

Vlaamse Arbeidsrekening.

Raming van de binnenlandse werkgelegenheid / pendel

Update 2013

Wouter Vanderbiesen

September 2015

Methodologie

Steunpunt Werk en Sociale Economie

Parkstraat 45 bus 5303 - 3000 Leuven

T:+32 (0)16 32 32 39

steunpuntwse@kuleuven.be

www.steunpuntwse.be



Vlaamse Arbeidsrekening

Raming van de binnenlandse werkgelegenheid / pendel

Update 2013

Steunpunt WSE i.s.m. Departement WSE

Een onderzoek in opdracht van de Vlaamse minister van Financiën, Begroting, Werk, Ruimtelijke Ordening, in het kader van het Vlaams Programma Strategisch Arbeidsmarktonderzoek.

Vanderbiesen, W.

Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van de binnenlandse werkgelegenheid / pendel. Update 2013.

Leuven: Steunpunt Werk en Sociale Economie

Copyright (2015)

Steunpunt Werk en Sociale Economie
Parkstraat 45 bus 5303 – B-3000 Leuven
T: +32(0)16 32 32 39
steunpuntwse@kuleuven.be
www.steunpuntwse.be

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

No part of this report may be reproduced in any form, by mimeograph, film or any other means, without permission in writing from the publisher.

Inleiding

Een arbeidsrekening is een raamwerk voor het integreren van arbeidsmarktstatistieken: een intern consistente raming van kernvariabelen met betrekking tot de arbeidsmarkt. In de arbeidsrekening wordt bestaande arbeidsmarktinformatie in een logisch geheel van op elkaar aansluitende gegevens geïntegreerd met duidelijk gedefinieerde begrippen en identiteitsrelaties. De primaire doelstelling van dit integratieproces bestaat er in om op een systematische wijze inzicht te bieden in de toestand en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (Herremans, 2007).

Onderstaand overzicht geeft de voornaamste componenten weer die we in de Vlaamse arbeidsrekening behandelen: de bevolking naar socio-economische positie, de binnenlandse werkgelegenheid, de jobs, de vacatures en de vestigingen. De conceptuele definities dienen als leidraad bij het uitvoeren van de Vlaamse arbeidsrekening. Ze vormen het vertrekpunt voor het uitwerken van de methodologie en de concrete invulling van de arbeidsrekening. Voor de uitvoering van de Vlaamse arbeidsrekening vertrekken we van het jaar 2007 als nulmeting van de binnenlandse werkgelegenheid, en van het jaar 2006 voor de nulmeting van de overige componenten.

Het becijferen van de *binnenlandse werkgelegenheid*, met aansluitend de *pendel*, vormt het onderwerp van deze methodologische nota.¹

Overzicht. Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening

Component	Definitie	
Bevolking naar socio-economische positie	Totale bevolking	Personen die in België / het Vlaams Gewest wonen
	Niet-beroepsactieve bevolking	Inwoners die niet werken en niet beschikbaar zijn voor een job en/of niet actief op zoek zijn naar werk
	Beroepsbevolking	Inwoners die ofwel werken ofwel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk.
	Werkloze beroepsbevolking	Inwoners die niet werken, maar wel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk
	Werkende beroepsbevolking	Inwoners die werken
Binnenlandse werkgelegenheid	Arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in personen of arbeidsvolume	
Jobs	Vervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen = arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in arbeidsplaatsen	
Vacatures	Onvervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen	
Vestigingen	In België / Vlaanderen gevestigde productie-eenheden	

Bron: Herremans, 2007

In het voorliggend rapport geven we een gedetailleerde schets van het integratieproces en de gehanteerde methodologie voor de raming van de binnenlandse werkgelegenheid. Het betreft hierbij een update van de nulmeting voor 2007.² De bedoeling is om duidelijk aan te geven op welke wijze de ontwikkelde concepten worden geoperationaliseerd. Er worden vier stappen doorlopen: (1) selectie van bronstatistieken, (2) harmonisatie, (3) bijschattingen en (4) eindcorrecties. Afsluitend bieden we ook met enkele overzichtstabellen waarin we de gehanteerde methodologie cijfermatig weergeven.

¹ De methodologie van de raming van de bevolking naar socio-economische positie, jobs en vestigingen is terug te vinden in de methodologische rapporten op www.steunpuntwse.be, onder 'Publicaties', publicatietype 'Methodologie'.

² Zie Vanderbiesen, W. (2010). *Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van de binnenlandse werkgelegenheid / pendel. Nulmeting 2007*. Leuven: Steunpunt WSE

Stap 1. Selectie bronstatistieken – Een eerste stap bij het uitwerken van de arbeidsrekening is de selectie van de meest nauwkeurige statistieken voor het meten van (een subcategorie van) de componenten. De geselecteerde bronstatistieken leveren de basisgegevens van waaruit de raming opgesteld wordt.

Stap 2. Harmonisatie – De bronstatistieken voldoen niet steeds aan de begrippen en identiteitsrelaties zoals vooropgesteld in het concept van de Vlaamse arbeidsrekening. De harmonisatie houdt in dat we corrigeren voor verschillen in populaties, definities, classificaties, meetmomenten en kenmerken. In deze stap toetsen we de gegevens uit de bronstatistieken aan de populaties, definities e.d. zoals beschreven in het concept van de arbeidsrekening. Op basis hiervan werken we een methodologie uit voor het aanpassen of harmoniseren van de primaire gegevens.

Stap 3. Bijschattingen – De bronstatistieken geven vaak geen volledige omschrijving van de kernvariabelen of componenten uit de arbeidsrekening. In de derde stap van het integratieproces corrigeren we voor populatieverschillen door de ontbrekende gegevens bij te schatten aan de hand van secundaire statistieken of andere ramingsmethoden.

Stap 4. Eindcorrecties – Een laatste stap betreft het minimaliseren van meetfouten, die opgespoord worden door het uitvoeren van interne controles

1. Totale binnenlandse werkgelegenheid

De binnenlandse werkgelegenheid heeft betrekking op de arbeid die wordt ingezet in de Vlaamse/Belgische vestigingen, uitgedrukt in personen of arbeidsvolume. De binnenlandse werkgelegenheid zoals in deze component uitgewerkt omvat alle personen vanaf 15 jaar die een hoofdjob hebben in Vlaanderen/België (of andere geografische entiteit). Centraal staat bijgevolg de telling van het aantal werkenden volgens werkplaats.

De binnenlandse werkgelegenheid bestaat uit alle in Vlaanderen/België werkende personen die tijdens de referentieperiode betaalde arbeid verricht hebben in een in Vlaanderen/België gevestigde productie-eenheid, voor zover het een hoofdactiviteit betreft. Deze benadering sluit aan bij een 'domestic concept of employment', zoals gedefinieerd door het Europees Systeem van Rekeningen en onder andere wordt toegepast in de nationale rekeningen. Ook degenen die tijdelijk afwezig waren van het werk, mits er een formele arbeidsverhouding bestond, behoren tot de binnenlandse werkgelegenheid (bv. bij ziekte, zwangerschap, vakantie).

Het gaat bij de binnenlandse werkgelegenheid dus om de personen die een hoofdactiviteit uitoefenen binnen de gewest- of landsgrenzen en zo arbeid leveren voor het productieproces in Vlaanderen/België. De binnenlandse werkgelegenheid geeft aan welke arbeid wordt ingezet voor de economische activiteit in Vlaanderen/België en kan in relatie met het bruto binnenlands product gebruikt worden om de arbeidsproductiviteit in kaart te brengen. In eerste instantie drukken we binnenlandse werkgelegenheid uit in werkende personen. In een volgende fase gaan we na hoe we dit ook als arbeidsvolume kunnen weergeven.

Voor de berekening van de binnenlandse werkgelegenheid vormt de bestaande raming van de werkende beroepsbevolking het startpunt. De verschillende groepen werkenden, geraamd in de arbeidsrekening bij de telling van de bevolking naar socio-economische positie, zullen voor de berekening van de binnenlandse werkgelegenheid worden verdeeld naar werkplaats. De eigenlijke berekening verschilt naargelang de verschillende componenten werkenden in de arbeidsrekening (loontrekkenden, zelfstandigen/helpers en grensarbeiders).

Pendel

Met de uitwerking van de binnenlandse werkgelegenheid als nieuwe component van de Vlaamse arbeidsrekening beschikken we eveneens over cijfermateriaal over inkomende en uitgaande pendel. Het verschil tussen de werkende beroepsbevolking (zoals eerder geraamd in de arbeidsrekening) en de binnenlandse werkgelegenheid kunnen we immers verklaren door de intergewestelijke en internationale pendelstromen. Werkende personen die in Vlaanderen/België wonen, maar elders werken dragen wel bij tot de Vlaamse/Belgische werkzaamheid, maar niet tot de economische activiteit van Vlaanderen/België (uitgaande pendel). Het omgekeerde geldt voor personen die niet in Vlaanderen/België wonen, maar wel een job uitoefenen in Vlaanderen/België (inkomende pendel).

De pendelstromen geven een aanduiding van de mate waarin economische regio's onderling arbeidskrachten uitwisselen. Indien de uitgaande pendelstroom groter is dan de inkomende pendelstroom dan kunnen we spreken van een pendeldeficit: de werkende beroepsbevolking zal dan groter zijn dan de binnenlandse werkgelegenheid. Omgekeerd spreken we van een pendelsurplus: de inkomende pendel is groter dan de uitgaande pendel; oftewel de binnenlandse werkgelegenheid is groter dan de uitgaande pendel.

Aangezien bij zelfstandigen de werkplaats wordt gelijkgesteld met de woonplaats (cf. infra) worden voor de pendelstatistieken enkel de loontrekkenden weerhouden.

2. Loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid

2.1. Concept

De loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid betreft alle personen vanaf 15 jaar en ouder gekend bij de RSZ of RSZPPO, met een job die in loonverband wordt uitgevoerd tijdens de referentieperiode. Dit betekent dat er sprake is van een formeel aangegane overeenkomst en dat de job wordt uitgevoerd onder het gezag van een werkgever, in ruil voor een loon. Deze groep omvat ook personen die een loontrekkende job combineren met een statuut als zelfstandige of helper dat niet in hoofdberoep wordt uitgeoefend.

Voor de operationalisering van de loontrekkende binnenlandse werkgelegenheid vertrekken we van de reeds uitgewerkte telling van de werkende beroepsbevolking. Dit met als doel om het aantal loontrekkenden uit de beroepsbevolking van de Vlaamse Arbeidsrekening 2013, geteld volgens woonplaats, te verdelen volgens werkplaats. Voor de verdeling naar werkplaats doen we een beroep op de gedecentraliseerde statistieken van de RSZ en RSZPPO, met gegevens van het aantal werknemers volgens woon- én werkplaats (cf. gemeente van de vestiging waar men werkt). Op basis van deze gedecentraliseerde gegevens berekenen we sleutels voor de woon-werkverdeling, die vervolgens zullen worden toegepast op de bestaande telling van de loontrekkenden.

2.2. Bronstatistieken

2.2.1. Bestaande VAR-telling loontrekkende beroepsbevolking naar woonplaats

Voor de berekening van de binnenlandse werkgelegenheid doen we in de eerste plaats beroep op de reeds uitgewerkte telling van het aantal loontrekkenden (volgens woonplaats) in de Vlaamse Arbeidsrekening 2013.

Voor meer info over de operationalisering van deze component verwijzen we naar de methodologische rapporten over de raming van de bevolking naar socio-economische positie (nulmeting 2006 en update voor 2013).³

2.2.2. Loontrekkenden naar werkplaats (RSZ en RSZPPO)

Voor de berekening van de sleutels met de woonwerkverdeling, baseren we ons op de gedecentraliseerde statistieken naar werkplaats van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ) en de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Provinciale en Plaatselijke Overheden (RSZPPO).

De statistieken worden opgesteld op basis van de multifunctionele aangifte (DMFA), een gegevensbank van de RSZ. Deze gegevensbank bevat het geheel aan personeelsstaten van het door de werkgevers aangegeven personeel. Deze personeelsstaten vormen de basis van de kwartaalaangifte die de werkgevers moeten opstellen. Deze statistiek wordt dus gemaakt op basis van informatie die wordt overgemaakt binnen een wettelijk, juridisch kader en opgenomen in een administratieve databank.

De statistische telling van de werknemers naar werkplaats gebeurt door op het einde van het kwartaal het aantal werknemers te tellen bij elke werkgever (vestiging). Bij deze tellingen worden naast degenen die op de laatste arbeidsdag van het kwartaal op hun werk aanwezig waren, ook diegenen meegeteld wier arbeidsovereenkomst niet verbroken is, maar wel geschorst omwille van ziekte, een ongeval, zwangerschapsverlof, bevallingsrust of wederoproeping onder de wapens. Ook de werknemers welke op de beschouwde dag niet op het werk aanwezig waren wegens verlof, staking, gedeeltelijke of toevallige werkloosheid of een al dan niet verantwoorde afwezigheid worden meegeteld. Werknemers in voltijdse loopbaanonderbreking of voltijds tijdskrediet worden niet meegeteld.

Voor de raming van het aantal loontrekkenden met een job in Vlaanderen/België in de arbeidsrekening wordt gebruik gemaakt van de kenmerken leeftijd, geslacht, hoofdverblijfplaats van de werknemer, en werkplaats van de vestiging waar de werknemer tewerkgesteld is.

In de statistieken van RSZ is de werkplaats gekend op gedecentraliseerd niveau (werkplaats van de vestiging). Bij RSZPPO is de werkplaats echter gekend op gecentraliseerd niveau (werkplaats van de werkgever).

2.3. Harmonisatie

2.3.1. Berekening kwartaal- en jaargemiddelde

Voor het toekennen van de verdeelsleutels om de bestaande loontrekkende beroepsbevolking (volgens woonplaats) uit de arbeidsrekening te verdelen naar werkplaats doen we een beroep op de hierboven beschreven bestanden van de RSZ en RSZPPO.

De gedecentraliseerde *RSZ-statistieken* zijn beschikbaar op de laatste dag van het tweede en het vierde kwartaal, opgesplitst volgens geslacht, leeftijd, gemeente van de werkplaats en sector (Nace Rev. 2; 5 digits). De gegevens op de laatste dag van het tweede en vierde kwartaal worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. In een eerste stap wordt een raming gemaakt van het aantal werknemers op 31 maart van het jaar t. Dit wordt berekend als het gemiddelde van het aantal werknemers op 31 december van het jaar t-1 en op 30 juni van het jaar t. Analoog wordt een raming gemaakt van het aantal werknemers op 30 september van het jaar

³ Zie www.steunpuntwse.be, onder 'Publicaties', publicatietype 'Methodologie'

t. Dit wordt berekend als het gemiddelde van het aantal werknemers op 30 juni van het jaar t en op 31 december van het jaar t. In een tweede stap wordt de telling van het aantal werknemers op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden en een jaargemiddelde (tabel 1).

De *RSZPPO-statistieken* zijn beschikbaar op de laatste dag van elk kwartaal, opgesplitst volgens geslacht, leeftijd, gemeente van de werkplaats en sector (Nace Rev. 2; 5 digits), en worden omgerekend naar kwartaalgemiddelden en een jaargemiddelde (tabel 2).

Tabel 1. Berekening van het gemiddeld aantal werknemers gekend bij **RSZ** per kwartaal en per jaar (volgens werkplaats; België en Vlaams Gewest; 2013)

		België	Vlaams Gewest
31 december '12		3 386 828	1 960 923
30 juni '13		3 375 614	1 964 752
31 december '13		3 377 089	1 957 992
Stap 1			
Raming 31 maart '13	(31 december '12 + 30 juni '13)/2	3 381 221	1 962 838
Raming 30 september '13	(30 juni '13 + 31 december '13)/2	3 376 352	1 961 372
Stap 2			
Gemiddelde 1 ^{ste} kwartaal '13	(31 december '12 + 31 maart '13)/2	3 384 025	1 961 880
Gemiddelde 2 ^{de} kwartaal '13	(31 maart '13 + 30 juni '13)/2	3 378 418	1 963 795
Gemiddelde 3 ^{de} kwartaal '13	(30 juni '13 + 30 september '13)/2	3 375 983	1 963 062
Gemiddelde 4 ^{de} kwartaal '13	(30 september '13 + 31 dec. '13)/2	3 376 720	1 959 682
Jaargemiddelde	(gem. 1 ^{ste} kwartaal '13 + gem. 2 ^{de} kwartaal '13 + gem. 3 ^{de} kwartaal '13 + gem. 4 ^{de} kwartaal '13)/4	3 378 786	1 962 105

Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek (Bewerking Steunpunt WSE)

Tabel 2. Berekening van het gemiddeld aantal werknemers gekend bij **RSZPPO** per kwartaal en per jaar (volgens werkplaats; België en Vlaams Gewest; 2013)

		België	Vlaams Gewest
31 december '12		364 261	181 267
31 maart '13		363 680	180 880
30 juni '13		361 866	180 991
30 september '13		359 074	178 338
31 december '13		361 167	179 206
Stap 2			
Gemiddelde 1 ^{ste} kwartaal '13	(31 december '12 + 31 maart '13)/2	363 971	181 074
Gemiddelde 2 ^{de} kwartaal '13	(31 maart '13 + 30 juni '13)/2	362 773	180 936
Gemiddelde 3 ^{de} kwartaal '13	(30 juni '13 + 30 september '13)/2	360 470	179 665
Gemiddelde 4 ^{de} kwartaal '13	(30 september '13 + 31 dec. '13)/2	360 121	178 772
Jaargemiddelde	(gem. 1 ^{ste} kwartaal '13 + gem. 2 ^{de} kwartaal '13 + gem. 3 ^{de} kwartaal '13 + gem. 4 ^{de} kwartaal '13)/4	361 834	180 111

Bron: RSZPPO (Bewerking Steunpunt WSE)

2.3.2. WSE(42)-sectorindeling

Om de sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt eerst een indeling gemaakt in de vier hoofdsectoren. De *primaire* sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De *secundaire* sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De *tertiaire* sector omvat vooral commerciële diensten en de *quartaire* sector bundelt vooral niet-commerciële diensten.

Binnen deze hoofdsectoren wordt een meer gedetailleerde opsplitsing gemaakt volgens 42 WSE-sectoren, gebaseerd op de Nace-Bel-nomenclatuur 2008.

De PWA-jobs worden toegewezen aan de nace-sector 78.1 'arbeidsbemiddeling', waartoe de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen behoren.

Bij de verdeling van de binnenlandse werkgelegenheid van zelfstandigen en helpers naar sector, beschikken we slechts over sectorgegevens per Nace-code op 2 digits. Nace-sector 84 (openbaar bestuur en defensie; verplichte sociale verzekering) wordt voor de WSE(42)-sectorindeling in principe echter verdeeld over drie WSE-sectoren, op basis van de Nace-codes op 3 digits (84.1/84.2/84.3). Voor de indeling van de binnenlandse werkgelegenheid van zelfstandigen en helpers worden alle personen met een job uit een van deze sectoren toegewezen aan Nace-code 84 (op 2 digit-niveau), en komen zij allen terecht in de WSE-sector q3 (algemene overheidsdiensten).

De WSE-sectorindeling is terug te vinden op www.steunpuntwse.be, in de rubriek 'Publicaties' (publicatietype 'Classificaties').

Tijdreeksbreuken

De bronstatistieken die worden aangewend voor de opmaak van de Vlaamse arbeidsrekening zijn onderhevig aan administratieve wijzigingen in de tijd. Hierdoor kunnen er kleine, maar soms ook meer ingrijpende tijdreeksbreuken voorkomen die betrekking hebben op de globale tewerkstelling en/of op (verschuivingen in) specifieke activiteitssectoren.

De voornaamste tijdreeksbreuken van de laatste jaren zijn de volgende:

- Vanaf 2010 worden de *dienstencheque-ondernemingen* prioritair ingedeeld volgens de aard van de geleverde diensten. Hierdoor worden heel wat van deze ondernemingen niet meer onder de sector 'Ter beschikkingstelling van personeel' (Nace 78) of onder 'Maatschappelijke dienstverlening zonder huisvesting' (buurt- en nabijheidsdiensten) (Nace 88) opgenomen, maar hoofdzakelijk onder de sectoren 'Diensten in verband met gebouwen' (poetshulp) (Nace 81) en 'Overige persoonlijke diensten' (strijkateliers) (Nace 96). Deze verschuiving gaat gepaard met aanzienlijke sprongen in het aantal werkenden in de corresponderende WSE-sectoren (cf. t14, t15 en q7) tussen 2009 en 2010.
- Vanaf 2011 werd een hervormde RSZ-aangifte voor het *overheidspersoneel* ingevoerd, die het mogelijk maakt werknemers die zich in bepaalde stelsels van inactiviteit bevinden te onderscheiden. Zo worden de werknemers die zich in een stelsel van terbeschikkingstelling voorafgaand aan het pensioen bevinden, niet langer geteld als tewerkgestelde werknemer. Als gevolg van deze herzieningen (cf. het Capelo-project) werden in 2011 een 12 000-tal RSZ-loontrekkenden minder geteld.

Het ging hierbij vooral om een tijdreeksbreuk in de Nace-sectoren 61.1 ('draadgebonden communicatie'), 85.3 ('secundair onderwijs') en 85.4 ('hoger onderwijs en post-secundair niet-hoger onderwijs').

- Voor de cijfers van 2012 werd tevens een bijkomende correctie gedaan – ook als gevolg van het Capelo-project – voor werknemers van het *ministerie van Defensie*, in het kader van de maatregel van de vrijwillige opschorting van prestaties (VOP). Deze correctie resulteerde tot een vermindering van ongeveer 3 500 eenheden in de sector 'Algemene Overheidsdiensten' (Nace-sector 84.2).

2.3.3. Toepassen verdeelsleutels woon- & werkverdeling

Voor de eigenlijke raming van het aantal loontrekkenden met een job in Vlaanderen/België wordt een herweging gedaan van het aantal loontrekkenden volgens woon- en werkplaats, bekomen in de bestanden van RSZ en RSZPPO, naar de aantallen loontrekkenden die werden geraamd in de eerder uitgewerkte component 'bevolking naar socio-economische positie'. Dit om een eenduidige integratie van de component 'binnenlandse werkgelegenheid' in de arbeidsrekening toe te laten. Zo worden door de herweging ook de verschillende correcties meegenomen die werden toegepast in de eerdere berekening van de bevolking naar socio-economische positie. De totale populatie loontrekkenden wordt via de herweging naar de binnenlandse werkgelegenheid met andere woorden constant gehouden.

De eigenlijke herweging, of toepassing van de verdeelsleutels die werden berekend op basis van de RSZ- en RSZPPO-bestanden naar woon- en werkplaats, gebeurt op het niveau van de unieke combinatie 'woongemeente-geslacht-leeftijd'. Het aantal personen binnen deze unieke celcombinatie in de RSZ- en RSZPPO-bestanden zal dus worden herwogen naar het aantal personen dat die unieke celcombinatie telt in de bevolking naar socio-economische positie in de bestaande arbeidsrekening 2013. Cellen met een ondervertegenwoordiging binnen RSZ/RSZPPO zullen dus een groter gewicht krijgen (dan 1), cellen met een oververtegenwoordiging ten opzichte van de bestaande arbeidsrekening een kleiner gewicht (dan 1). Resultaat is dus dat de verhoudingen 'woongemeente + geslacht + leeftijd' constant blijven en dat de totalen per groep werkenden na weging gelijk zijn.

Naast de drie basisvariabelen (gemeente, geslacht, leeftijd) is tevens de (gedecentraliseerde) Nace-sector (Nace Rev. 2) opgenomen vanuit de RSZ- en RSZPPO-bestanden.

Volgende groepen loontrekkenden worden op bovenstaande manier herwogen naar de reeds uitgewerkte componenten in de arbeidsrekening 2013, en verdeeld naar werkplaats:

- Werkenden bij RSZ en RSZPPO, excl. combinaties met zelfstandigen/helpers
- Loontrekkenden in combinatie met zelfstandig in bijberoep
- Loontrekkenden in combinatie met zelfstandig na pensioen
- Loontrekkenden in combinatie met helper in bijberoep
- Loontrekkenden in combinatie met helper na pensioen

2.3.4. Inkomende pendel

De inkomende pendelstromen zijn mede bepalend voor de omvang van de binnenlandse werkgelegenheid in een regio en zij verklaren het verschil tussen de werkende beroepsbevolking (cf. werkenden woonachtig in Vlaanderen) en de binnenlandse werkgelegenheid (cf. werkend in Vlaanderen). Personen die niet in Vlaanderen wonen, maar er wel een job uitoefenen dragen namelijk wel bij tot de economische activiteit in Vlaanderen, maar niet tot de Vlaamse werkzaamheid (aangezien zij als inkomende pendelaars niet tot de werkende beroepsbevolking behoren).

2.3.5. *Uitgaande pendel*

De uitgaande pendel betreft die werknemers die wel wonen in België/Vlaanderen (of elke andere geografische entiteit) maar werken in een buurland, een ander gewest, een andere gemeente. De uitgaande pendel uit bijvoorbeeld Vlaanderen, maakt dus geen deel uit van de Vlaamse binnenlandse werkgelegenheid. Wel bepalen de uitgaande pendelstromen – als omgekeerde beweging van de inkomende pendel – ook mee het verschil tussen de werkende beroeps bevolking (cf. werkenden woonachtig in Vlaanderen) en de binnenlandse werkgelegenheid (cf. werkend in Vlaanderen).

2.3.6. *Arbeidsregime*

Het arbeidsregime omvat drie categorieën: de werkenden in een voltijds regime, de werkenden in een deeltijds regime en de werkenden in een speciaal regime. De deeltijdse prestaties betreffen de prestaties van de werknemer die gemiddeld slechts een gedeelte presteert van de arbeidstijd van de referentiepersoon, d.i. de voltijdse werknemer in dezelfde onderneming (of bij gebrek daaraan in dezelfde sector) die dezelfde arbeid uitoefent als de betrokken werknemer.

De groep personen met een speciaal arbeidsregime omvat de prestaties als seizoenarbeider, interim-werknemer of werknemer met gelimiteerde prestaties. Seizoensarbeid heeft betrekking op korte arbeidperiodes, hetzij als gevolg van de seizoensgebonden aard van het werk, hetzij als gevolg van de noodzaak van de onderneming en om een beroep te doen op versterking voor bepaalde periodes van het jaar. De interim-arbeid betreft de werknemers die door een erkend uitzendbureau ter beschikking gesteld worden van een gebruiker. De aanduiding ‘gelimiteerde prestaties’ geldt voor werknemers die verbonden zijn met de werkgever via een contract van korte duur en voor een tewerkstelling die per dag niet de gewoonlijke dagduur bereikt. Het betreffen hier bijvoorbeeld extra’s in de horeca, monitoren in de socio-culturele sector, die voor slechts enkele uren worden aangeworven. De specifieke regelingen voor Gelegenheidsarbeid in de land- en tuinbouw en in de horeca worden ook onder deze categorie opgenomen.

2.4. Bijschattingen

2.4.1. *PWA’ers*

De groep loontrekkende PWA’ers worden in de component binnenlandse werkgelegenheid zonder meer geïntegreerd vanuit de reeds uitgewerkte raming van deze groep binnen de bevolking naar socio-economische positie in de Vlaamse arbeidsrekening 2013. Het aantal PWA’ers wordt één keer berekend en deze groep wordt constant gehouden voor de verschillende componenten in de arbeidsrekening.

De werkplaats wordt voor de PWA’ers gelijkgesteld aan de woonplaats. De Nace-sector (Nace Rev. 2) is voor alle PWA’ers gelijk (78.1 ‘Arbeidsbemiddeling’, d.i. de sector waartoe de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen toe behoren).

2.4.2. *Studenten gekend bij RSZ en RSZPPO*

De groep studenten die gekend zijn bij de RSZ en RSZPPO worden in de binnenlandse werkgelegenheid zonder meer geïntegreerd vanuit de reeds uitgewerkte raming van deze groep binnen de bevolking naar socio-

economische positie in de Vlaamse arbeidsrekening 2013. Het aantal studenten bij RSZ en RSZPPO wordt één maal per jaar berekend en deze groep wordt constant gehouden in alle componenten van de arbeidsrekening. Dit houdt in dat het gaat om het aantal studenten (in personen) waarbij gecorrigeerd wordt voor studenten die ook nog in een ander statuut gekend zijn (stat2=0).

De werkplaats wordt voor de studenten gelijkgesteld aan de woonplaats en de Nace-sector (Nace Rev. 2) is gecentraliseerd (sector van de werkgever).

2.4.3. *Inkomende grensarbeid*

Naast de personen die wonen én werken in België, maken de personen met een job in België maar die in één van onze buurlanden wonen, ook deel uit van de binnenlandse werkgelegenheid. Het betreft hier de inkomende grensarbeiders, als loontrekkende gekend bij RSZ en RSZPPO, die wonen in Duitsland, Frankrijk, Luxemburg of Nederland, maar die werken in België/Vlaanderen.

De Nace-sector van de inkomende grensarbeiders, gekend bij RSZ, is gedecentraliseerd (plaats van de vestiging); deze van de grensarbeiders bij RSZPPO is gecentraliseerd (plaats van de werkgever).

In de cijferreeksen van de binnenlandse werkgelegenheid wordt ook de categorie 'Andere landen / onbekend' onderscheiden. Het betreft hier loontrekkenden uit nog andere landen dan onze vier buurlanden, inclusief loontrekkenden met woonplaats onbekend.

2.5. Eindcorrecties

Uitgaande grensarbeid

De uitgaande grensarbeiders zijn de werkenden die wonen in België/Vlaanderen, maar werken in één van onze buurlanden (Duitsland, Frankrijk, Luxemburg, Nederland). Zij behoren bijgevolg niet tot de binnenlandse werkgelegenheid.

Een specifieke categorie uitgaande grensarbeiders vormen de RSZ-loontrekkenden actief in de Nace-sector 99 ('extraterritoriale organisaties en lichamen'; arbeidskrachten tewerkgesteld in Europese instellingen, NATO, diplomatieke en consulaire vertegenwoordigingen in België, ...). Zij wonen én werken fysisch in België (op uitzondering van een kleine groep van een 100-tal inkomende grensarbeiders), maar aangezien zij werken in extraterritoriale organisaties worden zij beschouwd als werkend op niet-Belgisch grondgebied. Ingevolge het territorialiteitsprincipe behoren deze arbeidskrachten m.a.w. niet tot de binnenlandse werkgelegenheid aangezien zij worden tewerkgesteld in niet-residentiële productie-eenheden. Bijgevolg beschouwen we hen als uitgaande grensarbeid, waardoor ze ook niet tot de binnenlandse werkgelegenheid worden gerekend. Bij de berekening van de grensarbeid wordt met deze categorie wel rekening gehouden, vermits deze arbeidskrachten worden beschouwd als uitgaande grensarbeiders door extraterritorialiteit.

In de cijferreeksen van de uitgaande pendel bij de werkenden wordt de categorie 'Buitenland' onderscheiden. Het betreft hier uitgaande grensarbeiders naar Duitsland, Frankrijk, Luxemburg of Nederland, en de zogenaamde 'extraterritoriales'.

3. Binnenlandse werkgelegenheid: zelfstandigen & helpers

De personen met een job als zelfstandige en helper zijn gekend vanuit de reeds uitgewerkte raming van deze groepen binnen de bevolking naar socio-economische positie in de Vlaamse arbeidsrekening 2013 en kunnen zonder meer worden geïntegreerd in de component binnenlandse werkgelegenheid. De werkplaats wordt hierbij gelijkgesteld met de woonplaats.

De zelfstandigen met domicilie in het buitenland worden niet opgenomen in de binnenlandse werkgelegenheid. Hoewel we kunnen veronderstellen dat deze – mits ze zijn aangegeven bij RSVZ – een zelfstandige activiteit hebben in België, hebben ze een woonplaats in het buitenland. Assumptie bij de zelfstandigen voor de afbakening van de binnenlandse werkgelegenheid in de Vlaamse arbeidsrekening is echter dat de werkplaats wordt gelijkgeschakeld met de woonplaats. In dit geval zou de werkplaats – ongeacht het feit dat ze wel geregistreerd zijn bij RSVZ – dus ook in het buitenland zijn, waardoor zij niet opgenomen worden in onze binnenlandse werkgelegenheid.

Volgende groepen personen met een job als zelfstandige of helper kunnen worden onderscheiden:

- Zelfstandig in hoofdberoep, excl. combinatie met loontrekkend
- Zelfstandig in hoofdberoep, in combinatie met loontrekkend
- Zelfstandig in bijberoep, excl. combinatie met loontrekkend
- Zelfstandig na pensioen, excl. combinatie met loontrekkend
- Helper in hoofdberoep, excl. combinatie met loontrekkend
- Helper in hoofdberoep, in combinatie met loontrekkend
- Helper in bijberoep, excl. combinatie met loontrekkend
- Helper na pensioen, excl. combinatie met loontrekkend

Aangezien bij zelfstandigen de werkplaats wordt gelijkgesteld met de woonplaats worden de zelfstandigen niet opgenomen in de pendelstatistieken.

Overzichtstabellen

Overzichtstabel 1. Binnenlandse werkgelegenheid (aantal personen vanaf 15 jaar) naar statuut (België en de gewesten; jaargemiddelde 2013)

	WERKPLAATS (Gewest)			
	Vlaams Gewest	Brussels H. Gewest	Waals Gewest	BELGIË
BINNENLANDSE WERKGELEGENHEID	2 614 121	683 155	1 198 071	4 495 347
Loontrekkenden	2 148 002	603 049	990 452	3 741 503
<i>Loontrekkend RSZ(PPO)(zuiver)</i>	1 969 653	562 689	893 874	3 426 216
<i>Loontrekkend + zelfstandig in bijberoep</i>	115 572	30 409	51 092	197 073
<i>Loontrekkend + zelfstandig na pensioen</i>	459	166	283	908
<i>Loontrekkend + helper in bijberoep</i>	4 194	1 047	2 279	7 520
<i>Loontrekkend + helper na pensioen</i>	47	12	43	102
<i>PWA</i>	1 101	65	203	1 369
<i>Studenten RSZ/RSZPPO</i>	21 108	2 381	8 991	32 480
<i>Inkomende grensarbeid</i>	35 868	6 280	33 687	75 835
Zelfstandigen	424 582	75 314	193 203	693 099
Helpers	41 537	4 792	14 416	60 745

Bron: Vlaamse Arbeidsrekening o.b.v. RSZ Gedecentraliseerde statistiek, RSVZ, RSZ, RSZPPO, RIZIV, RVA (Bewerking Steunpunt WSE)

Overzichtstabel 2. Verdeling van de werkende Belgische bevolking (15-64 jaar) naar werkplaats (jaargemiddelde 2013)

	Werkende bevolking in België	WERKPLAATS				
		Vlaams Gewest	Brussels H. Gewest	Waals Gewest	Totaal (België)	Buitenland
<i>Loontrekkend RSZ(PPO)(zuiver)</i>	3 407 122	1 958 955	559 480	888 687	3 407 122	-
<i>Loontr. + zelfstandig in bijberoep</i>	196 813	115 436	30 371	51 006	196 813	-
<i>Loontr. + zelfstandig na pensioen</i>	336	172	52	112	336	-
<i>Loontr. + helper in bijberoep</i>	7 513	4 191	1 047	2 275	7 513	-
<i>Loontr. + helper na pensioen</i>	49	27	7	15	49	-
<i>PWA</i>	1 369	1 101	65	203	1 369	-
<i>Studenten RSZ/RSZPPO</i>	32 480	21 108	2 381	8 991	32 480	-
<i>Uitgaande grensarbeid Duitsland</i>	5 340	-	-	-	-	5 340
<i>Uitgaande grensarbeid Frankrijk</i>	6 985	-	-	-	-	6 985
<i>Uitgaande grensarbeid Luxemburg</i>	38 251	-	-	-	-	38 251
<i>Uitgaande grensarbeid Nederland</i>	33 186	-	-	-	-	33 186
<i>Uitgaande grensarbeid (extraterr.)</i>	2 660	-	-	-	-	2 660
Loontrekkenden (excl. inkomende grensarbeid)	3 732 104	2 100 990	593 403	951 289	3 645 682	86 422
<i>Inkomende grensarbeid</i>	-	35 702	6 234	33 586	75 522	113
Loontrekkenden (a) (incl. inkomende grensarbeid)	3 732 104	2 136 692	599 637	984 875	3 721 204	86 535
Zelfstandigen (b)	645 544	396 372	71 277	177 895	645 544	-
Helpers (c)	57 355	39 296	4 647	13 412	57 355	-
Werkende bevolking (totaal)	4 435 003					
Binnenlandse werkgelegenheid (totaal) (15-64 jaar) (a)+(b)+(c)		2 572 360	675 561	1 176 182	4 424 103	

Bron: Vlaamse Arbeidsrekening o.b.v. RSZ Gedecentraliseerde statistiek, RSVZ, RSZ, RSZPPO, RIZIV, RVA (Bewerking Steunpunt WSE)