

The logo features a large, stylized letter 'V' in black. The right-hand stroke of the 'V' is a thick, black diagonal bar that contains the word 'VLERICK' in white, uppercase, sans-serif font. The background is a vibrant, abstract composition of overlapping geometric shapes in shades of purple, blue, green, and yellow.

**VLERICK**

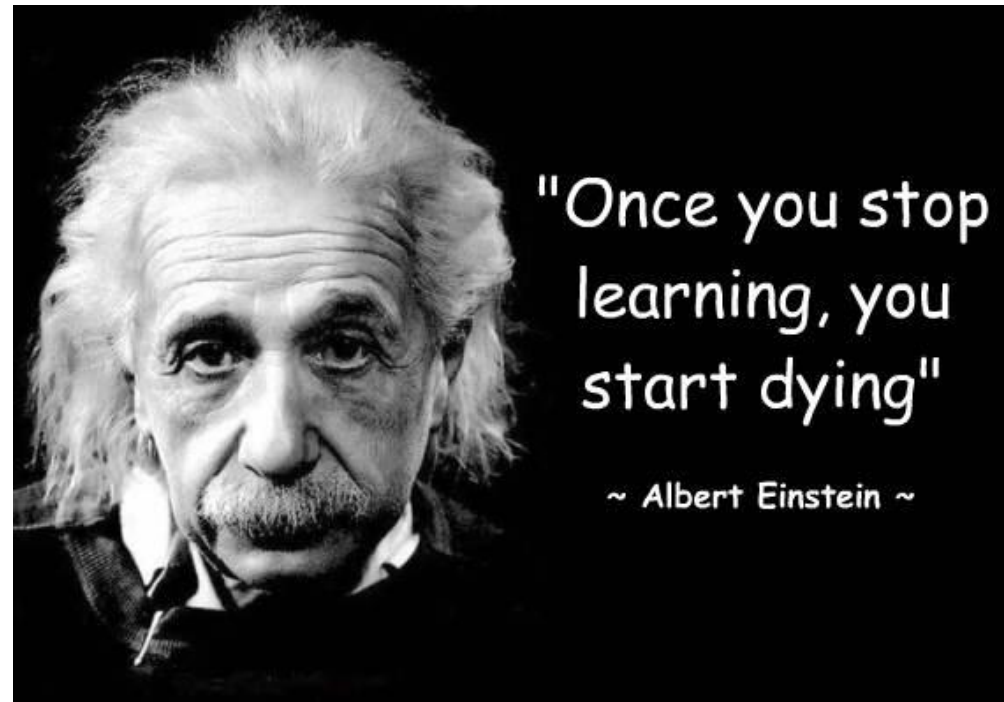
**BUSINESS  
SCHOOL**



# OP WEG NAAR EEN POSITIEF LEERKLIMAAT

**PROF. DR. DIRK BUYENS**

- Stimuleren van **levenslang leren** in Vlaanderen d.m.v. een **positief leerklimaat** in Vlaamse organisaties

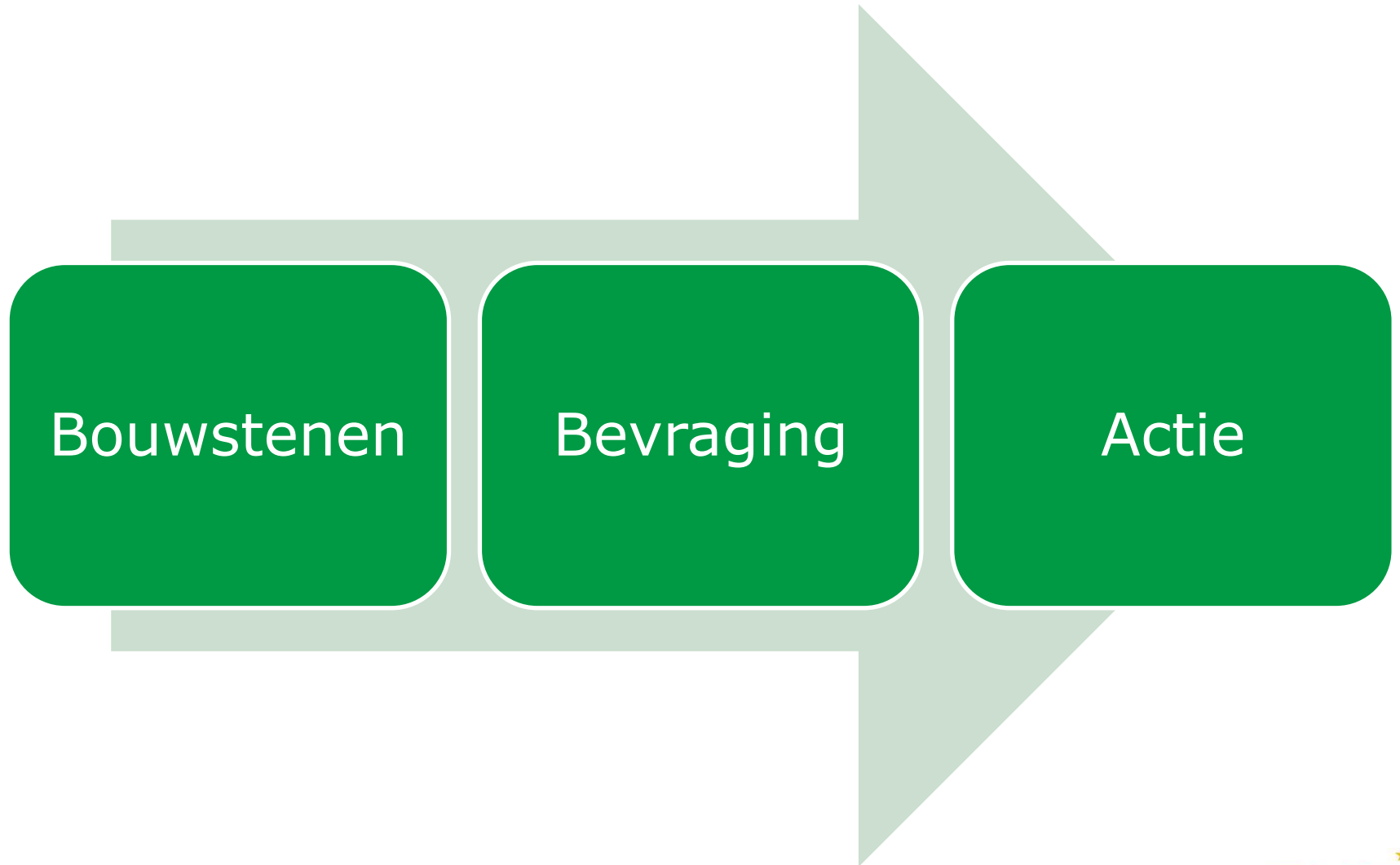


# POSITIEF LEERKLIMAAT – WAT?

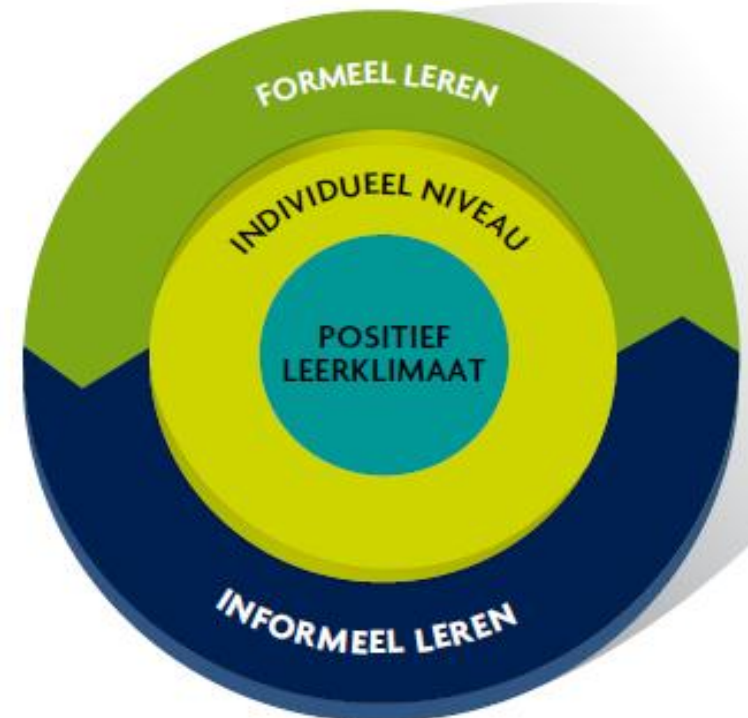
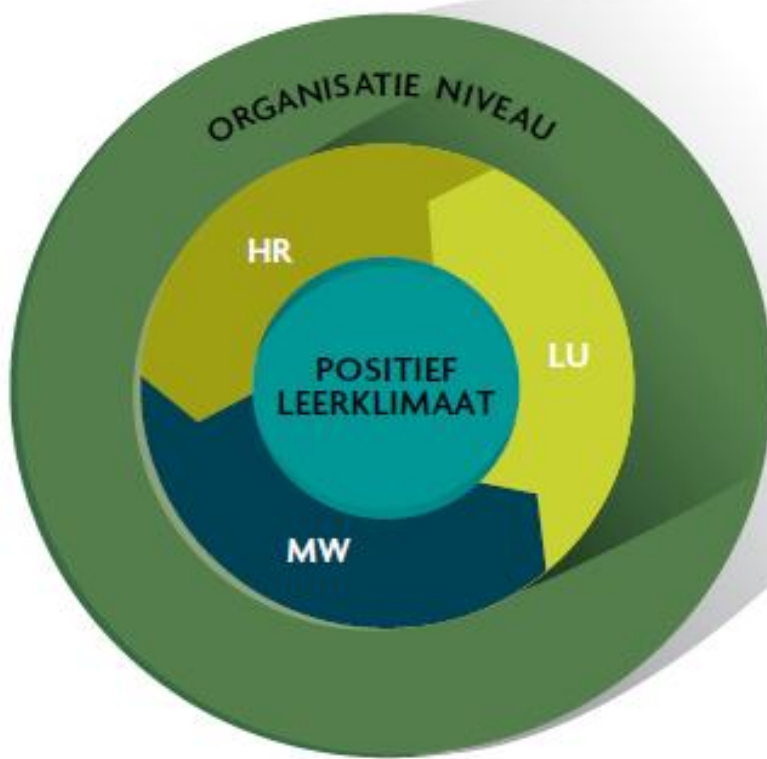
Er is sprake van een **positief leerklimaat** in uw organisatie wanneer potentiële lerenden leren als iets aantrekkelijks of plezierigs beschouwen, of anders gezegd, wanneer zij inschatten **dat er meer voor- dan nadelen verbonden zijn aan de te leveren leerinspanningen**

(De Rick, Van Valckenborgh, & Baert, 2004)

# POSITIEF LEERKLIMAAT – HOE?



# BOUWSTENEN VAN EEN POSITIEF LEERKLIMAAT



# BOUWSTENEN VAN EEN POSITIEF LEERKLIMAAT

Toegankelijkheid

Ondersteuning

Autonomie

Verbondenheid

Transfer

# ORGANISATIEBEVRAGING



bpost  
international



samen sterk voor werk





# OVERZICHT STEEKPROEF

- 1802 Vlaamse medewerkers - 13 organisaties
  - 79.3% medewerkers
  - 19.2% leidinggevenden
  - 1.5% HR-functie
  
- Geslacht:
  - 49.7% mannen
  - 50.3% vrouwen











# ORGANISATIEBEVRAGING: RESPONDENTEN

- Leeftijd:
  - Gemiddeld 43 jaar
  - 46.5% Babyboomers (1945-1964)
  - 26.0% Generatie X (1965-1980)
  - 27.5% Generatie Y (na 1980)

# ORGANISATIEBEVRAGING: RESPONDENTEN

- Verdeling naar vorming (hoogst behaalde diploma):
  - Lager onderwijs: 4.3%
  - Secundair onderwijs: 55.1%
  - Hogeschooldiploma: 32%
  - Universitair diploma: 8.6%
  
- Aantal jaren dienst:
  - Minder dan 2 jaar: 13.4%
  - 2 tot 5 jaar: 20.9%
  - 6 tot 10 jaar: 14.8%
  - 11 tot 15 jaar: 10.8%
  - 16 tot 20 jaar: 7.7%
  - Meer dan 20 jaar: 32.4%

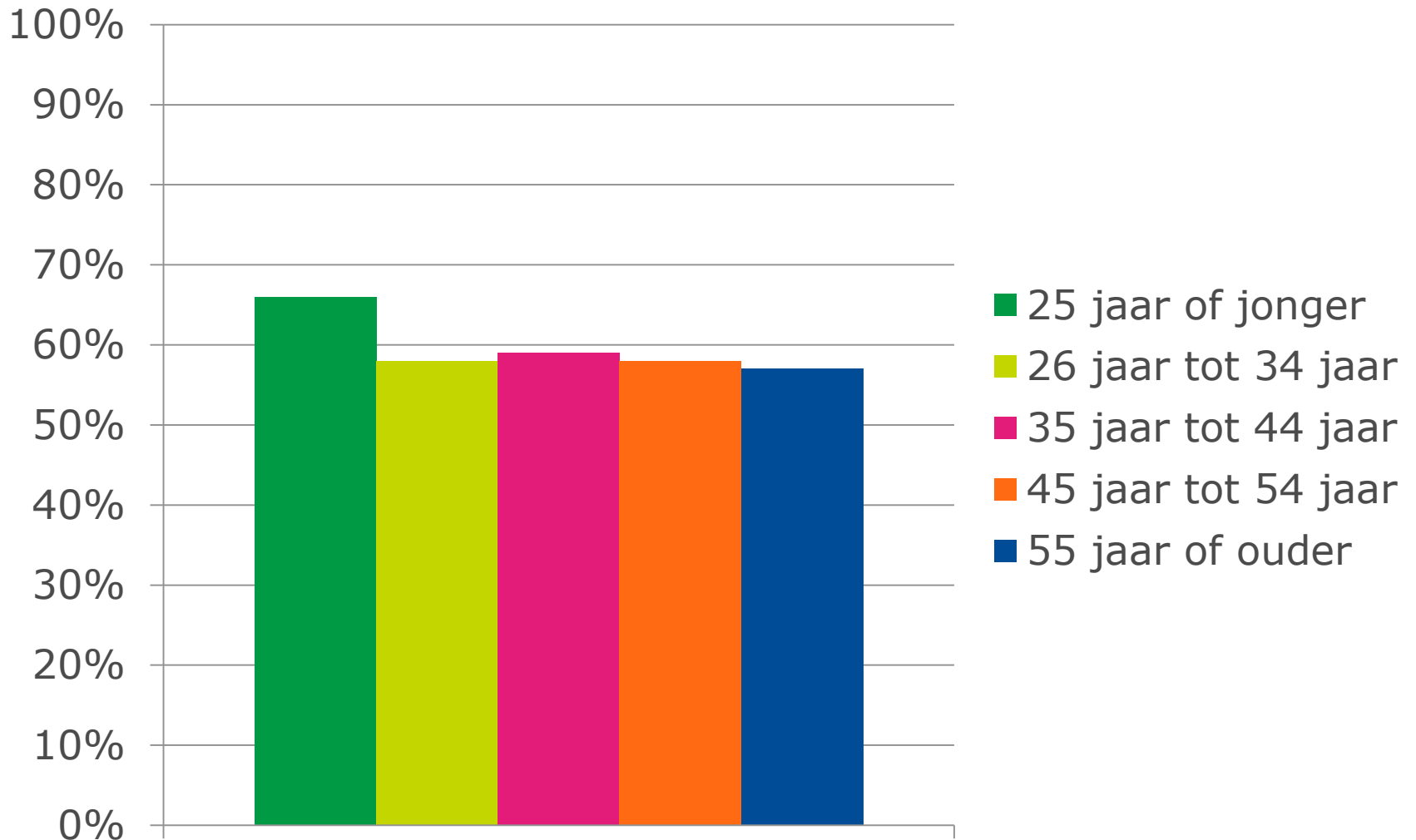
# RESULTATEN BOUWSTENEN POSITIEF LEERKLIMAAT

Bouwsteen	Formeel	Informeel
Toegankelijkheid		
Ondersteuning		
Autonomie		
Verbondenheid		
Transfer		

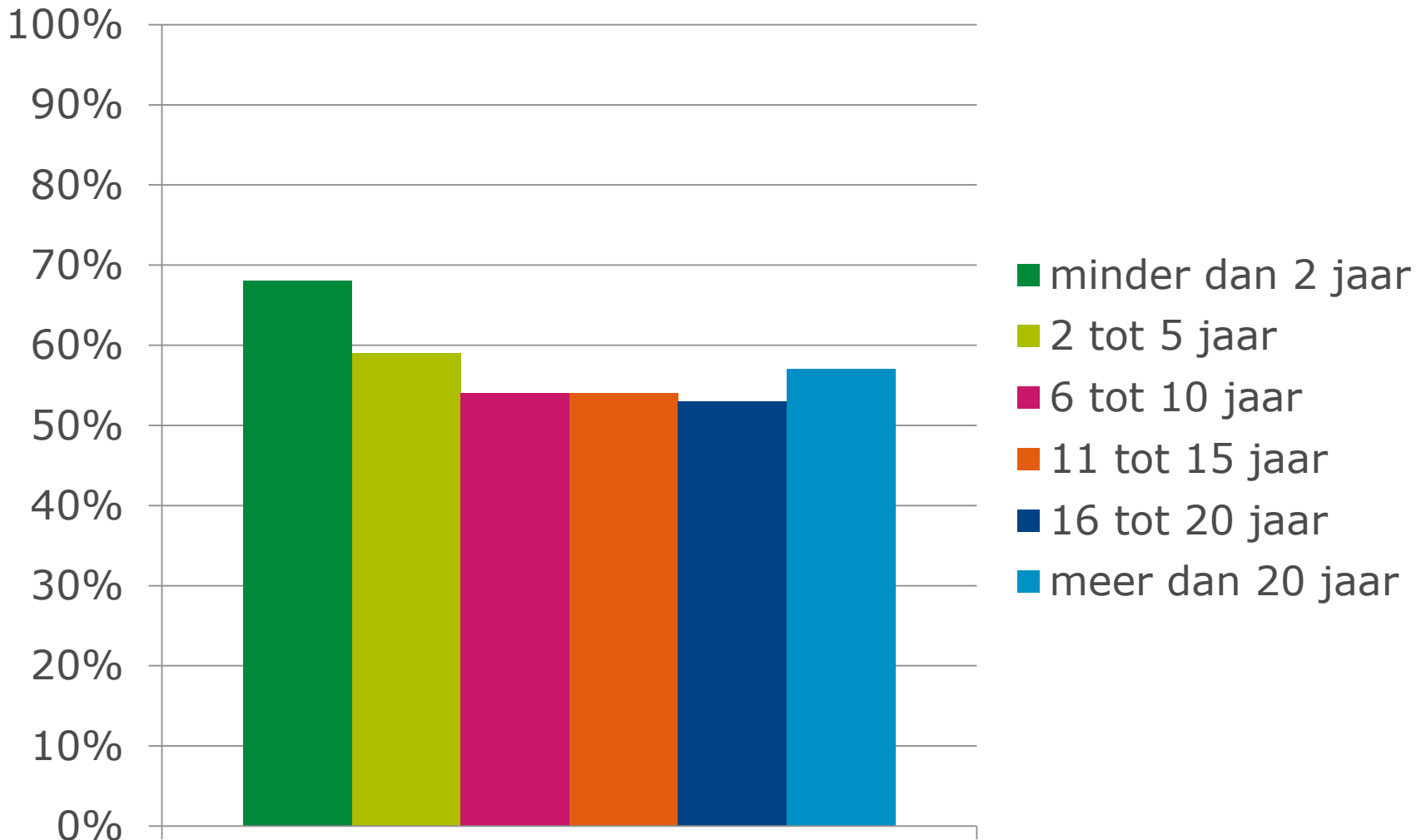
# RESULTATEN BOUWSTENEN VERSCHILLENDE GROEPEN

- **Leeftijd**
- **Aantal jaren dienst**
- **Medewerkers versus leidinggevenden**
- **HR-verantwoordelijken**

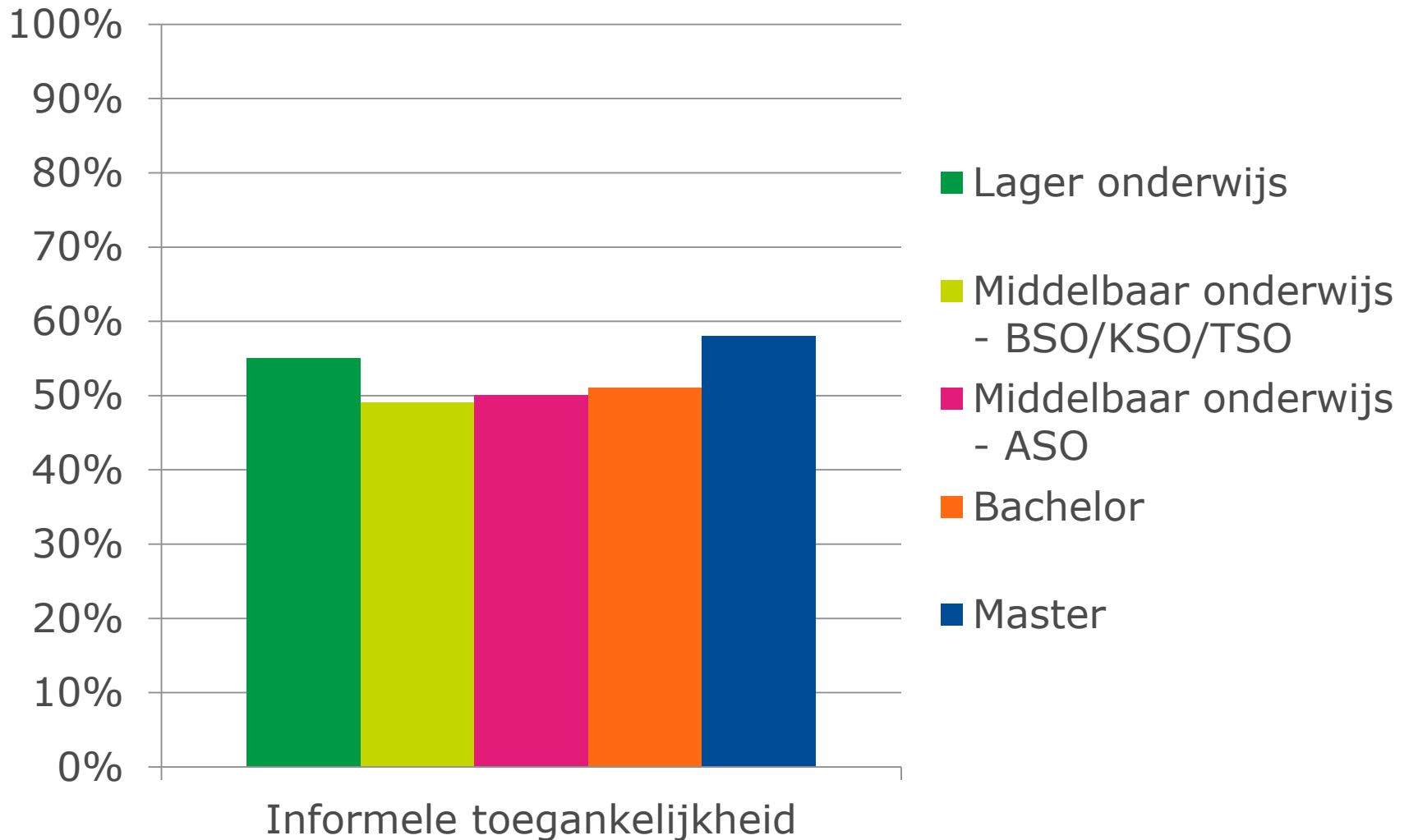
# LEEFTIJD



# AANTAL JAREN DIENST

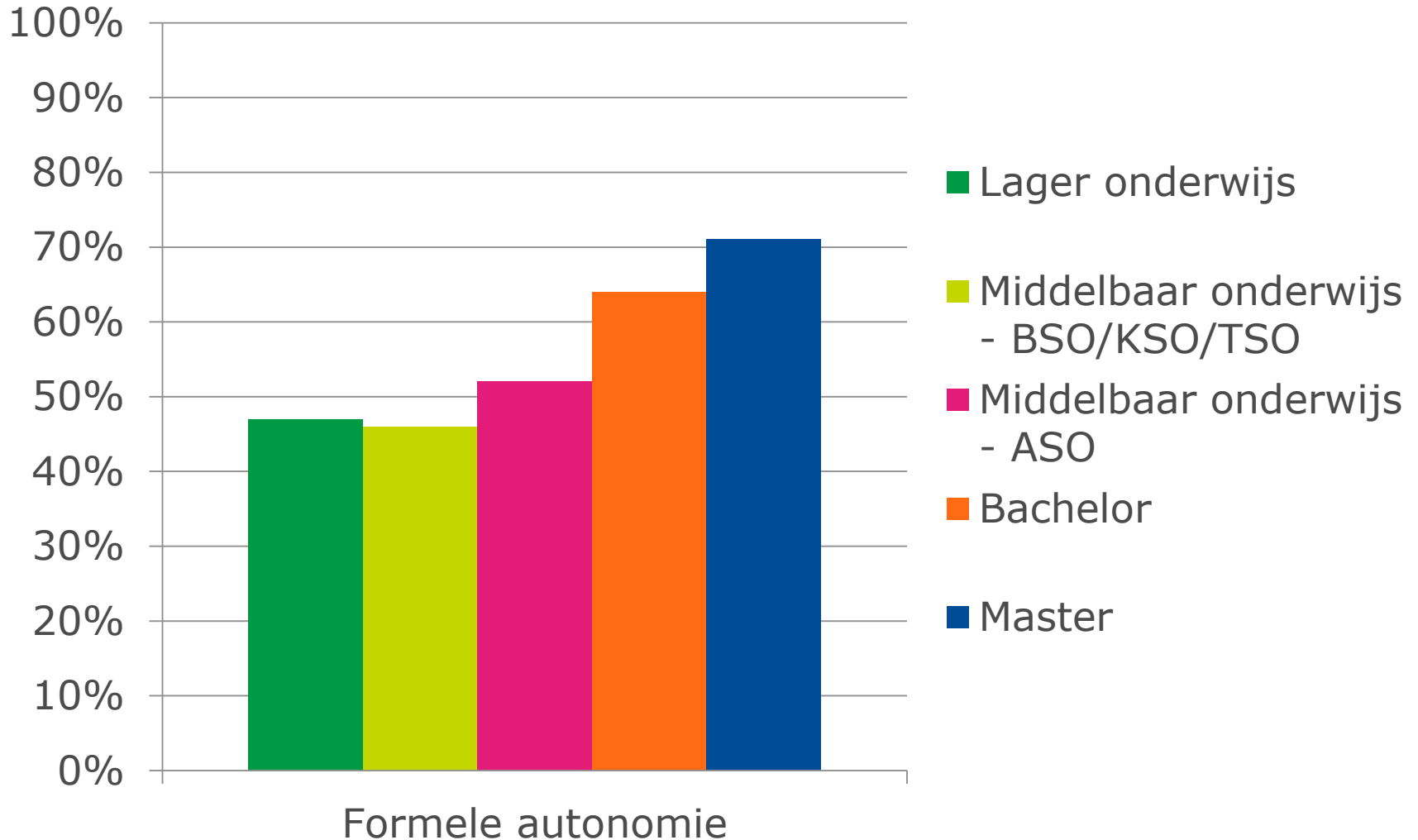


# OPLEIDINGSNIVEAU

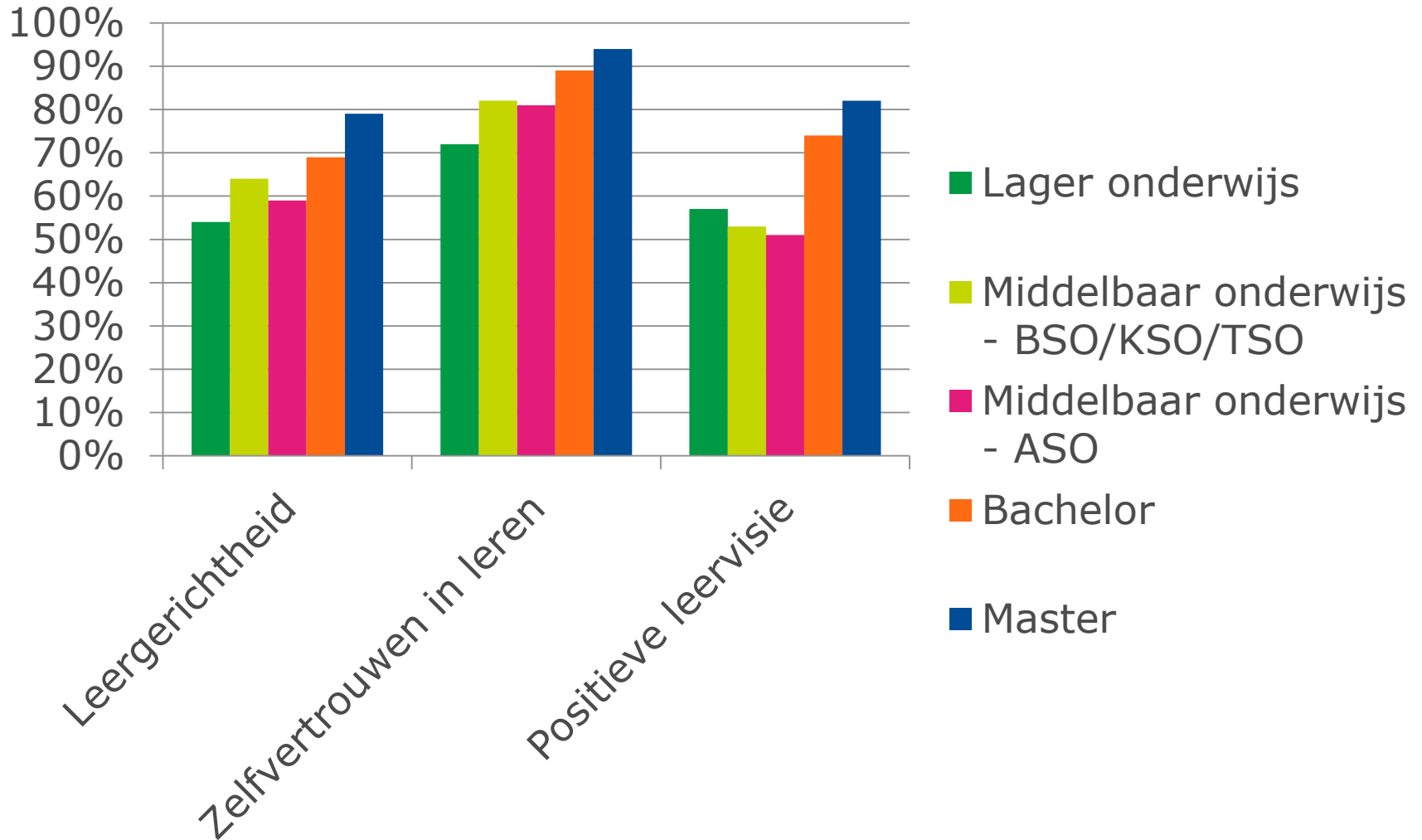




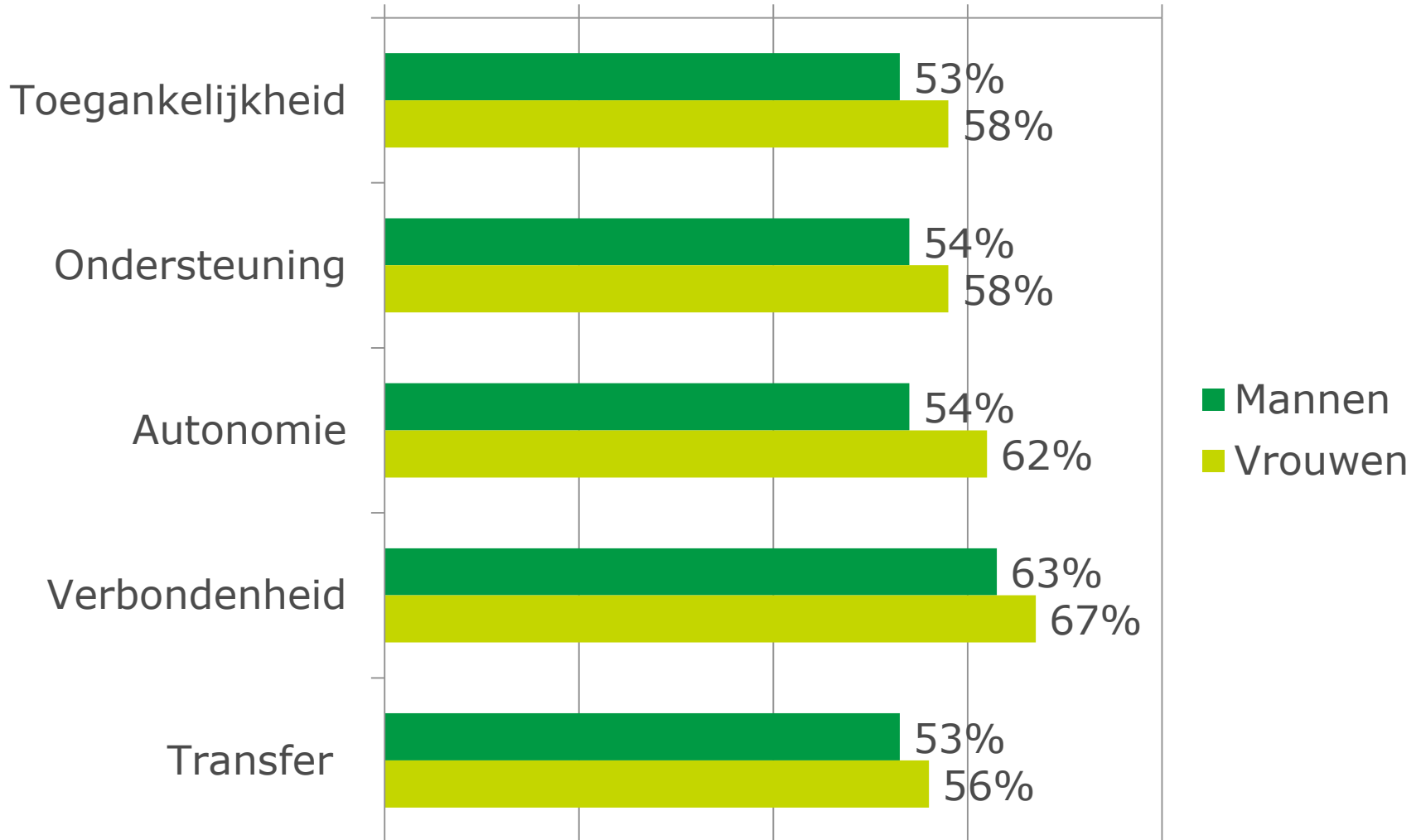
# OPLEIDINGSNIVEAU



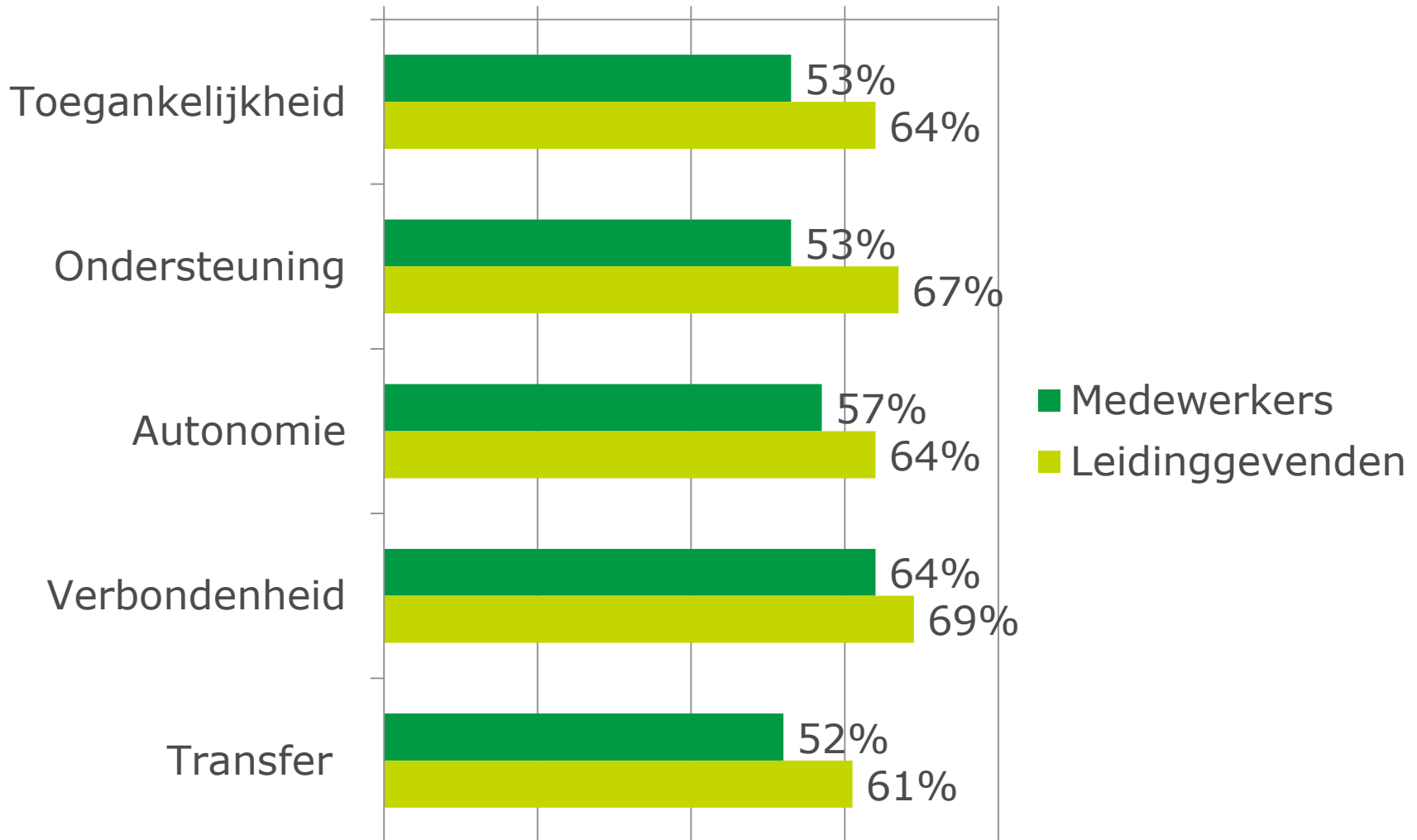
# OPLEIDINGSNIVEAU



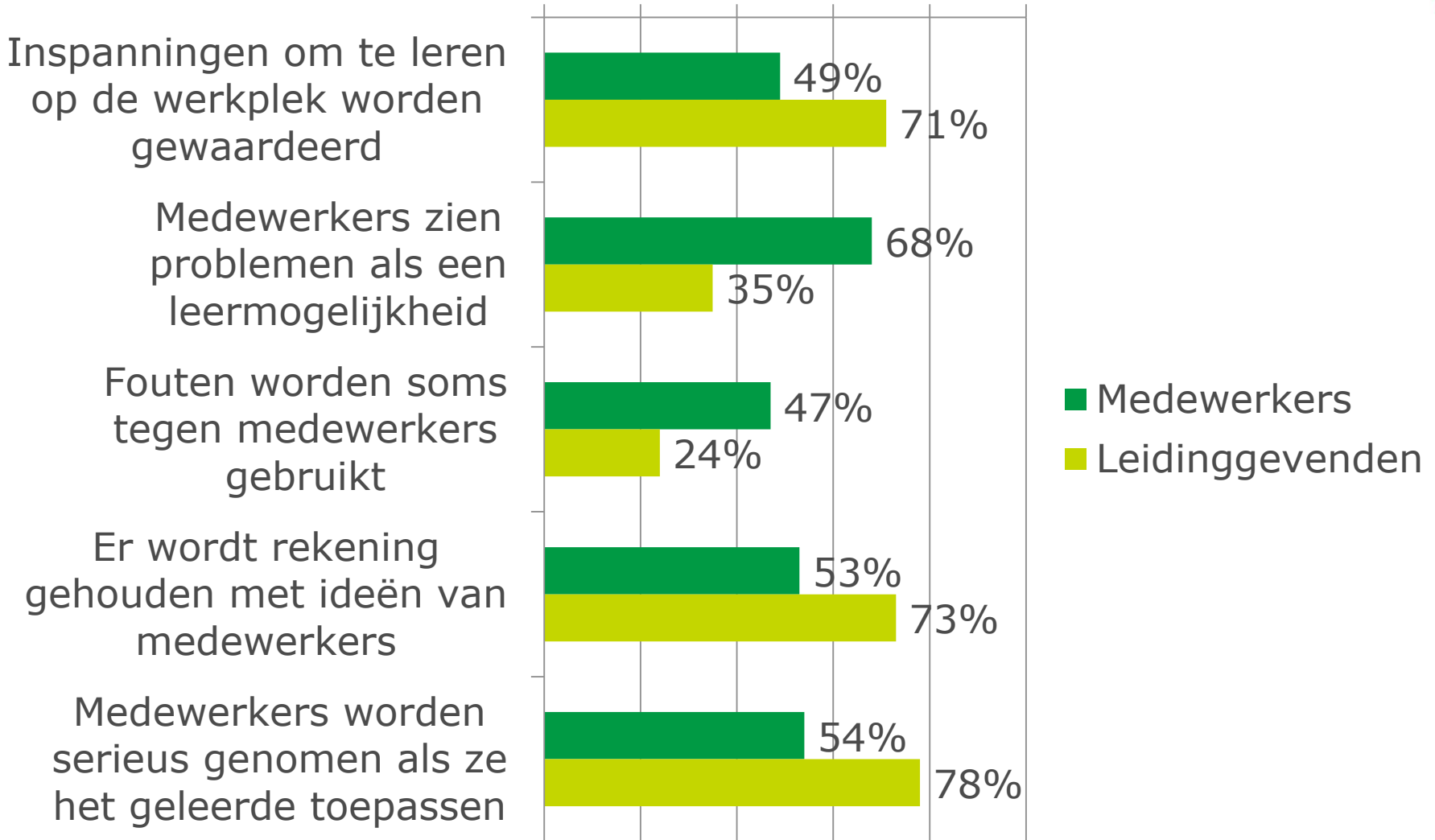
# GESLACHT



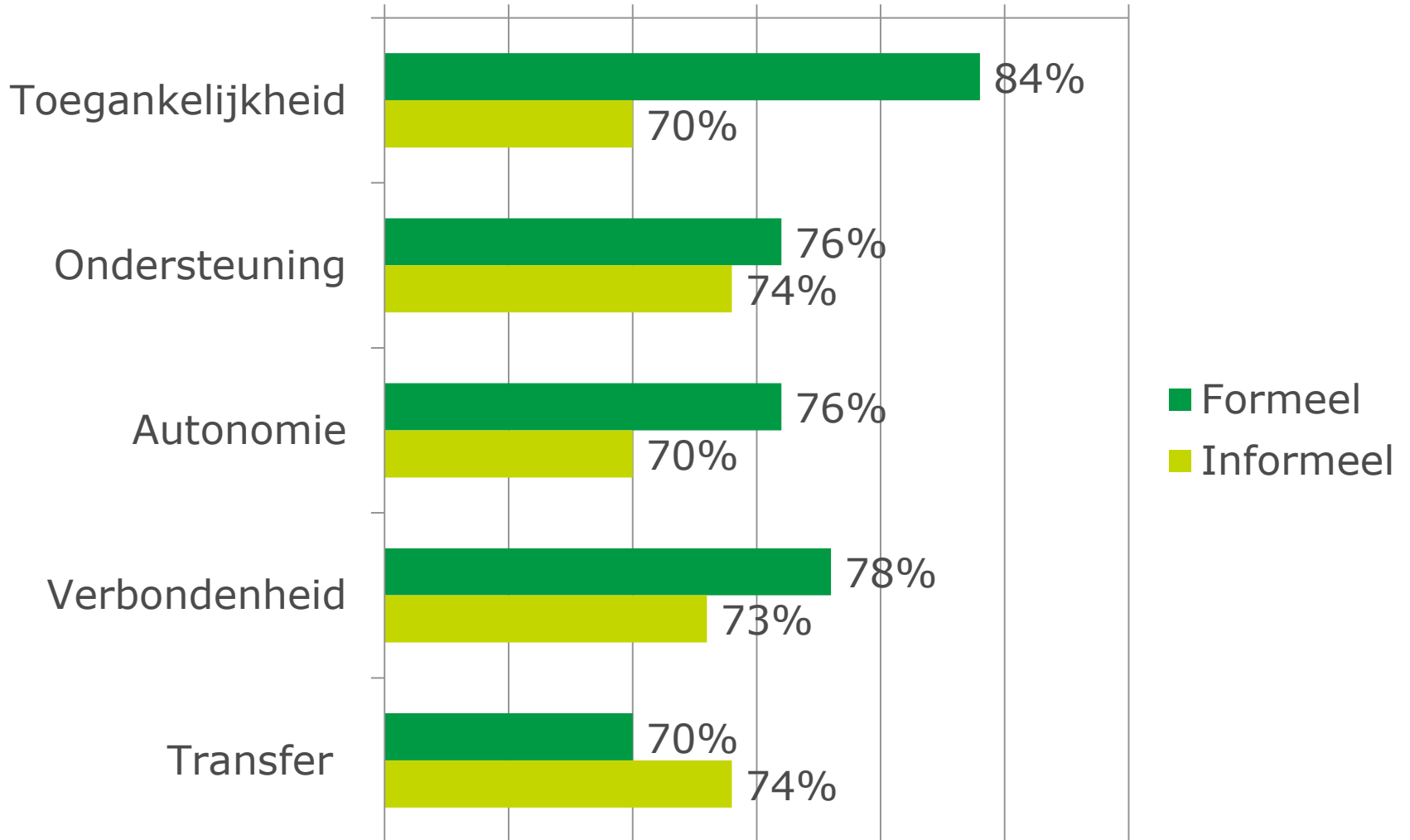
# MEDEWERKERS VERSUS LEIDINGGEVENDEN



# MEDEWERKERS VERSUS LEIDINGGEVENDEN



# HR-VERANTWOORDELIJKEN



# LESSEN VOOR HR-VERANTWOORDELIJKEN

## 1. Leidinggevenden

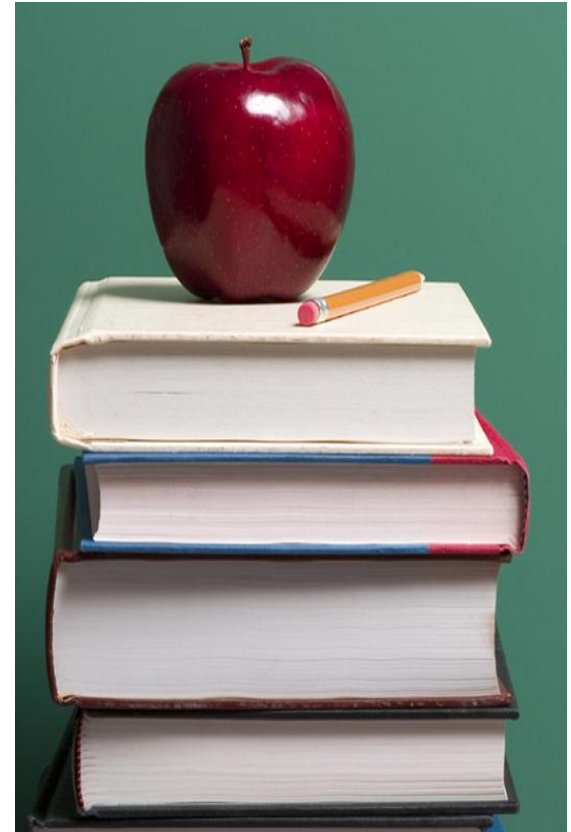
- Coach de coaches
- Coach I zacht én hard

## 2. Medewerkers

- Middencategorie
- Maatwerk

## 3. Organisatie

- Integratie
- Leerklimaat = veranderingsproces
  - Managen van:
    - Overlevingsangst
    - leerangst



# LEERSCAN

- **3 exemplaren:**

- HR
- Medewerkers
- Leidinggevenden

BOUWSTENEN FORMEEL LEREN		Volledig niet akkoord	Eerder niet akkoord	Neutraal	Eerder akkoord	Volledig akkoord
Toegankelijkheid	Medewerkers krijgen voldoende kansen om opleiding te volgen.	1	2	3	4	5
	Opleidingen worden hier goed gepland, zodat medewerkers die willen de opleidingen ook kunnen volgen.	1	2	3	4	5
	Medewerkers krijgen hier kansen om opleiding te volgen, ongeacht hun geslacht, etnische afkomst, leeftijd, ....	1	2	3	4	5

- **Papier of online**

- **Individuele of organisatiebrede bevraging**

- Benchmark rapport

- **Herhaalde afname**



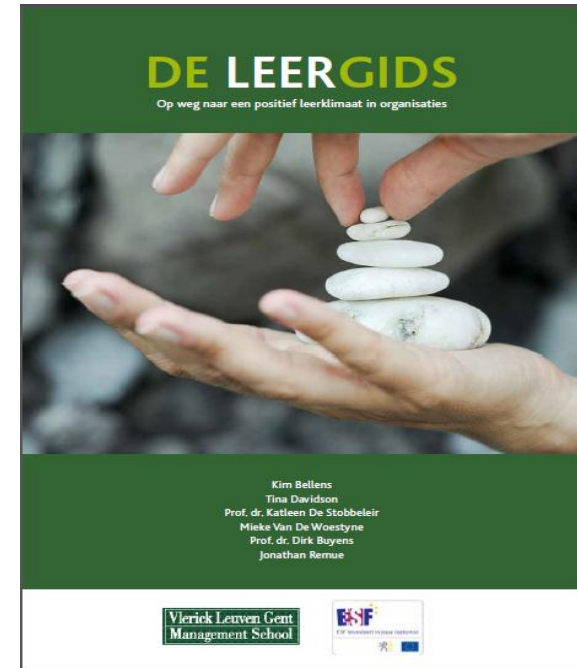
# LEERGIDS HR-VERANTWOORDELIJKEN

## ■ Inhoud?

- Papieren versie Leerscan
- Per bouwsteen:
  - Acties
  - Best- practices
  - Reflectievragen & oefeningen
  - Diversiteit

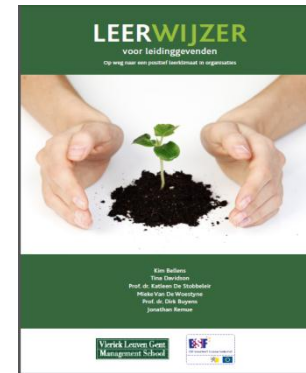
## ■ Doel?

- Diagnose
- Prioriteiten
- Actie
- Effectiviteit

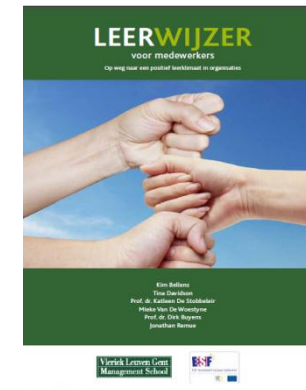


# LEERWIJZERS

- **Leerwijzer leidinggevenden**



- **Leerwijzer medewerkers**



# TOT SLOT

- Partner:



- Klankbordgroep:



- Organisaties:





**BEDANKT! VRAGEN? BEDENKINGEN?**

**PROF. DR. DIRK BUYENS**