



De impact van een flexibele zoektocht naar nieuw werk bij werklozen op de kans en kwaliteit van hertewerkstelling

Sarah Vansteenkiste

Situering

- Vlaamse economie \approx 'knelpunteconomie'
 - Matchingproces verslechterd
 - Krappe arbeidsmarkt
- Heroriëntatie wint aan belang in alle loopbaanstadia
- Op beleidsniveau: verschillende initiatieven genomen die heroriëntering aanmoedigen
 - Premies voor opleidingen knelpuntberoepen + nauwere samenwerking VDAB en sectorale sociale partners
 - Wet passende dienstbetrekking

Doel & bijdrage

- Doel:
 - Onderzoeken van de impact van een flexibele zoektocht naar nieuw werk bij werklozen op zowel kwantitatieve als kwalitatieve uitkomsten.
- Bijdrage
 - Veel assumpties over de impact van flexibel zoeken
 - E.g. Zikic & Saks, 2009; Venn, 2012; Van den Broeck et al., 2010
 - Geen enkele studie heeft de impact hiervan empirisch in kaart gebracht

Flexibel zoekgedrag (FZ)

- FZ als een multidimensionaal concept
 - Beleidsmakers verwachten FZ op drie dimensies (Danish Ministry of Finance, 1998; Hasselpflug, 2005; Venn, 2012):

JOBINHOUD

Aanvaarden van jobaanbiedingen in andere jobdomeinen dan deze van voorgaande jobs of genoten studies

LOON

Aanvaarden van jobaanbiedingen tegen een lager loon dan dat van de vorige job of dan het normaal loon van het beroep in kwestie

PENDELTijd

Aanvaarden van jobaanbiedingen die een zekere mate aan pendeltijd vereisen

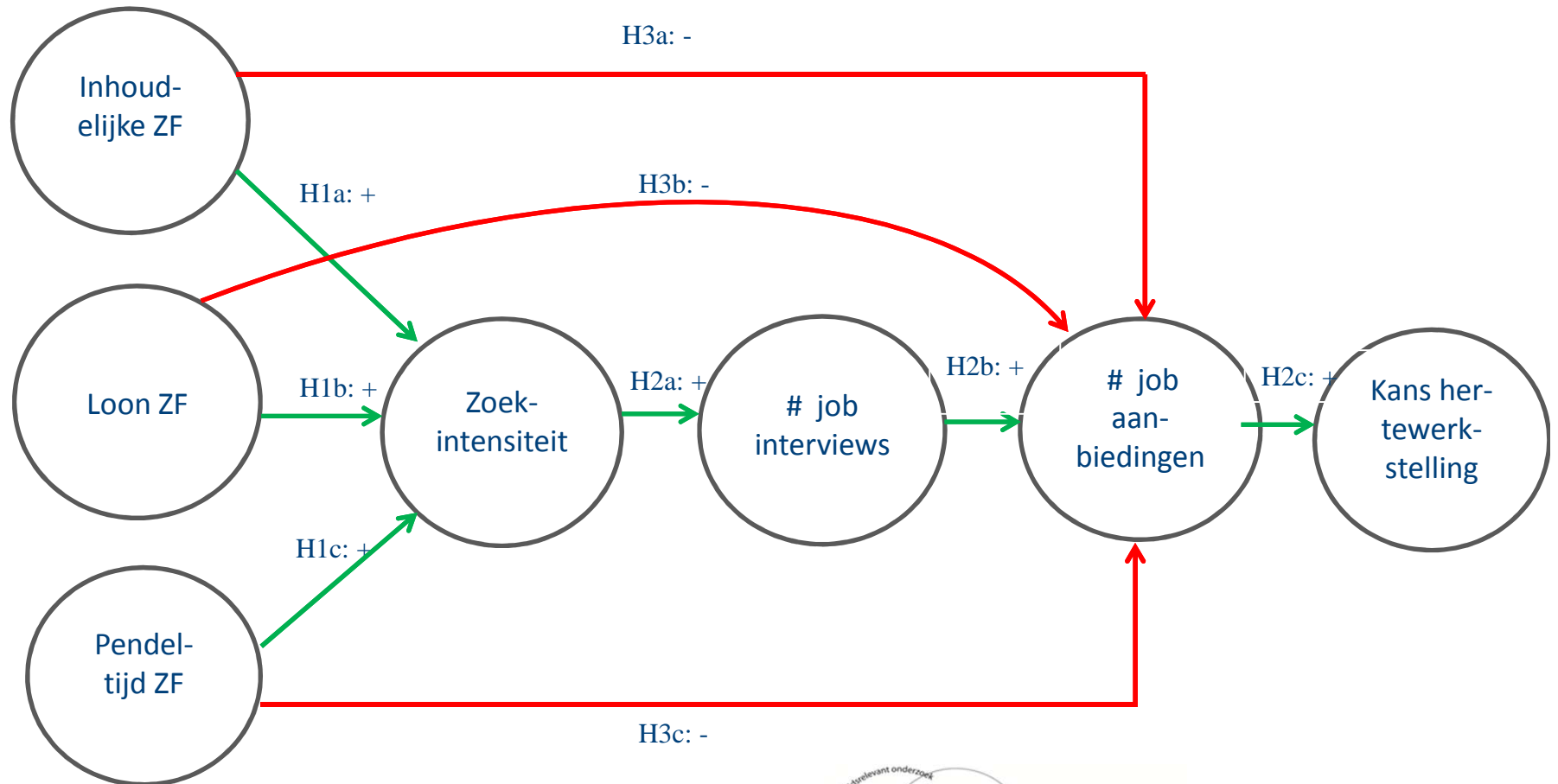
Data

- Longitudinale data, 3 meetmomenten, elk 3 maanden uiteen
- Verzameld via samenwerking VDAB
- Werkend voor werkloosheid; max 4 maanden werkloos op T1
- Eerste meetmoment in oktober 2011
- T1 (n=1747; rr=29%), T2 (n=1159, rr=66%), T3 (n=965,rr=81%)

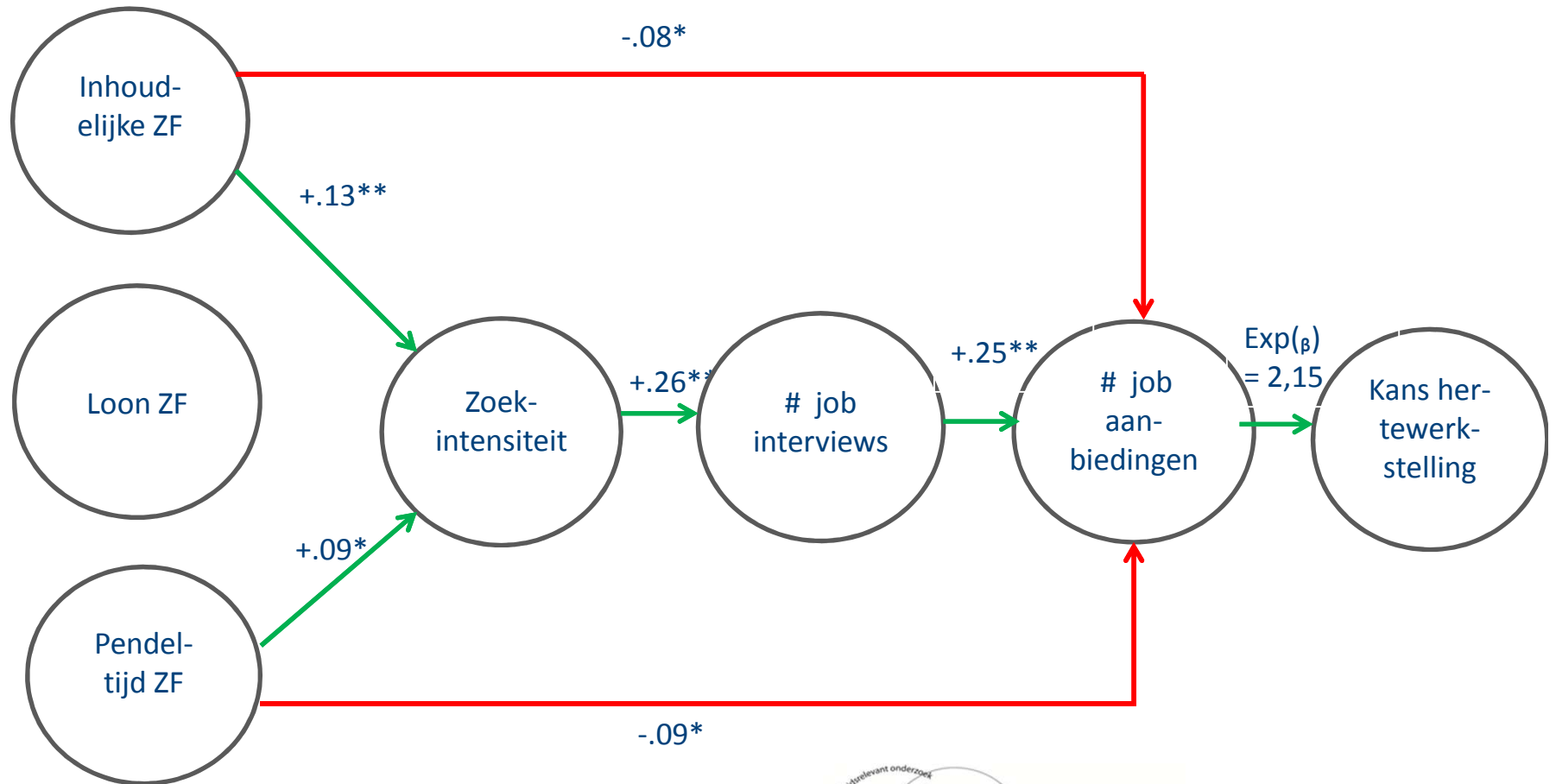
Studie 1. De impact van flexibel zoeken op de hertewerkstellingskans



Onderzoeksmodel



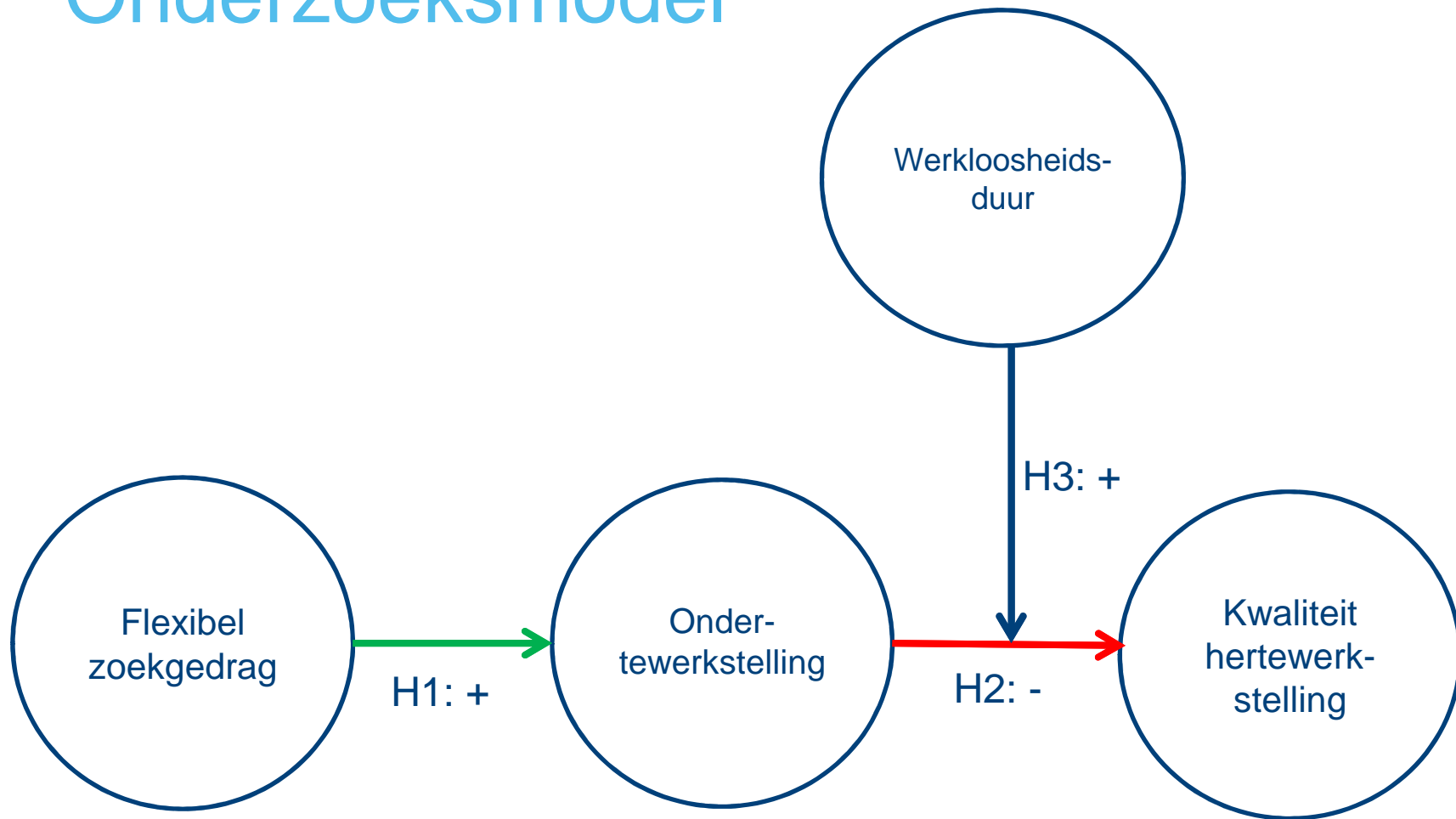
Resultaten (n=703)



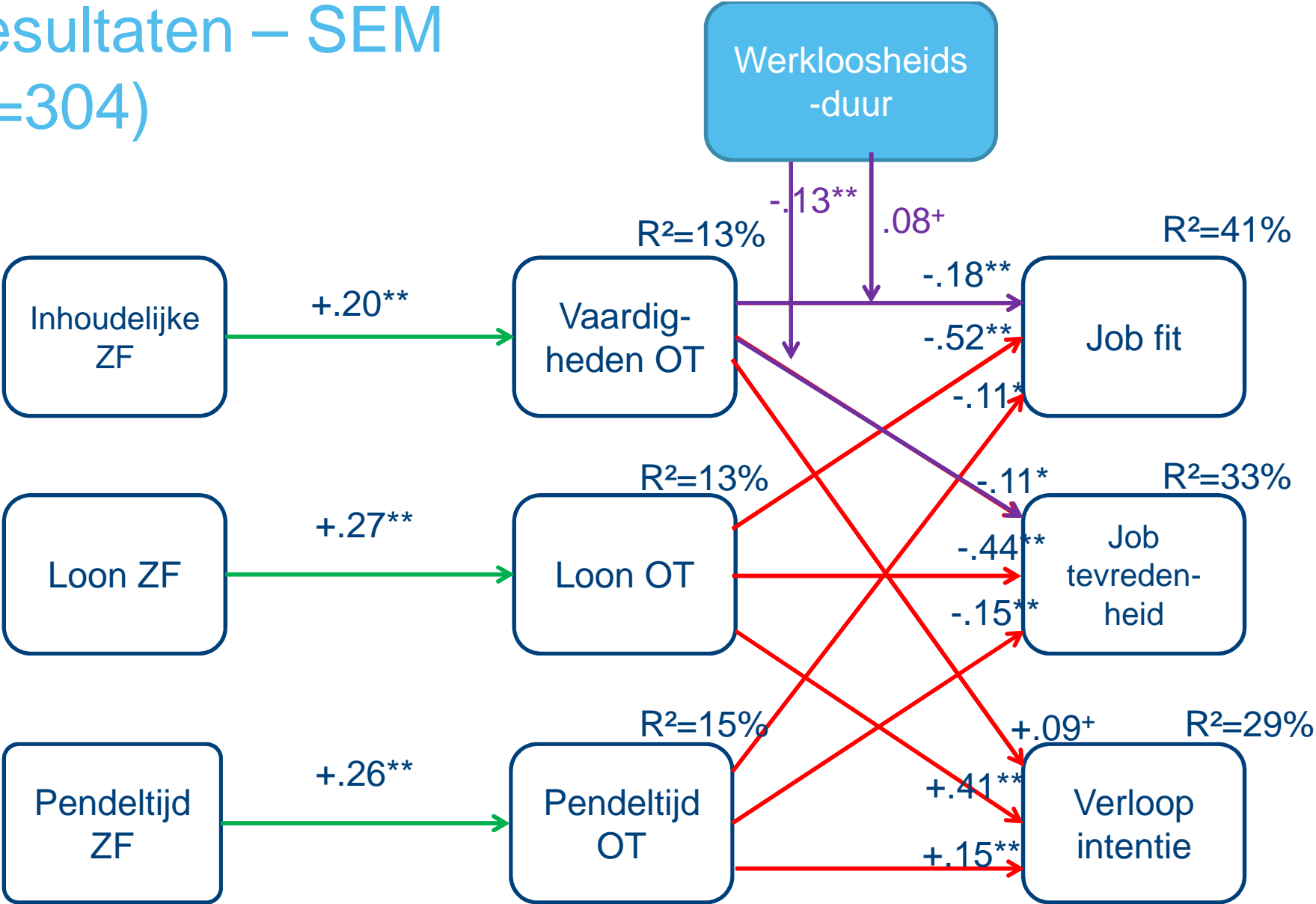
Studie 2. De impact van flexibel zoekgedrag op de kwaliteit van hertewerkstelling: van werkloosheid naar ondertewerkstelling?



Onderzoeksmodel



Resultaten – SEM (n=304)



Conclusies



Conclusies

- Geen impact van flexibel zoeken op kans hertewerkstelling
 - Flexibele werkzoekenden op vlak van inhoud en pendeltijd zoeken intensiever en worden meer uitgenodigd tot het selectieproces, maar hebben ook meer moeilijkheden om werkgevers te overtuigen dat ze een goede fit zijn
 - Sollicitanten met een “lineair” profiel worden nog steeds geprefereerd?
- Kwaliteit hertewerkstelling lager na een flexibele zoektocht
 - Gevaar om in een minder duurzame loopbaan terecht te komen indien er flexibel wordt gezocht?
- Selectie-effect?

Implicaties voor beleidsmakers en praktijk

- Focus op korte termijn werklozen en dus eerder op ‘vrijwillig’ karakter van flexibiliteit
- Geen trade-off tussen kwaliteit en kans hertewerkstelling?
- Belang van consulenten!
 - Geen energie steken in jobs met weinig kans op slagen
 - Werk aan vertrouwen, motivatie en overtuigend overkomen van flexibele werkzoekenden
- Werkgevers aanmoedigen om flexibele werkzoekenden aan te nemen
 - kan ten goede komen aan flexibiliteit onderneming!
 - meer aandacht geven aan loopbaanvooruitzichten van nieuwe werknemers

Limitaties & toekomstig onderzoek

- Institutionele en culturele factoren kunnen een belangrijke rol spelen
 - Generositeit systeem werkloosheidsuitkeringen
 - Druk van overheid
- Korte tijdspanne tussen meting antecedenten en uitkomsten in studie 2
- Focus op kortdurige werklozen. Wat is impact van beleid? Wat is optimale duur om werklozen te beschermen?