



KU LEUVEN



Ontwikkelingen in het beleidsgericht onderzoek rond loopbanen

Prof. dr. Marijke Verbruggen
Faculteit EB – KULeuven
Naamsestraat 69 – 3000 Leuven
Marijke.Verbruggen@kuleuven.be

Loopbaanonderzoek 1994-2014

Allocatieprocessen en
arbeidsmarktbeleid:
Outplacement

Positieve actieplannen en
diversiteitsplannen geëvalueerd

Interim-job: optap naar
vast werk, ook voor
kansengroepen?

Arbeidsloopbanen in kaart

**BOORDTABEL
ARBEIDSMARKTMOBILITEIT**

Employability van de oudere
werknemers

**Ontwerp einde
loopbaan**

Loopbaanbegeleiding
doorgelicht

Over loopbaanpatronen
en hun effecten

- 1995-2004?
- 2005-2014?

Loopbaanonderzoek 1994-2014

Allocatieprocessen en
arbeidsmarktbeleid:
Outplacement

Positieve actieplannen en
diversiteitsplannen geëvalueerd

Interim-job: optap naar
vast werk, ook voor
kansengroepen?

Arbeidsloopbanen in kaart

**BOORDTABEL
ARBEIDSMARKTMOBILITEIT**

Employability van de oudere
werknemers

**Ontwerp einde
loopbaan**

Loopbaanbegeleiding
doorgelicht

Over loopbaanpatronen
en hun effecten

- 1995-2004
- 2005-2014

1 /3

LOOPBAANONDERZOEK WAT EN WAAROM?



Loopbaanonderzoek

Wat?

LOOPBAAN
= Opeenvolging van werkgerelateerde posities en ervaringen

WERKSTATUS

- Werkend
- Werkloos
- Kwaliteit van de job



TRANSITIES

- NIET WERK-WERK
- WERK-WERK
- WERK-PENSIOEN



LOOPBAANPAD

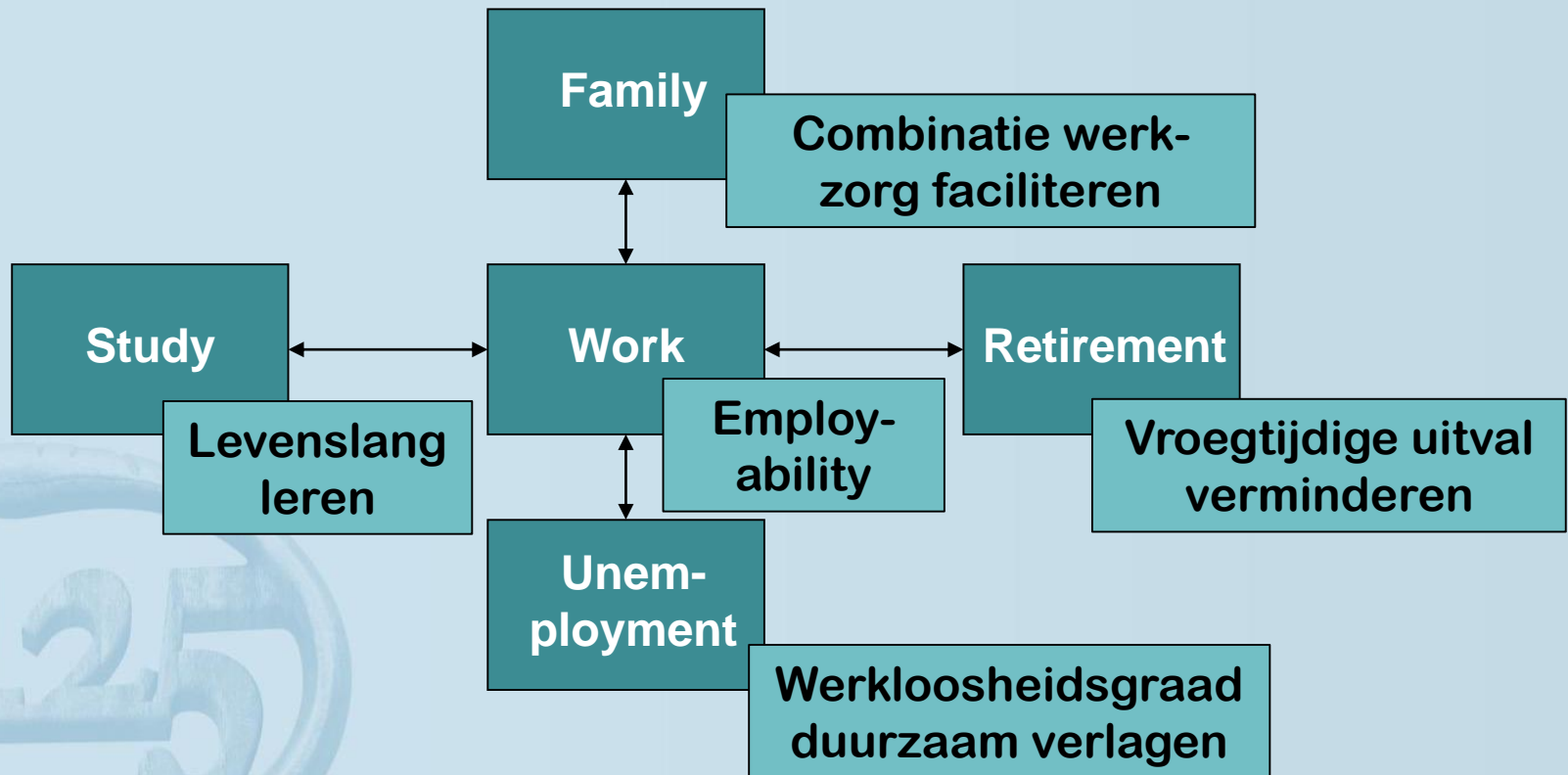


LOOPBAANBELEVING

Loopbaanonderzoek

Beleidsrelevantie?

- Model van de transitionele arbeidsmarkt





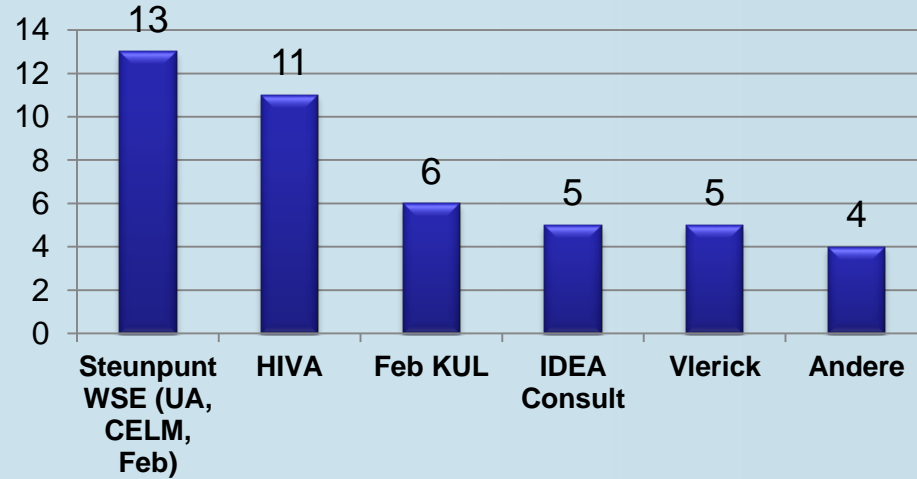
2_{/3}

LOOPBAANONDERZOEK 1994-2014 EEN OVERZICHT

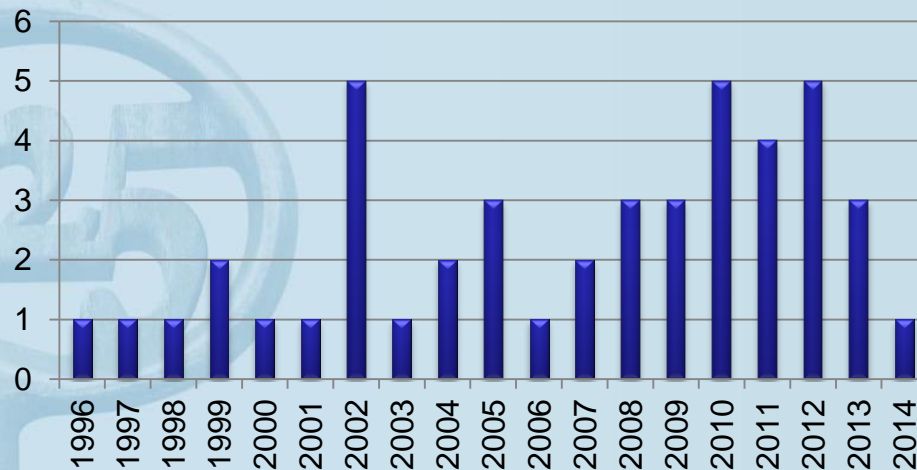
Twintig jaar loopbaanonderzoek

Door wie en wanneer?

- **Onderzoeksorganisatie**



- **Jaarevolutie**

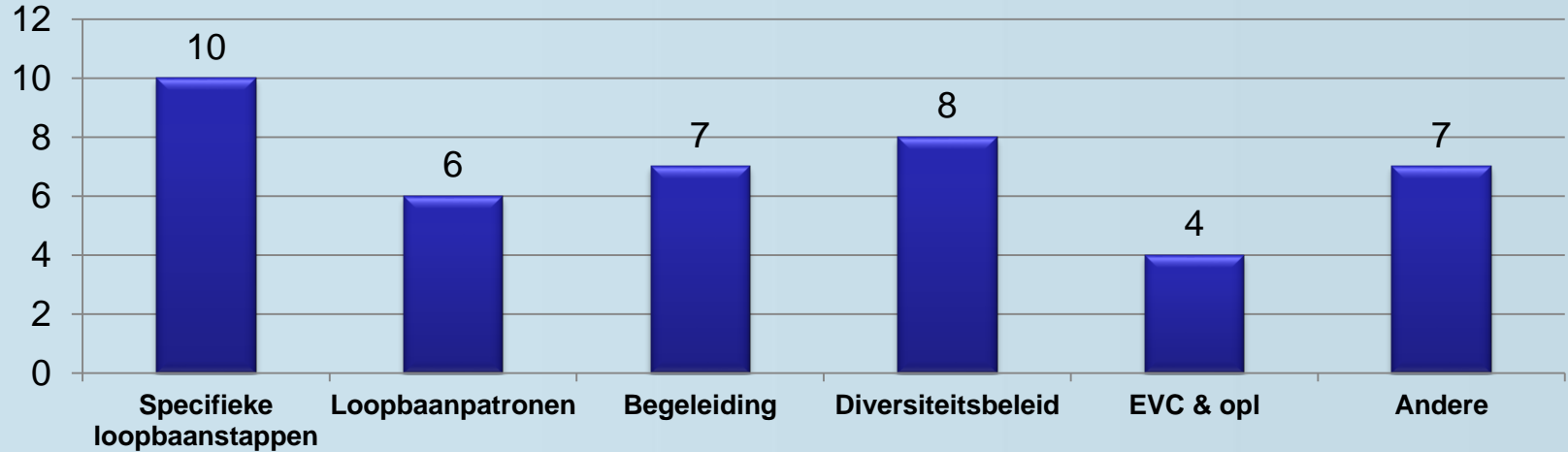


Twintig jaar loopbaanonderzoek

Waarover en hoe?

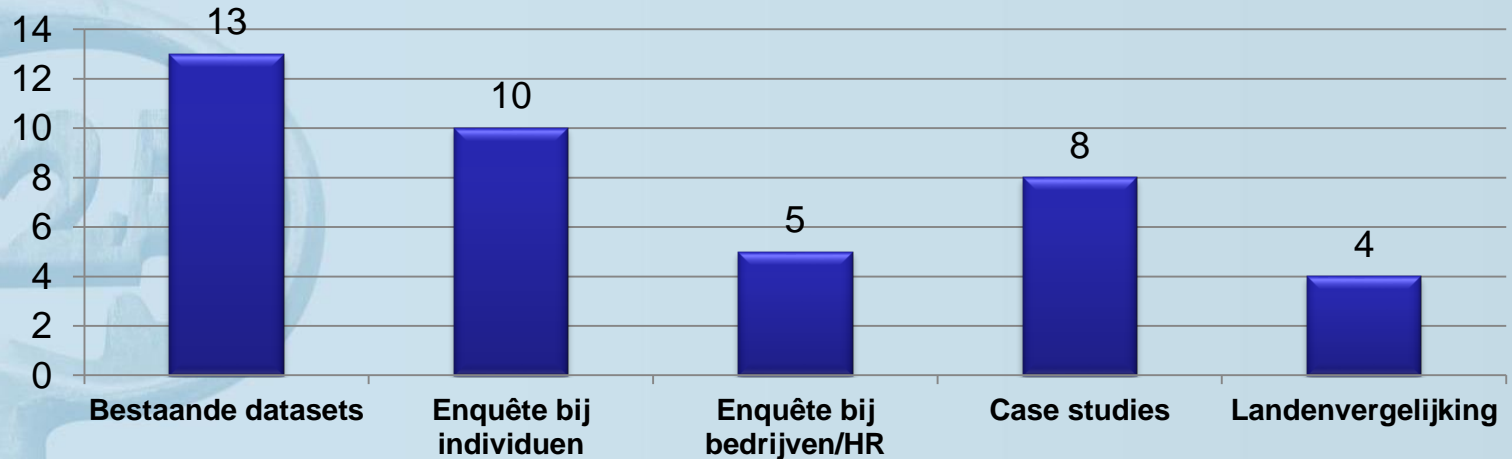
•

Topics



•

Onderzoeksmethode



Twintig jaar loopbaanonderzoek

Enkele bevindingen

- Loopbaanpaden
 - Stepping stone dominant in Vlaanderen, vooral bij mannen
 - Transitionele loopbaan gaat gepaard met:
 - Latere pensioenleeftijd
 - Minder gewerkte jaren
- Job-job mobiliteit in Vlaanderen
 - Blijft beperkt
 - Bv. Jobmobiliteit: 6%
 - Bv. 87% van de voltijds werkenden is jaar nadien ook voltijds werkend
 - Bv. 91% van de zelfstandigen is jaar nadien ook zelfstandig
 - Bv. 81% van 55+ heeft anciënniteit bij werkgever van > 10 jaar (Nr 1 EU)
 - Effecten zijn gemengd en afhankelijk van kenmerken transitie
 - Bv. Grotere kans op loonsstijging én loonsdaling na job-job transitie

Twintig jaar loopbaanonderzoek

Enkele bevindingen

- Werkloosheid-werk
 - Interimjob, tijdelijk werk en opleiding vergroten kans op vast werk na werkloosheid
 - Flexibel zoekgedrag vergroot kans op werk niet, wel kans op minder kwaliteitsvolle job
- 45-plussers
 - Kleine kans op nieuwe job
 - Van alle aanwervingen: 12% 45-54-jarigen en 3% 55-plussers
 - Inzetbaarheid?
 - Fysiologisch functioneren en fluid intellectual abilities nemen af, terwijl crystalized intellect toeneemt
 - Rol werkgever (bv. jobdesign, opleiding, loopbaanmogelijkheden)

Twintig jaar loopbaanonderzoek

Enkele bevindingen

- Externe begeleiding
 - Toenemend gebruik outplacement en loopbaanbegeleiding
 - Lijken positieve effecten te hebben
 - Verhoging zelfsturing en zelfvertrouwen
 - Outplacement: sneller werk + kortere werkloosheidsperiode, ook bij kansengroepen



3_{/3}

TOEKOMSTIG BELEIDSGERICHT LOOPBAANONDERZOEK – WAT NU?

Beleidsgericht loopbaanonderzoek

Enkele uitdagingen (1)

- Monitoring
 - Inclusie van transitiekenmerken
 - Vrijwillig versus onvrijwillig;
 - Opwaarts versus lateraal/neerwaarts
 - Continu versus discontinu
 - Bestemming (cfr. knelpuntproblematiek)
- Ruimere visie op impact van mobiliteit
 - Op micro-niveau (bv. competenties, werkzekerheid)
 - Op meso-niveau (bv. aanpassingsvermogen organisatie)
 - Op macro-niveau (bv. werkzaamheidsgraad)
- Rol loopbaanbeleving

Beleidsgericht loopbaanonderzoek

Enkele uitdagingen (2)

- Methodologisch
 - Administratieve data nuttig (en veel gebruikt), maar beperkt
 - Panelstudies van grote waarde, maar “outdated”
 - Loopbaanpaden in kaart: Gedoemd achterop hinken?

