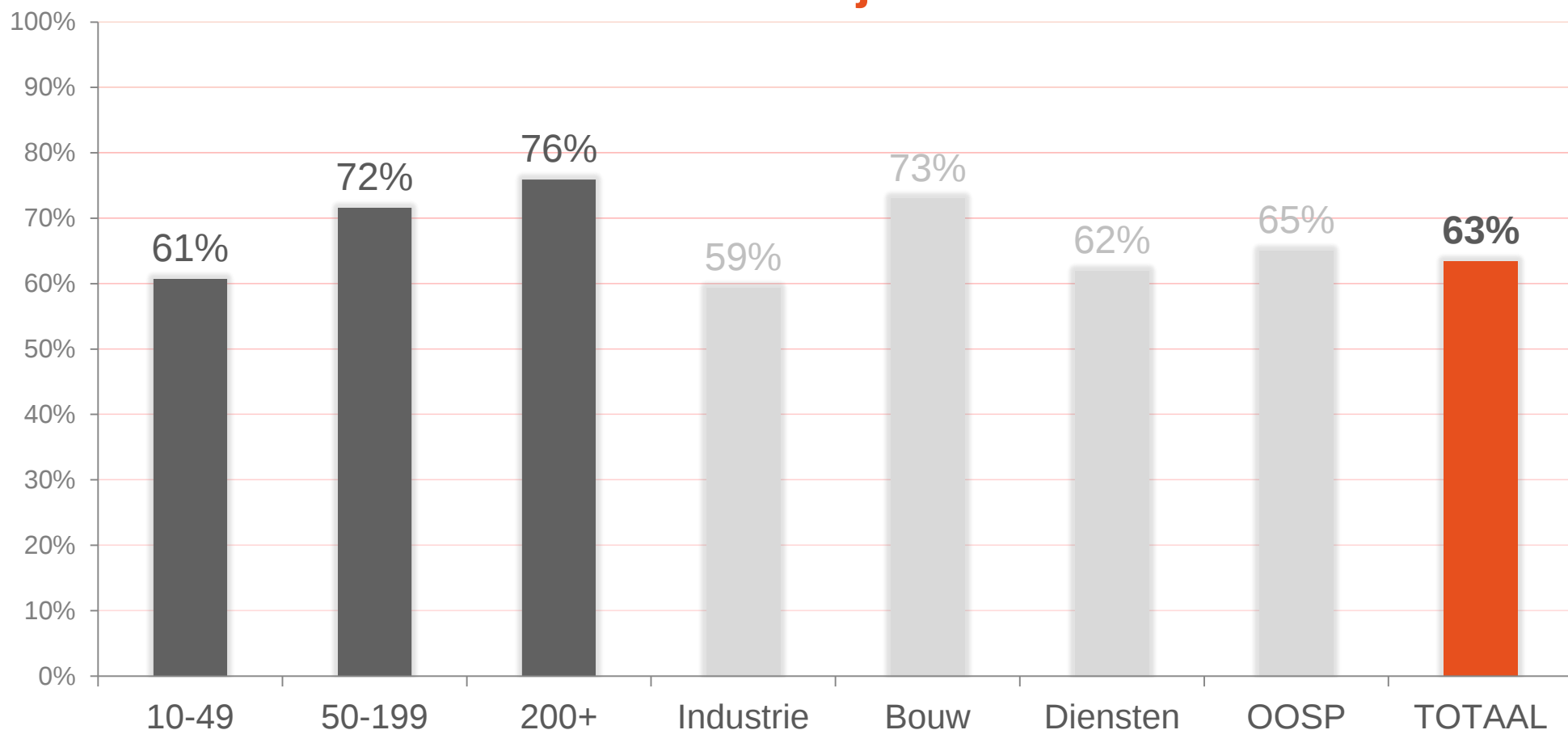
11: Jobrotatie or taakroulatie

voor minstens de helft van het personeel

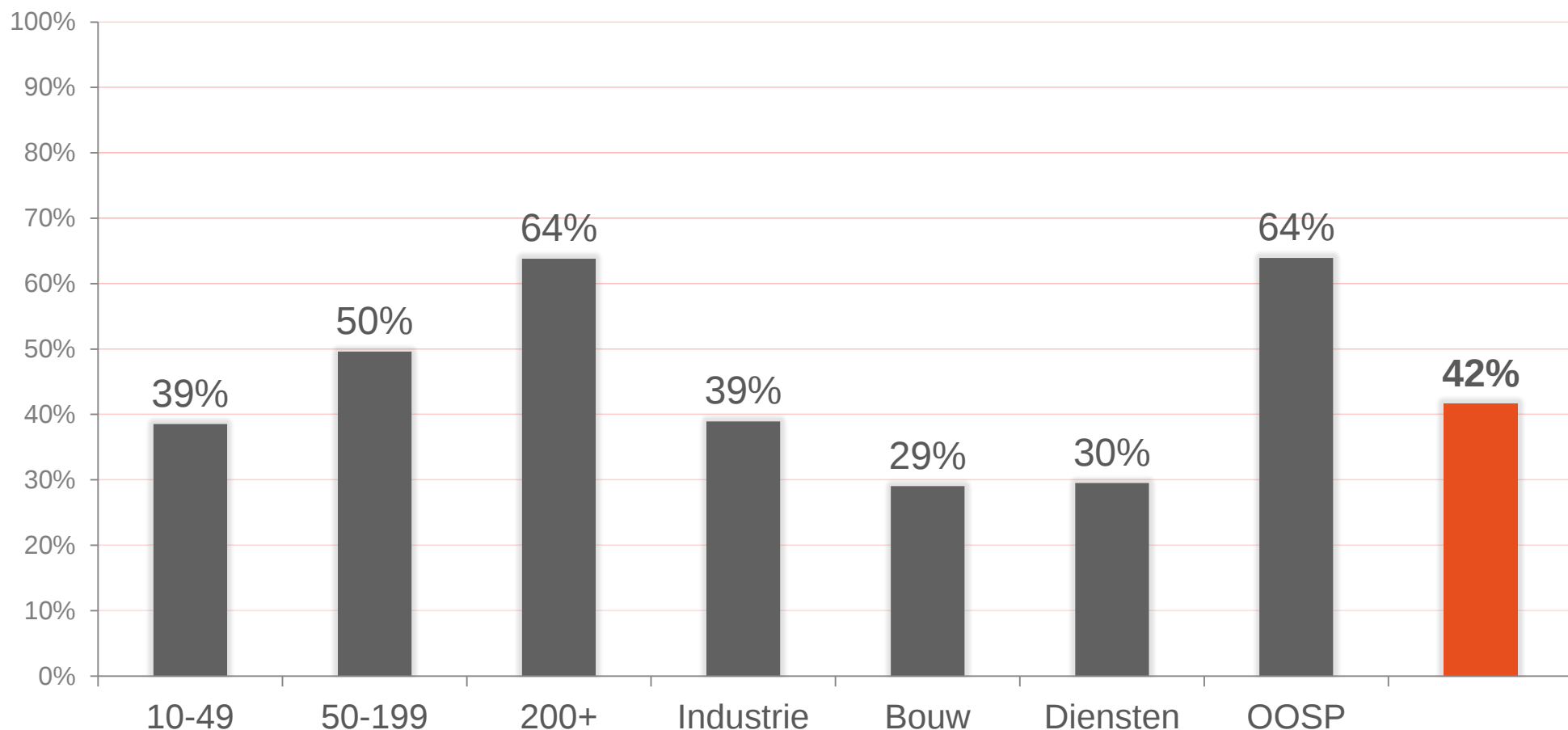


12: Strategisch partnerschap I

over proces- of productvernieuwing, met leveranciers of andere bedrijven



13: Strategisch partnerschap II met kennisinstellingen



ICO 2020

- Hoe groter hoe meer punten – maar toch...
- OOSP en diensten hogere scores
- Enkele uitzonderingen
- Gericht beleid

ICO 2020 en snelle groeiers

ICO 2020 voor Trends Gazellen is 50%



22,0% meer kans

dat een Trends Gazelle scoort op de ICO 2020
dan een vergelijkbaar bedrijf uit de
controlegroep

Item	Trends Gazellen 2010	Relatief verschil	N=/Chi²: p =
Kwaliteitskringen	54,3%	+19%	1039/,005
Teamwerk	36,4%	+23%	1037/,020
Eenvoudig, gestandaardiseerd werk	62,3%	-27%	1039/,008
Competentieprofielen	52,6%	+22%	1039/,002
Functieomschrijvingen	88,8%	+7%	1039/,011
Functioneringsgesprekken (minstens jaarlijks)	80,2%	+12%	1039/,001
Gewone opleiding	90,5%	+10%	1039/,000
On-the-job training	86,5%	+8%	1039/,004

www.serv.be/stichting
hdelagrangre@serv.be