

HIVA

KU LEUVEN



Kwaliteit van werk en werkgelegenheid in België Analyses op EWCS 2010

Sem Vandekerckhove
HIVA-KU Leuven

WSE Arbeidsmarktcongres – 7 februari 2013



Kwaliteit van werk in België

- Onderzoeksproject in opdracht van FOD WASO en Eurofound
- Analyses op de data van de 4,000 respondenten van de Belgische EWCS 2010
- Auteurs: Tom Vandenbrande, Sem Vandekerckhove, Patricia Vendramin, Gérard Valenduc, Rik Huys, Geert Van Hootegem, Isabelle Hansez, Christophe Vanroelen, Vanessa Puig-Barrachina, Kim Bosmans & Hans De Witte

Kwaliteit van werk in België

- Inleiding
- 1: Kwaliteit van het werk in België
- 2: Oudere werknemers en duurzame banen
- 3: De impact van het werk op de gezondheid
- 4: Herstructureringen zijn gebaat met actieve banen
- 5: Precair werk voor kwetsbare werknemers
- Conclusies

22 jobkenmerken leiden tot jobkwaliteit

Arbeidsinhoud

- Teamwerk
- Emotionele belasting
- Repetitieve taken
- Werkdruk
- Autonomie
- Taakcomplexiteit
- Autonomie over de werktijd

Arbeidsomstandigheden

- Risico's
- Contact met personen
- Een vaste werkplek

Arbeidsvoorwaarden

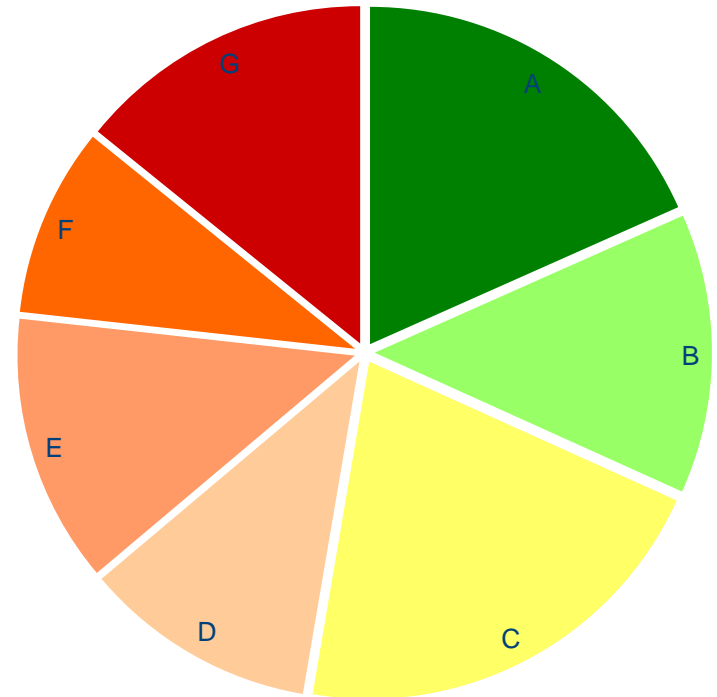
- Carrière-mogelijkheden
- Contract (vast of tijdelijk)
- Inkomen
- Voltijds werk
- Opleiding
- Atypische werkuren
- Flexibele werkuren

Arbeidsverhoudingen

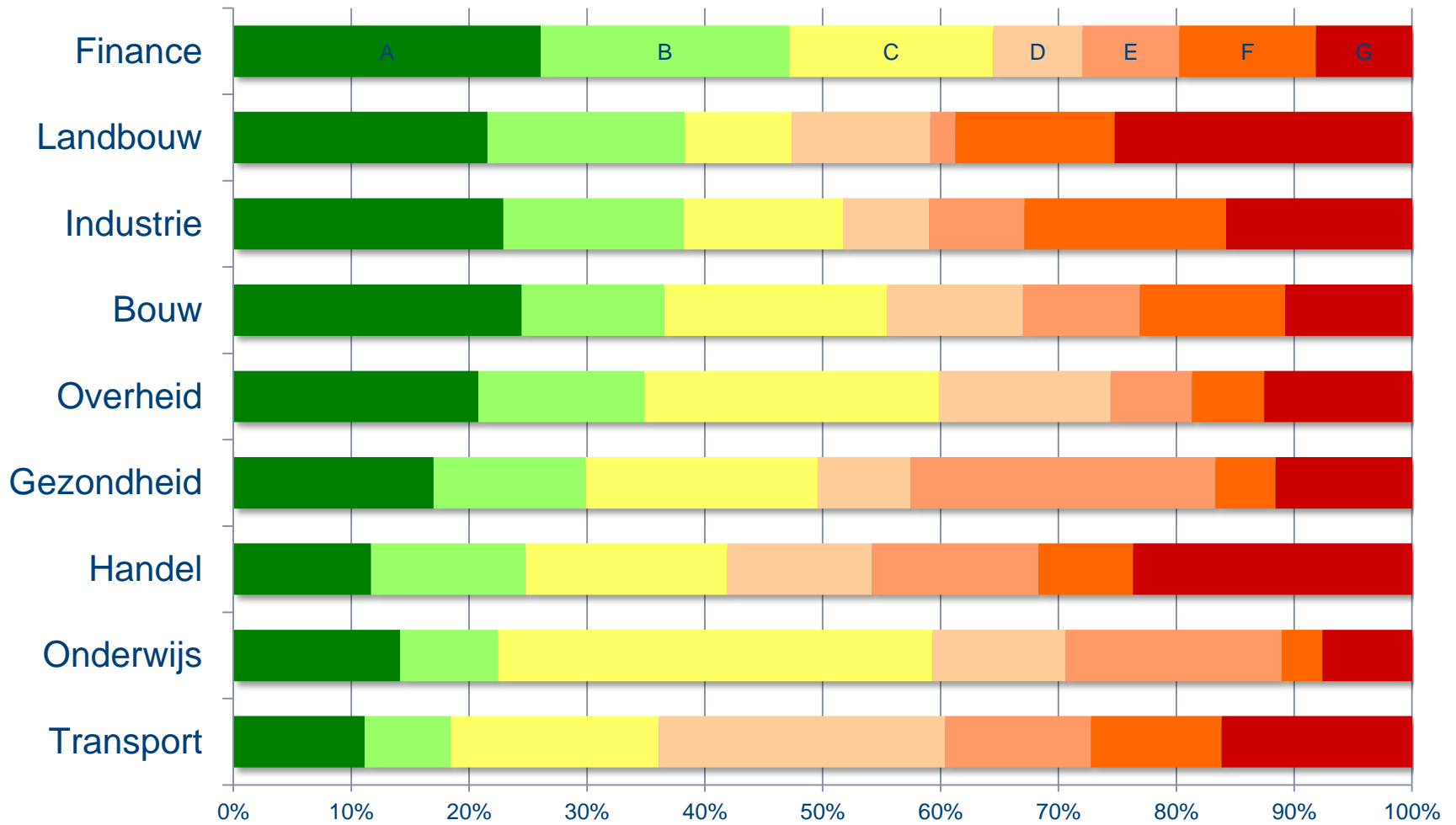
- Inspraak
- Ondersteunend management
- Sociale steun
- Geweld en pesten op het werk
- Werknemersvertegenwoordiging

7 types van jobkwaliteit

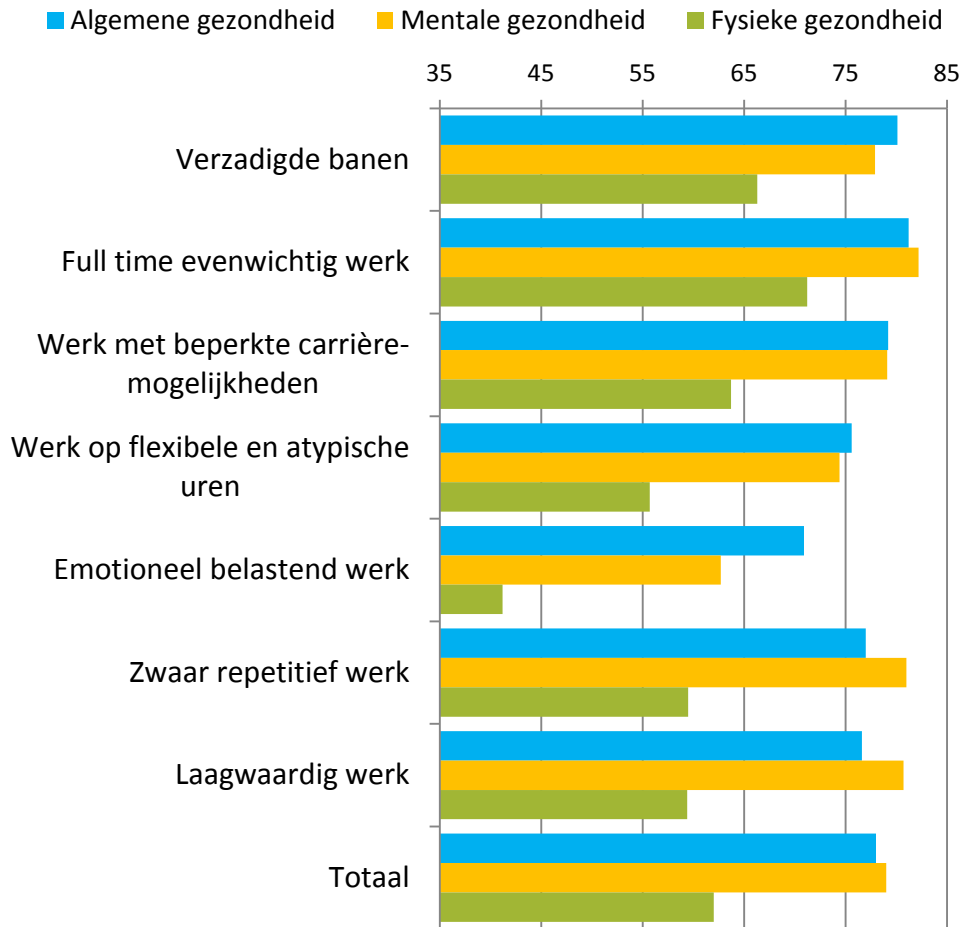
- A. Verzadigde banen**
uitgesproken goede scores op alle jobkenmerken
- B. Fulltime evenwichtig werk**
gunstige scores op de meeste dimensies
- C. Werk met beperkte carrière-mogelijkheden**
deeltijds werk en/of banen met beperkte loopbaanperspectieven
- D. Werk op flexibele and atypische uren**
goed salaris voor een voltijdse baan, maar ongunstige arbeidstijdregelingen
- E. Emotioneel belastend werk**
vaak contact met niet-collega's, weinig steun binnen de organisatie
- F. Zwaar repetitief werk**
geen autonomie of inspraak, risicovolle werkplek, goede voorwaarden
- G. Laagwaardig werk**
ongunstige scores over de hele lijn



Verdeling van de jobtypes



Gezondheid hangt af van het jobtype



- Verschillende implicaties
 - gezondheid
 - jobtevredenheid
 - jobzekerheid
 - werkattitudes
- Interessante extremen
 - Verzadigd werk niet het **beste**, wel fulltime evenwichtig werk
 - Laagwaardig werk niet het **slechtste**, wel emotioneel belastend werk

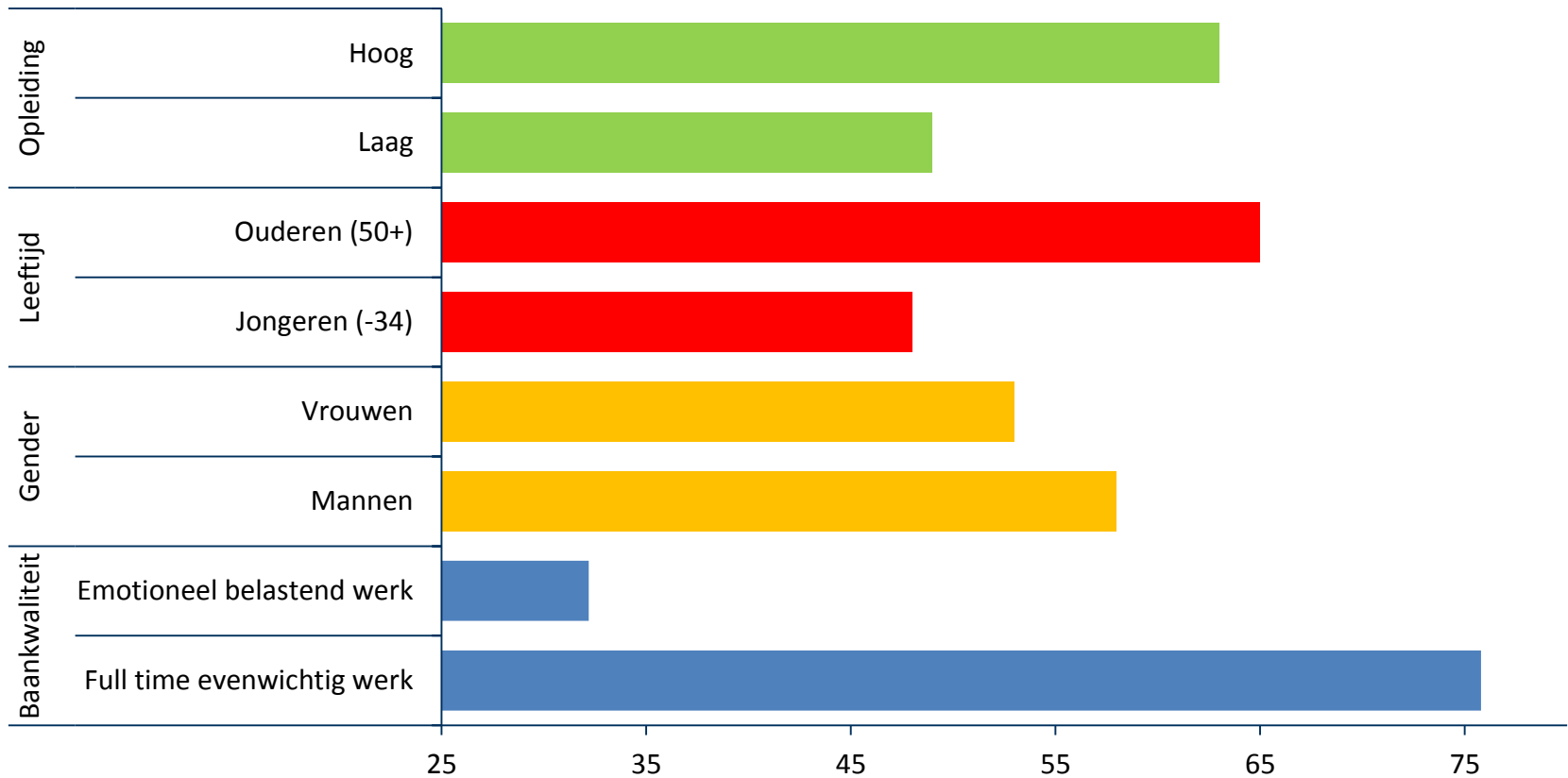
Jobkwaliteit per sector

	Jobsatisfactie	Absenteïsme	Presenteïsme	Mentale Gezondheid	Fysieke Gezondheid	Jobonzekerheid
Landbouw	78%	17%	32%	85%	60%	30%
Industrie	73%	21%	44%	80%	63%	36%
Bouw	75%	21%	44%	80%	57%	31%
Handel	71%	19%	41%	81%	65%	35%
Transport	72%	28%	41%	79%	63%	27%
Finance	74%	28%	52%	79%	68%	25%
Overheid	73%	28%	40%	79%	62%	19%
Onderwijs	79%	23%	50%	75%	63%	21%
Gezondheidszorg	76%	23%	47%	78%	60%	23%

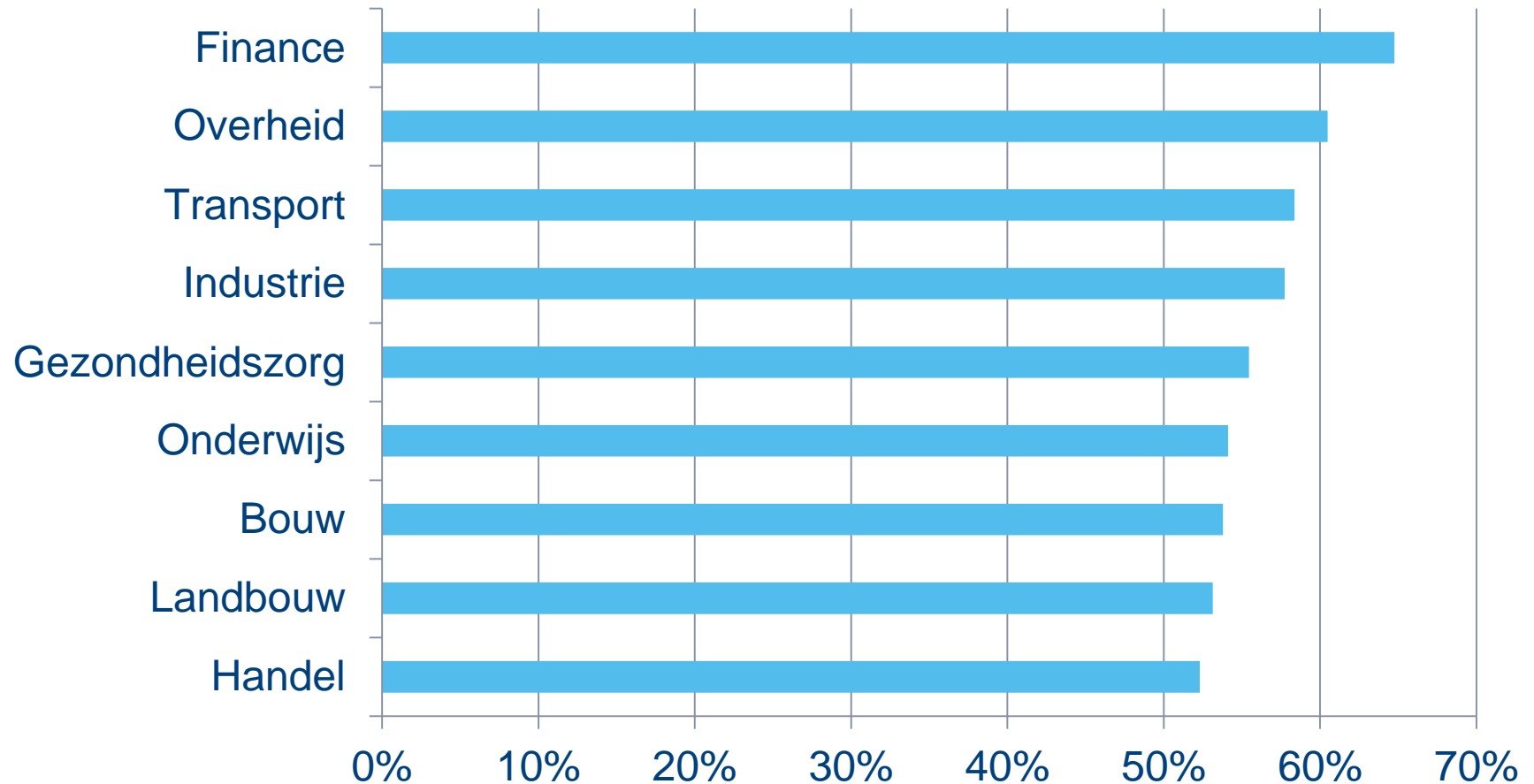
Jobkwaliteit houdt mensen aan het werk

“Denkt u dat u uw huidige werk nog zal kunnen uitoefenen als u 60 jaar bent?”

Sterk gerelateerd met de jobkwaliteit!



Wie wil werken tot zestig?



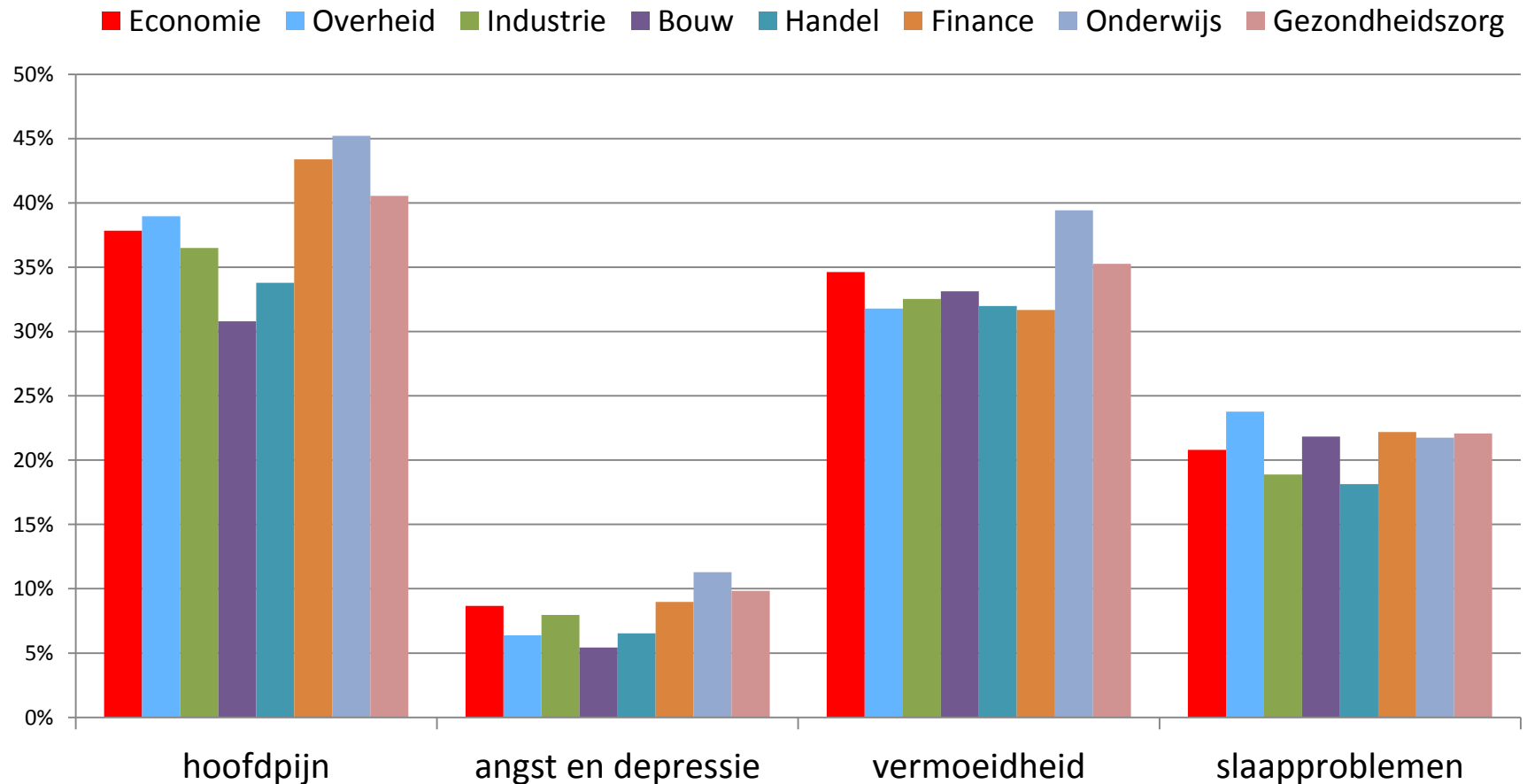
De job maakt (on)gezond

Werkgerelateerde gezondheidsrisico's



- Oorzaken in de job:
 - emotionele druk
 - werkdruk
 - risico's op werkvloer
 - sociale relaties
 - sociale steun
 - ondersteunend management
 - loopbaanmogelijkheden
 - geweld en pestgedrag
- Zelfde factoren voor mentale en fysieke gezondheid!

Psychische aandoeningen naar sector



Conclusies

- Jobkwaliteit is van belang voor **werk & welzijn**
- Een **evenwichtige baan** geeft de beste garantie op een goede gezondheid
- **Emotioneel belastend werk** kent het grootste risico op problemen met de gezondheid
- Er is een **ongelijke spreiding** van goede jobkwaliteit en van precair werk
- Jobkwaliteit is de sleutel tot **actief ouder worden**, welzijn van de bevolking en doelmatig herstructureren.