

## Arbeidsmarktcongres 2013

Donderdag 7 februari 2013 – Provinciehuis Leuven

---

Op **donderdag 7 februari 2013** organiseert het Steunpunt WSE in samenwerking met het Departement WSE opnieuw een Arbeidsmarktcongres. Het doel van dit congres is om op basis van onderzoek en ervaringen het debat over de werking van de arbeidsmarkt aan te scherpen.

We starten met een keynote presentatie van de Europese Commissie over de bevindingen in het '2012 Ageing Report'. Daarna brengen we naar goede gewoonte een 'diagnose' van de Vlaamse arbeidsmarkt. Vervolgens voorzien we een aantal thematische parallelsessies met lezingen over diverse aspecten van de arbeidsmarkt. We richten ons hierbij op actuele thema's en recent arbeidsmarktonderzoek uit Vlaanderen en Nederland.

### Programma

#### 12u00 Onthaal & broodjeslunch

#### 13u00 The challenges of an ageing population. Budgetary and labour force projections for Belgium and the EU member states

The ageing of the population is a challenge for our societies and economies. In this session we will look at the consequences of demographic changes for future pension systems and labour market participation. A special focus will be on the effects of pension reforms on the labour market, economic growth and the sustainability of public finances.

Chairman: Jan Verschooten (Federaal Planbureau)

- ✓ Alexander Schwan (European Commission). *Keynote presentation about The 2012 Ageing Report*
- ✓ Questions & Answers

#### 13u45 Diagnose van de Vlaamse arbeidsmarkt

Met de 'diagnose' bieden we een overzicht van de toestand en ontwikkelingen op de Vlaamse arbeidsmarkt anno 2012. Naast de actuele ontwikkelingen, hebben we ook aandacht voor meer structurele knelpunten en werpen we een blik vooruit naar de arbeidsmarkt in 2020.

- ✓ Luc Sels (Steunpunt WSE, KU Leuven). *Diagnose van de Vlaamse arbeidsmarkt*

#### 14u15 Toespraak van Philippe Muyters, Vlaams minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening en Sport (onder voorbehoud)

#### 14u25 Koffiepauze

## 14u45 Thematische parallelsessies:

### 1. Arbeidsmobiliteit en transities

Het stimuleren van succesvolle arbeidsmarkttransities in de richting van betere jobs, kennisverwerving of competentieverbreiding wordt in de Europese werkgelegenheidsstrategie aangereikt als smeermiddel voor het verhogen van de inzetbaarheid en werkzaamheid. In de sessie 'arbeidsmobiliteit en transities' gaan we na wat de impact is van arbeidsmarkttransities op de verdere loopbaan en welke beleidsinstrumenten ingezet kunnen worden om succesvolle transities te ondersteunen.

Voorzitter: David Meulemans (VDAB)

- ✓ Montserrat González Garibay (HIVA, KU Leuven). *Het wegnemen van belemmeringen voor arbeidsmobiliteit met het oog op kwalitatieve transities in de latere loopbaan*
- ✓ Peter De Cuyper en Laura Jacobs (HIVA, KU Leuven). *De arbeidsmarktpositie na gedwongen ontslag en de rol van het beleidsinstrumentarium hierbij*
- ✓ Maria Munderlein (Erasmus Universiteit Rotterdam). *Arbeidsmarkttransities en arbeidsmarktuitkomsten van oudere werknemers in drie Europese landen*
- ✓ Sarah Vansteenkiste en Marijke Verbruggen (KU Leuven). *De gevolgen van flexibel zoekgedrag bij werklozen: van werkloosheid naar ondertewerkstelling?*

### 2. Pensioenhervorming en uittrede

Om de toenemende vergrijzingskosten op te vangen worden overal in Europa maatregelen genomen om de actieve loopbanen te verlengen. In heel wat landen mikt men hiervoor op een verhoging van de pensioenleeftijd. Ook in Nederland werd beslist om de pensioenleeftijd geleidelijk op te trekken tot 67 jaar. In België houdt de officiële pensioenleeftijd stand op 65, maar wie de komende jaren vervroegd wil uittreden zal wel aan strengere voorwaarden moeten voldoen. In de sessie 'pensioenhervorming en uittrede' gaan we na of hervormingen in de uitredesels het uitredesgedrag beïnvloeden en wat de effecten zijn op de arbeidsdeelname.

- ✓ Didier Fouarge (ROA, Universiteit Maastricht). *Hoe gevoelig is de uitredesleeftijd voor veranderingen in het pensioenstelsel?*
- ✓ Dorien Van Looy (CELLO, Universiteit Antwerpen). *Minder uren werken, later pensioneren? De relatie tussen arbeidsduurvermindering en pensioneringstiming*
- ✓ Koen Hendrickx (Federaal Planbureau). *Impact pensioenhervormingen op de Belgische arbeidsmarkt*
- ✓ Boie Neefs (Steunpunt WSE, KU Leuven). *Vergrijzing in de sectoren. Waar is de nood aan vervanging het hoogst?*

### **3. Dimensies en gevolgen van arbeidskwaliteit**

In het toekomstpact voor Vlaanderen 2020 werd afgesproken om de kwaliteit van de arbeid te verhogen zodat werken voor iedereen aantrekkelijk is en blijft. Deze arbeidskwaliteit maakt het niet enkel mogelijk om langer aan de slag te blijven, maar beïnvloedt eveneens het werkgedrag en het engagement van werknemers. In de sessie 'dimensies en gevolgen van arbeidskwaliteit' gaan we op zoek naar de dimensies die bepalend zijn voor de kwaliteit van de arbeid en in welke mate de arbeidskwaliteit bepalend is voor het functioneren van werknemers.

Voorzitter: Stephan Vanderhaeghe (SERV)

- ✓ Sem Vandekerckhove (HIVA, KU Leuven). *Kwaliteit van werk en werkgelegenheid in België*
- ✓ Wendy Niesen (KU Leuven). *Jobonzekerheid en innovatief werkgedrag: twee fenomenen in een veranderende arbeidsmarkt*
- ✓ Peggy De Prins (AMS). *Op zoek naar een duurzame 'work in life balance'. Een onderzoek naar determinanten van werkengagement, werkverslaving en werk-privé vervlechting*

### **4. Organisaties en inzetbaarheid**

In het Vlaamse loopbaanakkoord 2012 wordt benadrukt dat de inzetbaarheid van individuele werknemers en de wendbaarheid van organisaties in synergie verlopen. De ontwikkeling van competenties en uitvoering van een competentiebeleid stelt werknemers en organisaties beter in staat om zich flexibel aan te passen aan veranderingen in de economie en de arbeidsmarkt. In de sessie 'organisaties en inzetbaarheid' gaan we na hoe het gesteld is met de inzetbaarheid van werknemers en hoe organisaties hierop kunnen inwerken met een duurzaam loopbaanbeleid en een positief leefklimaat.

Voorzitter: Anneleen Forrier (KU Leuven / Lessius)

- ✓ Ans De Vos (AMS). *Duurzaam loopbaanbeleid: Een zaak voor organisaties?*
- ✓ Dirk Buyens (Vlerick Business School). *Naar een leven lang leren: stimuleren van een positief leerklimaat in organisaties*
- ✓ Jill Nelissen (Research Centre of Organisation Studies, KU Leuven). *De Employability Scan: een doorlichting van de inzetbaarheid van werknemers van Belgische ondernemingen*
- ✓ Jessie Vandeweyer (Departement WSE). *Een Work Ability Indicator voor Vlaanderen*

## 5. Sociale economie en inschakeling kwetsbare groepen

Zowel Vlaanderen als Nederland streven er naar om meer mensen uit kwetsbare groepen te laten instromen op de arbeidsmarkt. Dit kan gerealiseerd worden door inschakeling in de sociale economie, maar mits de gepaste ondersteuning biedt ook de reguliere economie hiervoor kansen. In de sessie 'sociale economie en inschakeling kwetsbare groepen' bekijken we de jobcreatiecapaciteit in de sociale economie en de doorstroom en re-integratie van kwetsbare groepen in de reguliere economie.

- ✓ Laura Jacobs, Vicky Heylen en Caroline Gijssels (HIVA, KU Leuven). *Sociale inschakelingseconomie: springplank naar duurzame tewerkstelling?*
- ✓ Johan Desseyne (Tempera). *Jobcreatie in sociale economie-projecten: lessen uit Antwerpse case-studies*
- ✓ Peter Brouwer (TNO Nederland). *Inclusieve arbeidsorganisaties in Nederland*

### 16u45 Receptie

## Inschrijvingen

U kan zich inschrijven voor het congres via het online inschrijvingsformulier op de website van het Steunpunt WSE ([www.steunpuntwse.be](http://www.steunpuntwse.be)).

De deelnameprijs bedraagt € 30. Inschrijven is verplicht.

## Abstracts

De abstracts van de presentaties voor de thematische parallelsessies kan u raadplegen bij de congresinfo op de website van het Steunpunt WSE ([www.steunpuntwse.be](http://www.steunpuntwse.be), rubriek 'Arbeidsmarktcongres').

## Praktisch

Donderdag 7 februari 2013

Provinciehuis Vlaams-Brabant  
Provincieplein 1  
B-3010 Leuven

*Het Provinciehuis is gelegen op wandelafstand van het station van Leuven. U volgt eenvoudig de promenade links bij het buitenkomen van het station.*

Voor meer info: [www.steunpuntwse.be](http://www.steunpuntwse.be) | [steunpuntwse@kuleuven.be](mailto:steunpuntwse@kuleuven.be) | tel. 016-32.32.39