

Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van het totaal aantal jobs

Nulmeting 2006

Eef Stevens

5-2008

Methodologisch Rapport

Steunpunt Werk en Sociale Economie
Parkstraat 45 bus 5303 – 3000 Leuven
T:32(0)16 32 32 39 F:32(0)16 32 32 40
steunpuntwse@econ.kuleuven.be
www.steunpuntwse.be



Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van het totaal aantal jobs Nulmeting 2006

Eef Stevens

In samenwerking met het Departement Werk en Sociale Economie

Een onderzoek in opdracht van de Vlaamse minister van Werk, Onderwijs en Vorming, in het kader van het VIONA-onderzoeksprogramma

Met ondersteuning van het departement Werk en Sociale Economie en het ESF
ESF: de Europese bijdrage tot de ontwikkeling van de werkgelegenheid door inzetbaarheid, ondernemerschap, aanpasbaarheid en gelijke kansen te bevorderen en door te investeren in menselijke hulpbronnen



Departement Werk en Sociale Economie



KATHOLIEKE UNIVERSITEIT
LEUVEN

Stevens, Eef

Vlaamse Arbeidsrekening. Raming van het totaal aantal jobs. Nulmeting 2006.
Eef Stevens– Leuven: Katholieke Universiteit Leuven. Steunpunt Werk en Sociale Economie,
2008, 35p.

Copyright (2008)

Steunpunt Werk en Sociale Economie
Parkstraat 45 bus 5303 – B-3000 Leuven
T:32(0)16 32 32 39 - F:32(0)16 32 32 40
steunpuntwse@econ.kuleuven.be
www.steunpuntwse.be

Niets uit deze uitgave mag worden verveelvoudigd en/of openbaar gemaakt door middel van druk, fotokopie, microfilm of op welke andere wijze ook, zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van de uitgever.

No part of this report may be reproduced in any form, by mimeograph, film or any other means, without permission in writing from the publisher.

Inhoudsopgave

Lijst tabellen

Lijst schema's

Inleiding

1. Het totaal aantal jobs
2. Loontrekkende jobs
 - 2.1. Concept
 - 2.2. Bronstatistieken
 - 2.3. Harmonisatie
 - 2.4. Bijschattingen
 - 2.4.1. PWA-jobs
 - 2.4.2. Studentenjobs bij RSZ en RSZPPO
3. Jobs voor zelfstandigen en helpers
 - 3.1. Concept
 - 3.2. Bronstatistieken
 - 3.3. Harmonisatie
 - 3.4. Eindcorrecties
4. Eindresultaat
5. Verschil tussen het aantal jobs en de werkende beroepsbevolking

Lijst afkortingen

Lijst tabellen

Tabel 1.	Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening
Tabel 2.	Berekening van het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen gekend bij RSZ en RSZPPO per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)
Tabel 3.	WSE(46)-sectorindeling
Tabel 4.	Berekening van het gemiddeld aantal PWA-werknemers per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)
Tabel 5.	Berekening van het gemiddeld aantal studenten bij RSZ en RSZPPO per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)
Tabel 6.	Berekening van het aantal jobs van zelfstandigen en helpers naar hoedanigheid per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)
Tabel 7.	WSE(40)-sectorindeling
Tabel 8.	Correctie zelfstandigen en helpers na pensioen op basis van leeftijd en inkomen (Vlaams Gewest; jaar-gemiddelde 2006)
Tabel 10.	Raming van het totaal aantal jobs (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2006)
Tabel 11.	Totaal aantal jobs en totale werkende beroepsbevolking (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2006)

Lijst schema's

Schema 1.	Berekening van het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen gekend via de gedecentraliseerde RSZ-statistieken per kwartaal en per jaar
Schema 2.	Berekening van het gemiddeld aantal PWA-werknemers gekend bij RVA per kwartaal en per jaar
Schema 3.	Berekening van het gemiddeld aantal studenten per kwartaal en per jaar
Schema 4.	Berekening van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal
Schema 5.	Berekening van het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers per kwartaal en per jaar

Inleiding

Een arbeidsrekening is een raamwerk voor het integreren van arbeidsmarktstatistieken: een intern consistente raming van kernvariabelen met betrekking tot de arbeidsmarkt. In de arbeidsrekening wordt bestaande arbeidsmarktinformatie in een logisch geheel van op elkaar aansluitende gegevens geïntegreerd met duidelijk gedefinieerde begrippen en identiteitsrelaties. De primaire doelstelling van dit integratieproces bestaat erin om op een systematische wijze inzicht te bieden in de toestand en ontwikkelingen op de arbeidsmarkt (Herremans, 2007).

Tabel 1 geeft een overzicht van de voornaamste componenten die we in de Vlaamse arbeidsrekening behandelen: de bevolking naar socio-economische positie, de binnenlandse werkgelegenheid, de jobs, de vacatures en de vestigingen. De conceptuele definities dienen als leidraad bij het uitvoeren van de Vlaamse arbeidsrekening. Ze vormen het vertrekpunt voor het uitwerken van de methodologie en de concrete invulling van de arbeidsrekening. Voor de uitvoering van de Vlaamse arbeidsrekening vertrekken we van het jaar 2006 als nulmeting. Indien de gegevens het toelaten, zullen we bij de publicatie van de nulmeting ook gegevens uit het verleden corrigeren zodat een nieuwe tijdreeks ontstaat en evoluties zichtbaar worden. In het andere geval, zullen we duiding geven bij de breuken in de tijdreeks als gevolg van de nieuw gehanteerde methodologie.

Een eerste fase die we doorlopen hebben bij de operationalisering van de Vlaamse arbeidsrekening had betrekking op de raming van de bevolking naar socio-economische positie. Een tweede fase had betrekking op de raming van het totaal aantal jobs. Voor deze component hebben we de nulmeting 2006 uitgevoerd.

Tabel 1. Componenten en conceptuele definities Vlaamse arbeidsrekening

Component	Definitie	
Bevolking naar socio-economische positie	Totale bevolking	Personen die in België / het Vlaams Gewest wonen
	Niet-beroepsactieve bevolking	Inwoners die niet werken en niet beschikbaar zijn voor een job en/of niet actief op zoek zijn naar werk
	Beroepsbevolking	Inwoners die ofwel werken ofwel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk.
	Werkloze beroepsbevolking	Inwoners die niet werken, maar wel beschikbaar zijn voor een job en actief op zoek zijn naar werk
Binnenlandse werkgelegenheid	Werkende beroepsbevolking	Inwoners die werken
Jobs	Arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in personen of arbeidsvolume	
Vacatures	Vervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen = arbeid die ingezet wordt in Belgische / Vlaamse vestigingen, uitgedrukt in arbeidsplaatsen	
Vestigingen	Onvervulde arbeidsplaatsen in Belgische / Vlaamse vestigingen	
	In België / Vlaanderen gevestigde productie-eenheden	

Bron: Herremans, 2007

In het voorliggend rapport geven we een gedetailleerde schets van het integratieproces en de gehanteerde methodologie voor de raming van het totaal aantal jobs. De bedoeling is om duidelijk aan te geven op welke wijze de ontwikkelde concepten worden geoperationali-seerd.¹ Er worden vier stappen doorlopen: (1) selectie van bronstatistieken, (2) harmonisatie, (3) bijschattingen en (4) eindcorrecties. Afsluitend bieden we ook telkens een overzichtstabel aan waarin we de gehanteerde methodologie cijfermatig weergeven, toegepast op het Vlaams Gewest.

Stap 1. Selectie bronstatistieken

Een eerste stap bij het uitwerken van de arbeidsrekening is de selectie van de meest nauwkeurige statistieken voor het meten van (een subcategorie van) de componenten. De geselecteerde bronstatistieken leveren de basisgegevens van waaruit de raming opgesteld wordt.

Stap 2. Harmonisatie

De bronstatistieken voldoen niet steeds aan de begrippen en identiteitsrelaties zoals vooropgesteld in het concept van de Vlaamse arbeidsrekening. De harmonisatie houdt in dat we corrigeren voor verschillen in populaties, definities, classificaties, meetmomenten en kenmerken. In deze stap toetsen we de gegevens uit de bronstatistieken aan de populaties, definities e.d. zoals beschreven in het concept van de arbeidsrekening. Op basis hiervan werken we een methodologie uit voor het aanpassen of harmoniseren van de primaire gegevens.

Stap 3. Bijschattingen

De bronstatistieken geven vaak geen volledige omschrijving van de kernvariabelen of componenten uit de arbeidsrekening. In de derde stap van het integratieproces corrigeren we voor populatieverschillen door de ontbrekende gegevens bij te schatten aan de hand van secundaire statistieken of andere ramingsmethoden.

Stap 4. Eindcorrecties

Een laatste stap betreft het minimaliseren van meetfouten, die opgespoord worden door het uitvoeren van interne controles.

¹ Meer informatie over de ontwikkeling van de componenten van de arbeidsrekening vindt u in Herremans, W. 2007. *Concept Vlaamse arbeidsrekening*. WSE report 2007. U kan dit document downloaden via onze website bij Publicaties, WSE reports, 2007.

1. Het totaal aantal jobs

De jobs zijn de tijdens de referentieperiode vervulde arbeidsplaatsen bij de in Vlaanderen/België gevestigde productie-eenheden. Bij de jobs zijn alle in Vlaanderen/België uitgeoefende hoofd- en nevenactiviteiten van eenzelfde persoon inbegrepen, evenals de nevenactiviteiten van de personen die geen hoofdactiviteit uitoefenen in een Vlaamse vestiging. Ook de jobs van werknemers die tijdelijk afwezig waren van het werk, mits er een formele arbeidsverhouding bestond, worden meegeteld (bv. bij ziekte, zwangerschapsverlof, vakantie). Er worden drie componenten onderscheiden: de loontrekkende jobs, de jobs voor zelfstandigen en de jobs voor helpers.

2. Loontrekkende jobs

2.1. Concept

De loontrekkende jobs zijn de jobs die in loonverband worden uitgevoerd. Dit betekent dat er sprake is van een formeel aangegane overeenkomst en dat de job wordt uitgevoerd onder het gezag van een werkgever in ruil voor een loon. Het is mogelijk dat een persoon meerdere jobs heeft. Elke job wordt in dat geval meegeteld.

2.2. Bronstatistieken

De voornaamste bronstatistiek voor de raming van het aantal loontrekkende jobs wordt gevormd door de statistieken naar werkplaats van de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid (RSZ), de zogenaamde gedecentraliseerde statistieken. De gedecentraliseerde RSZ-statistieken omvatten de alle jobs die worden uitgevoerd bij RSZ en bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheden (RSZPPO).

De statistieken worden opgesteld op basis van de multifunctionele aangifte (DMFA), een gegevensbank van de RSZ. Deze gegevensbank bevat het geheel aan de personeelsstaten van het door de werkgevers aangegeven personeel. Deze personeelsstaten vormen de basis van de kwartaalaangifte die de werkgevers moeten opstellen. Deze statistiek wordt dus gemaakt op basis van informatie die wordt overgemaakt binnen een wettelijk, juridisch kader en opgenomen in een administratieve databank.

De statistische telling van de arbeidsplaatsen gebeurt door op het einde van het kwartaal het aantal werknemers te tellen bij elke werkgever. Bij deze tellingen worden naast degenen die op de laatste arbeidsdag van het kwartaal op hun werk aanwezig waren, ook diegenen mee-

geteld wier arbeidsovereenkomst niet verbroken is, maar wel geschorst omwille van ziekte, een ongeval, zwangerschapsverlof, bevallingsrust of wederoproeping onder de wapens. Ook de werknemers welke op de beschouwde dag niet op het werk aanwezig waren wegens verlof, staking, gedeeltelijke of toevallige werkloosheid of een al dan niet verantwoorde afwezigheid worden meegeteld. Werknemers in voltijdse loopbaanonderbreking of voltijds tijds-krediet worden niet meegeteld.

Werknemers die op de laatste dag van het kwartaal bij meer dan een werkgever zijn tewerkgesteld, worden meermaals geteld. Werknemers die bij eenzelfde werkgever verschillende gelijktijdige arbeidsbetrekkingen uitoefenen (eventueel onder verschillende hoedanigheden of onder verschillende contracten) worden als één arbeidsplaats geteld. De kenmerken van de belangrijkste prestatie worden in dat geval weerhouden.

2.3. Harmonisatie

De gedecentraliseerde RSZ-statistieken zijn beschikbaar op de laatste dag van van het tweede en het vierde kwartaal, opgesplitst volgens gemeente van de werkplaats en sector (nace 4 digits). De inkomende grensarbeid wordt automatisch mee opgenomen in de RSZ-statistieken aangezien de werkplaats in dat geval in Vlaanderen/België ligt.

Berekening kwartaal- en jaargemiddelden

De gegevens op de laatste dag van het tweede en vierde kwartaal worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. Schema 1 toont de verschillende stappen. In tabel 2 worden de cijfers voor de berekeningen van 2006 opgenomen.

In een eerste stap wordt een raming gemaakt van het aantal arbeidsplaatsen op 31 maart van het jaar t. Dit wordt berekend als het gemiddelde van het aantal arbeidsplaatsen op 31 december van het jaar t-1 en op 30 juni van het jaar t. Analoog wordt een raming gemaakt van het aantal arbeidsplaatsen op 30 september van het jaar t. Dit wordt berekend als het gemiddelde van het aantal arbeidsplaatsen op 30 juni van het jaar t en op 31 december van het jaar t.

In een tweede stap wordt de telling van het aantal arbeidsplaatsen op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen op 31 december van het jaar t-1 en 31 maart van het jaar t. Het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen op 31 maart van het jaar t en 30 juni van het jaar t. Het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen op 30 juni van het jaar t en 30 september van het jaar t. Het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen op 30 september van het jaar t en 31 decem-

ber van het jaar t. In een derde en laatste stap wordt het jaargemiddelde van het aantal arbeidsplaatsen berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

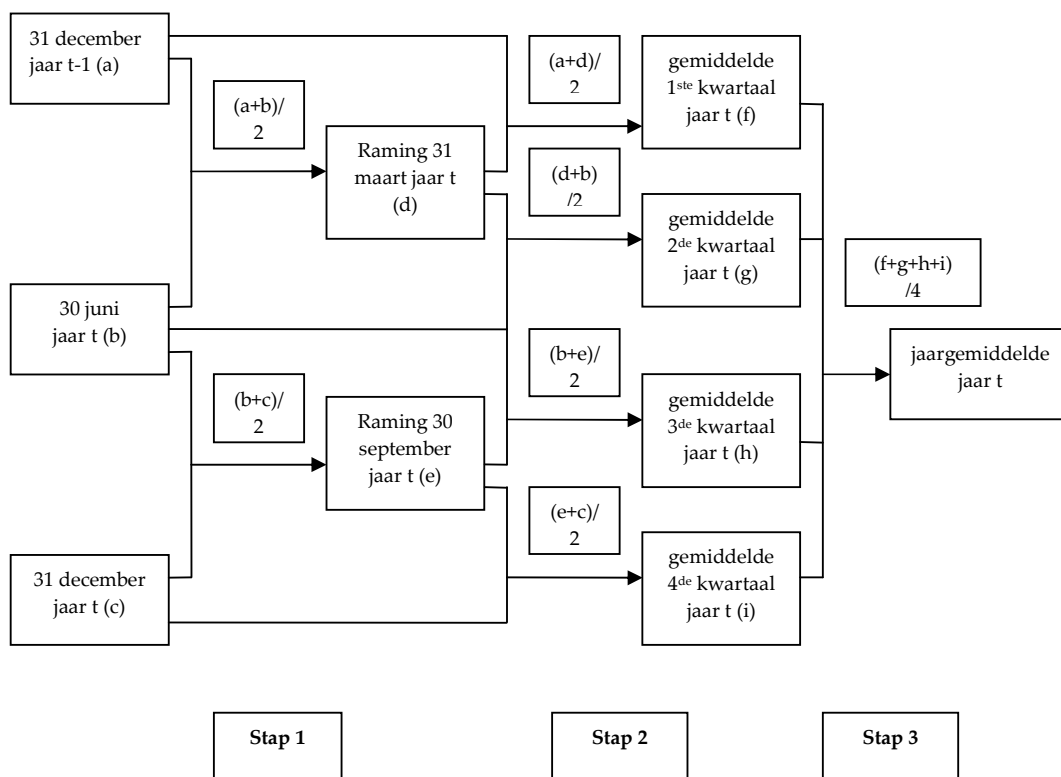
WSE(46)-sectorindeling

De gedecentraliseerde RSZ-statistieken leveren ons data op naar sector (nace 4 digits). Teneinde deze sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt vooreerst een indeling gemaakt in vier hoofdsectoren. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quataire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten. Naar gelang van het detailniveau van de nace-codes, met name 2 of 3 digits, wordt er vervolgens een verdere opsplitsing gemaakt in 40 dan wel 46 WSE-sectoren.

Bij de gedecentraliseerde RSZ-statistieken beschikken we over sectorgegevens per nace-code op 4 digits. Zij worden eerst omgezet naar nace-codes op 3 digits en vervolgens tot 46 WSE-sectoren. Zij worden opgesomd in tabel 3. De tabel geeft enerzijds de codes en benamingen van de 46 WSE-sectoren en anderzijds de nace-codes op 3 digits waaruit zij zijn samengesteld.²

² Meer details over de WSE(46)-indeling en de overeenkomstige nace-codes, kan u downloaden op de website www.steunpuntwse.be, publicaties, methodologische rapporten, classificaties.

Schema 1. Berekening van het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen gekend via de gedecentraliseerde RSZ-statistieken per kwartaal en per jaar



Tabel 2. Berekening van het gemiddeld aantal arbeidsplaatsen gekend bij RSZ en RSZPPO per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)

		Jobs bij RSZ	Jobs bij RSZPPO	Totaal jobs bij RSZ en RSZPPO
31 december 2005		1 870 490	168 957	2 039 448
30 juni 2006		1 917 777	171 091	2 088 868
31 december 2006		1 914 538	171 778	2 086 316
Stap 1				
Raming 31 maart 2006	(31 december 2005 + 30 juni 2006) / 2	1 894 134	170 024	2 064 158
Raming 30 september 2006	(30 juni 2006 + 31 december 2006) / 2	1 916 158	171 435	2 087 592
Stap 2				
gemiddelde 1ste kwartaal 2006	(31 december 2005 + 31 maart 2006) / 2	1 882 312	169 491	2 051 803
gemiddelde 2de kwartaal 2006	(31 maart 2006 + 30 juni 2006) / 2	1 905 955	170 558	2 076 513
gemiddelde 3de kwartaal 2006	(30 juni 2006 + 30 september 2006) / 2	1 916 967	171 263	2 088 230
gemiddelde 4de kwartaal 2006	(30 september 2006 + 31 december 2006) / 2	1 915 348	171 606	2 086 954
Stap 3				
jaargemiddelde	(gemiddelde 1ste kwartaal 2006 + gemiddelde 2de kwartaal 2006 + gemiddelde 3de kwartaal 2006 + gemiddelde 4de kwartaal 2006) / 4	1 905 146	170 729	2 075 875

Bron: RSZ Gedecentraliseerde statistiek (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

Tabel 3. WSE(46)-sectorindeling

WSE(46)-sectorindeling		Overeenkomstige nace-code op 3 digits
Primaire sector		
p1	Land- en tuinbouw	011,012,013,014,015,020
p2	Visserij	050
Secundaire sector		
s1	Winning van delfstoffen	101,102,103,111,112,120,130,131,132,141,142,143,144,145
s2	Verv. van dranken, voeding en tabak	151,152,153,154,155,156,157,158,159,160
s3	Textielindustrie	171,172,173,174,175,176,177
s4	Verv. van kleding en schoeisel, leer- bontnijverheid	181,182,183,191,192,193
s5	Verv. van meubels	361
s6	Houtindustrie	201,202,203,204,205
s7	Grafische nijverheid	211,212,221,222,223
s8	Chemische nijverheid (incl. cokes e.d.)	231,232,233,241,242,243,244,245,246,247
s9	Rubber- en kunststofnijverheid	251,252
s10	Verv. van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	261,262,263,264,265,266,267,268
s11	Metallurgie	271,272,273,274,275
s12	Verv. van metaalproducten	281,282,283,284,285,286,287
s13	Verv. van machines, apparaten en werktuigen	291,292,293,294,295,296,297
s14	Verv. van elektrische machines en apparaten	311,312,313,314,315,316
s15	Verv. van kantoorapp., computers, audio-, video- en telecom-app.	300,321,322,323
s16	Verv. van medische apparatuur	331,332,333,334,335
s17	Verv. van transportmiddelen	341,342,343,351,352,353,354,355
s18	Overige industrie	362,363,364,365,366,371,372
s19	Elektriciteit, gas, stoom en water	401,402,403,404,410
s20	Bouwnijverheid	451,452,453,454,455

Tertiaire sector		
t1	Garagewezen	501,502,503,504,505
t2	Groothandel en handelsbemiddeling	511,512,513,514,515,516,517,518,519
t3	Kleinhandel	521,522,523,524,525,526,527
t4	Verhuurdiensten	701,702,703,711,712,713,714
t5	Horeca	551,552,553,554,555
t6	Vervoer	601,602,603,611,612,621,622,623
t7	Vervoersondersteunende activiteiten	631,632,633,634
t8	Post en telecommunicatie	641,642
t9	Financiële diensten	651,652,660,671,672
t10	Informatica	721,722,723,724,725,726
t11	Advies en bijstand aan ondernemingen en personen	741,742,743,744,746,748
t12	Selectie en terbeschikkingstelling van personeel	745
t13	Industriële reiniging	747
t14	Overige diensten aan personen	930,950
Quartaire sector		
q1	Openbaar bestuur	751
q2	Justitie, defensie en openbare veiligheid	752,990
q3	Verplichte sociale verzekering	753
q4	Onderwijs	801,802,803,804
q5	Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg	851,852
q6	Maatschappelijke dienstverlening	853
q7	Recreatie, cultuur en sport	921,922,923,924,925,926,927
q8	Speur- en ontwikkelingswerk	731,732
q9	Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	900
q10	Belangenvertegenwoordiging	911,912,913

x	Slecht gedefinieerd	960,970
---	---------------------	---------

Bron: Steunpunt WSE

2.4. Bijschattingen

De bronstatistieken geven vaak geen volledige omschrijving van de componenten uit de arbeidsrekening. In de derde stap van het integratieproces corrigeren we voor populatieverschillen door de ontbrekende gegevens bij te schatten aan de hand van secundaire statistieken of andere ramingsmethoden.

2.4.1. PWA-jobs

Elke gemeente moet (eventueel samen met andere gemeenten) een plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA) oprichten. Dit agentschap is, in samenwerking met de Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening (RVA), bevoegd voor de organisatie en de controle van activiteiten die men niet aantreft in de reguliere arbeidscircuits. Verder zijn de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen ook bevoegd om buurtwerken of -diensten te leveren.

Het doel van de PWA's is tweeledig: (1) een antwoord bieden op de behoeften van de maatschappij waaraan de reguliere arbeidsmarkt onvoldoende tegemoetkomt; (2) langdurig werklozen, leefloners en sommige financiële bijstandsgenieters integreren in de arbeidsmarkt. Werknemers die activiteiten uitvoeren in het kader van het plaatselijk werkgelegenheidsagentschap (PWA-werknemers) worden aangeworven met een PWA-arbeidsovereenkomst.

De PWA-werknemer kan activiteiten uitoefenen op verzoek van particuliere gebruikers, vzw's, lokale overheden, niet-commerciële verenigingen, onderwijsinstellingen en land- of tuinbouwbedrijven. Het gaat onder meer om huishoudelijke hulp, hulp voor klein tuinonderhoud, activiteiten als stadswachter, hulp voor de opvang of begeleiding van kinderen, zieken, bejaarden of gehandicapten. De activiteiten moeten worden uitgeoefend op het Belgische grondgebied.

De PWA-jobs behoren dus tot de loontrekkende jobs, maar omwille van de manier waarop deze jobs worden gefinancierd en georganiseerd, zijn zij niet gekend via de bronstatistieken. Zij moeten daarom op een andere manier bijgeschat worden. Dit gebeurt via statistieken van

de RVA. Hierin worden alle personen geteld die op de laatste dag van elk kwartaal bij de RVA gekend zijn als PWA-werknemer. Er wordt verondersteld dat de woonplaats van de PWA-werknemer dezelfde is als zijn of haar werkplaats. Met andere woorden, er wordt geen onderscheid gemaakt tussen de woonplaats en de werkplaats van de PWA-werknemer in kwestie. Er wordt verder vanuit gegaan dat één PWA-werknemer gelijk staat aan één PWA-job. De cijfers zijn opgesplitst naar gemeente.

Berekening kwartaal- en jaargemiddelden

De gegevens op de laatste dag van het kwartaal worden omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. Schema 2 toont de verschillende stappen. In tabel 4 worden de cijfers voor de berekeningen van 2006 opgenomen.

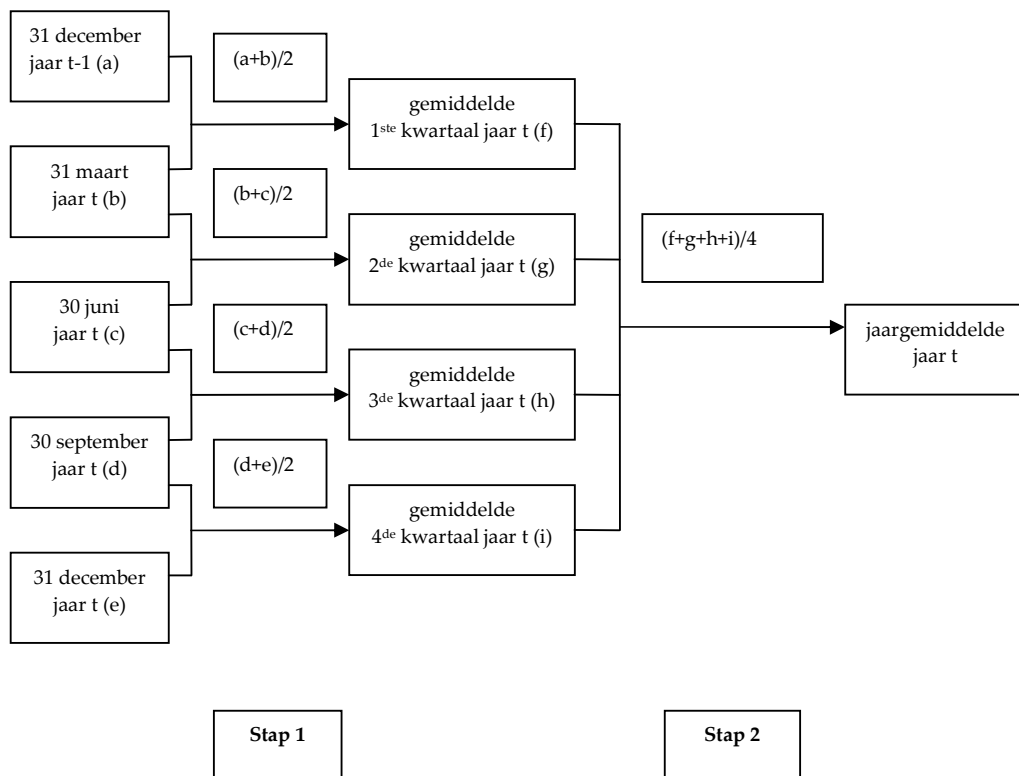
In een eerste stap wordt de telling van de PWA-jobs op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal PWA-jobs in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal PWA-jobs op 31 december van het jaar t-1 en 31 maart van het jaar t. Het gemiddeld aantal PWA-jobs in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal PWA-jobs op 31 maart van het jaar t en 30 juni van het jaar t. Het gemiddeld aantal PWA-jobs in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal PWA-jobs op 30 juni van het jaar t en 30 september van het jaar t. Het gemiddeld aantal PWA-jobs in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal PWA-jobs op 30 september van het jaar t en 31 december van het jaar t.

In een tweede stap wordt het jaargemiddelde van het aantal PWA-jobs berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

WSE(46)-sectorindeling

Alle PWA-jobs worden toegewezen aan de nace-sector 74.501 'Personeelsselectie en plaatsing' waartoe ook de plaatselijke werkgelegenheidsagentschappen behoren. De toewijzing van de PWA-werknemers aan deze sector is conform aan de methodologie die het Instituut voor Nationale Rekeningen (INR) hanteert. In de WSE(46)-sectorindeling ressorteren de PWA-jobs onder sector t12 'Selectie en terbeschikkingstelling van personeel' (zie tabel 3).

Schema 2. Berekening van het gemiddeld aantal PWA-werknemers gekend bij RVA per kwartaal en per jaar



Tabel 4. Berekening van het gemiddeld aantal PWA-werknemers per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)

(15-64 jaar)	Berekening	Eindresultaat
31 december 2005		832
31 maart 2006		901
30 juni 2006		847
30 september 2006		791
31 december 2006		947
Stap 1		
gemiddelde 1ste kwartaal 2006	$(31 \text{ december } 2005 + 31 \text{ maart } 2006) / 2$	867
gemiddelde 2de kwartaal 2006	$(31 \text{ maart } 2006 + 30 \text{ juni } 2006) / 2$	874
gemiddelde 3de kwartaal 2006	$(30 \text{ juni } 2006 + 30 \text{ september } 2006) / 2$	819
gemiddelde 4de kwartaal 2006	$(30 \text{ september } 2006 + 31 \text{ december } 2006) / 2$	869
Stap 2		
jaargemiddelde	$(\text{gemiddelde 1ste kwartaal 2006} + \text{gemiddelde 2de kwartaal 2006} + \text{gemiddelde 3de kwartaal 2006} + \text{gemiddelde 4de kwartaal 2006}) / 4$	857

Bron: RVA (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

2.4.2. Studentenjobs bij RSZ en RSZPPO

Studenten die tewerkgesteld zijn met een schriftelijke overeenkomst voor studenten en die enkel onderworpen zijn aan een solidariteitsbijdrage, zijn niet gekend via de bronstatistieken van RSZ en RSZPPO. Zij moeten als bijschatting opgenomen worden.

In het kader van de telling van het aantal studenten wordt het kalenderjaar opgedeeld in twee periodes: de maanden juli, augustus en september (het derde kwartaal) worden apart beschouwd van de andere kwartalen samen. Tijdens het derde kwartaal mag de student-werknemer niet meer dan 23 kalenderdagen worden tewerkgesteld. Tijdens de overige maanden van dat kalenderjaar wordt hij ook niet meer dan 23 dagen tewerkgesteld en dit

enkel tijdens periodes van niet-verplichte aanwezigheid in de onderwijsinstellingen. Hij mag dus niet werken op de momenten dat hij geacht wordt cursussen of andere activiteiten te volgen.

Om de studenten te berekenen doen we een beroep op gegevens van RSZ en RSZPPO met betrekking tot de tewerkstelling van studenten met een studentencontract. Het gaat hierbij om de som van alle studenten die in de loop van het betreffende kwartaal gekend waren bij de RSZ of RSZPPO. Om dubbeltellingen te vermijden met de reguliere tewerkstelling, gemeten op de laatste kwartaaldag (zie hoger), nemen we enkel de studenten in beschouwing die op de laatste dag van het kwartaal niet gekend zijn in een ander statuut.³ De cijfers zijn per kwartaal beschikbaar, opgesplitst naar geslacht, gedetailleerde leeftijdsklasse, gemeente en sector (nace 3 digits in het RSZ-bestand; nace 5 digits in het RSZPPO-bestand).

Om te komen tot een gemiddeld aantal studenten per kwartaal wordt rekening gehouden met het aantal dagen dat gewerkt mag worden, zoals hierboven beschreven. Hiermee sluiten we aan bij de methode die gehanteerd wordt voor de federale arbeidsrekening van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg (FOD WASO). In de Vlaamse arbeidsrekening maken we een onderscheid tussen enerzijds het eerste, tweede en vierde kwartaal en anderzijds de zomermaanden (derde kwartaal).

Een student mag tijdens het eerste, tweede en vierde kwartaal samen gedurende 23 dagen tewerkgesteld zijn. Deze kwartalen tellen tezamen 273 dagen. Een student mag dus 23 van de 273 tewerkgesteld zijn. Deze verhouding – $23/273$ – wordt gebruikt om een raming te maken van het gemiddeld aantal werkende studenten in het eerste, tweede en vierde kwartaal. Hiertoe wordt het totaal aantal studenten in de loop van deze drie kwartalen vermenigvuldigd met de verhouding $23/273$.

Een analoge methode wordt gebruikt voor de zomermaanden. Tijdens het derde kwartaal, dat 92 dagen telt, mag een student ook 23 dagen tewerkgesteld zijn. Deze verhouding – $23/92$ – wordt gebruikt om een raming te maken van het gemiddeld aantal werkende studenten in het derde kwartaal. Hiertoe wordt het totaal aantal studenten in de loop van dit kwartaal vermenigvuldigd met de verhouding $23/92$.

De gegevens worden vervolgens omgerekend naar een jaargemiddelde berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden. Schema 3 toont de verschillende stappen waarbij stap 1 de raming van het gemiddeld aantal studenten per kwartaal en stap 2 de berekening van het jaargemiddelde is.

³ Bij RSZ: variabele stat2 = 0; bij RSZPPO: de student heeft geen ander contract

Omwille van het feit dat we niet beschikken over een telling van aantal studenten op de laatste dag van het kwartaal waardoor we hiervan een raming moeten maken en omwille van het feit dat we niet beschikken over een telling van het aantal studentenjobs naar werkplaats⁴, berekenen we het aantal studenten slechts eenmaal per jaar. Hun aantal houden we vervolgens constant in alle componenten van de arbeidsrekening waar zij worden opgenomen.

WSE(46)-sectorindeling

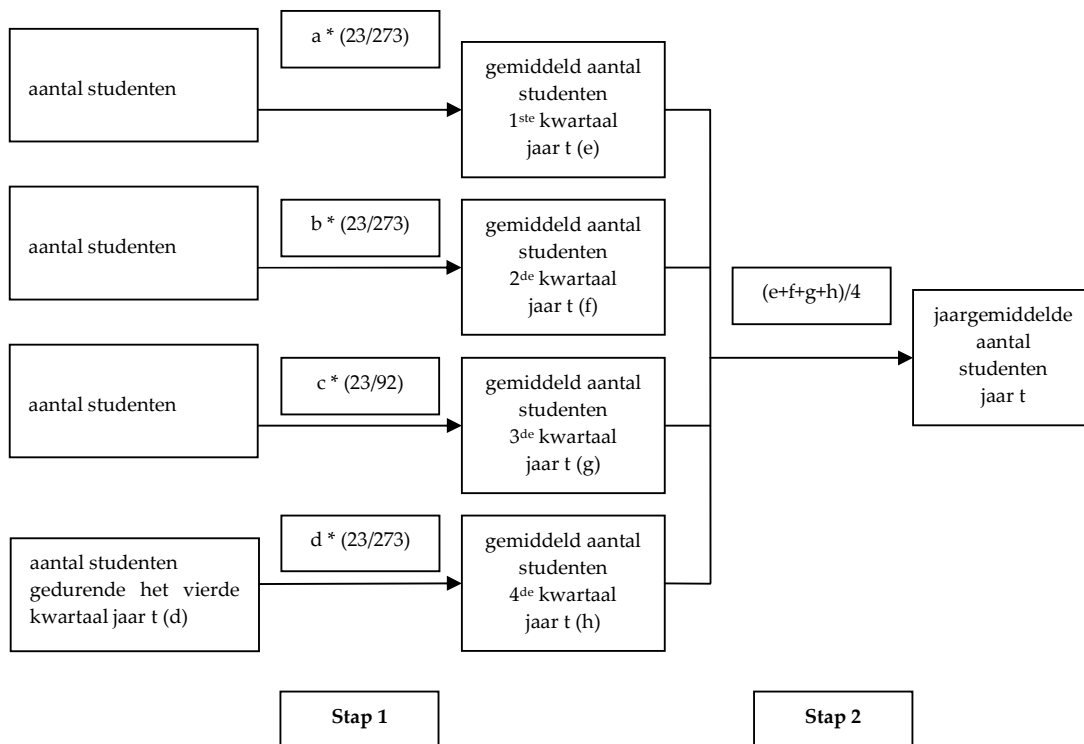
Teneinde de sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt vooreerst een indeling gemaakt in vier hoofdsectoren. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quartaire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten. Naar gelang van het detailniveau van de nace-codes, met name 2 of 3 digits, wordt er vervolgens een verdere opsplitsing gemaakt in 40 dan wel 46 WSE-sectoren.

Voor de studenten gekend bij RSZ beschikken we over data waarin de studentenjobs worden opgesplitst naar sector (nace-code 3 digits). Zij worden omgezet naar de 46 WSE-sectoren. Voor de studenten gekend bij RSZPPO beschikken we over data waarin de studentenjobs naar sector worden opgesplitst per nace-code op 5 digits. Zij worden eerst omgezet naar nace-codes op 3 digits en vervolgens naar 46 WSE-sectoren. Zij worden opgesomd in tabel 3. De tabel geeft enerzijds de codes en benamingen van de 46 WSE-sectoren en anderzijds de nace-codes op 3 digits waaruit zij zijn samengesteld.⁵

⁴ We beschikken enkel over de werkplaats van de hoofdzetel van de onderneming, de zogenaamde gecentraliseerde werkplaats.

⁵ Meer details over de WSE(46)-indeling en de overeenkomstige nace-codes, kan u downloaden op de website www.steunpuntwse.be, publicaties, methodologische rapporten, classificaties.

Schema 3. Berekening van het gemiddeld aantal studenten per kwartaal en per jaar



Tabel 5. Berekening van het gemiddeld aantal studenten bij RSZ en RSZPPO per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)

		Studenten	Studenten
Berekening		bij RSZ	bij RSZPPO
Totaal aantal studenten, inclusief studenten die ook met een ander contract gekend zijn			
gedurende het 1ste kwartaal 2006		41 194	326
gedurende het 2de kwartaal 2006		41 194	942
gedurende het 3de kwartaal 2006		196 610	13 973
gedurende het 4de kwartaal 2006		41 002	593
Totaal aantal studenten die enkel een studentencontract hebben			
gedurende het 1ste kwartaal 2006		39 710	285
gedurende het 2de kwartaal 2006		39 710	896
gedurende het 3de kwartaal 2006		185 940	13 394
gedurende het 4de kwartaal 2006		39 526	593
Stap 1: raming gemiddeld aantal studenten per kwartaal			
gemiddelde 1ste kwartaal 2006	Gedurende 1ste kwartaal * (23/273)	3 372	24
gemiddelde 2de kwartaal 2006	Gedurende 2de kwartaal * (23/273)	3 372	75
gemiddelde 3de kwartaal 2006	Gedurende 3de kwartaal * (23/92)	46 769	3 349
gemiddelde 4de kwartaal 2006	Gedurende 4de kwartaal * (23/273)	3 330	50
Stap 2: raming jaargemiddelde aantal studenten			
jaargemiddelde 2006	(gemiddelde 1ste kwartaal 2006 + gemiddelde 2de kwartaal 2006 + gemiddelde 3de kwartaal 2006 + gemiddelde 4de kwartaal 2006) / 4	14 211	874

Bron: RSZ, RSZPPO (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

3. Jobs voor zelfstandigen en helpers

3.1. Concept

De jobs voor zelfstandigen zijn die jobs die worden uitgeoefend door een zelfstandige. Een zelfstandige is een werkende persoon die voor eigen rekening werkt, zonder dat er een ondergeschikt verband is met een werkgever. Zelfstandigen oefenen een bij officiële instanties geregistreerde bedrijvigheid uit met de intentie daaruit inkomsten te verwerven.

De jobs voor helpers zijn die jobs die worden uitgeoefend door een helper. Een helper is een werkende persoon die een zelfstandige bijstaat in de uitoefening van diens activiteit, zonder dat er een ondergeschikt verband is.

Zowel bij de jobs voor zelfstandigen als voor helpers zijn er drie hoedanigheden mogelijk: in hoofdberoep, in bijberoep of na pensioen. Het is mogelijk om een job als zelfstandige of helper (ongeacht de hoedanigheid) te combineren met een loontrekkende job. Elke job (ongeacht het statuut) wordt in dat geval meegeteld.

3.2. Bronstatistieken

Voor de telling van het aantal jobs voor zelfstandigen en helpers gebruiken we de gegevens van het Rijksinstituut voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen (RSVZ) als bronstatistiek, meer bepaald de telling van de aangesloten verzekeringsplichtigen. Iemand is verzekeringsplichtig wanneer het sociaal statuut der zelfstandigen op hem van toepassing is wegens de uitoefening van een beroepsactiviteit als zelfstandige of helper.

Een zelfstandige wordt door het RSVZ gedefinieerd als iedere natuurlijke persoon die een beroepsbezigheid uitoefent zonder hiervoor door een arbeidsovereenkomst of een statuut verbonden te zijn. Een helper wordt gedefinieerd als iedere persoon die een zelfstandige in de uitoefening van zijn beroep bijstaat of vervangt, zonder tegenover hem door een arbeidsovereenkomst te zijn verbonden. Er worden telkens drie hoedanigheden onderscheiden. Men kan zijn activiteit als zelfstandige of helper uitoefenen in hoofdberoep, in bijberoep of na pensioen.

De RSVZ-statistieken zijn beschikbaar per gemeente van de woonplaats en per sector (nace-code op 2 digits). In de RSVZ-statistieken gaan we ervan uit dat de gemeente van de woonplaats gelijk is aan de werkplaats.

3.3. Harmonisatie

Berekening kwartaal- en jaargemiddelden

De RSVZ-statistieken zijn beschikbaar per 31 december van elk jaar. In de telling van 31 december worden enkel de personen opgenomen wier aansluiting op die datum nog actief was of minstens tot die datum liep. Net als bij RSZ en RSZPPO gaat het dus om personen die gekend zijn bij de RSVZ op de laatste dag van het kwartaal. Op basis van de RSVZ-gegevens per 31 december wordt een raming gemaakt van het aantal zelfstandigen en helpers op de laatste dag van de tussenliggende kwartalen. Vervolgens worden de cijfers omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden. Schema's 4 en 5 toont de verschillende stappen. In tabel 6 worden de cijfers voor de berekeningen van 2006 opgenomen.

Eerst wordt een raming gemaakt van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van elk kwartaal (schema 4). Hiertoe wordt het gemiddelde genomen van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en op 31 december van het jaar t. Dit resulteert in een raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t. Daarna wordt het gemiddelde genomen van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en de raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t. Dit resulteert in een raming van het aantal zelfstandigen/helpers op 31 maart van het jaar t. Op analoge wijze wordt een raming gemaakt van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 september van het jaar t door het gemiddelde te berekenen van het aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t en 31 december van het jaar t.

Deze aantallen worden vervolgens omgerekend naar kwartaal- en jaargemiddelden (schema 5). In een eerste stap wordt de telling van de zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal omgerekend naar kwartaalgemiddelden. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het eerste kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 31 december van het jaar t-1 en 31 maart van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het tweede kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 31 maart van het jaar t en 30 juni van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het derde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 30 juni van het jaar t en 30 september van het jaar t. Het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers in het vierde kwartaal wordt berekend als het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers op 30 september van het jaar t en 31 december van het jaar t. Tot slot wordt het jaargemiddelde van het aantal zelfstandigen/helpers berekend als het gemiddelde van de vier kwartaalgemiddelden.

WSE(46)-sectorindeling

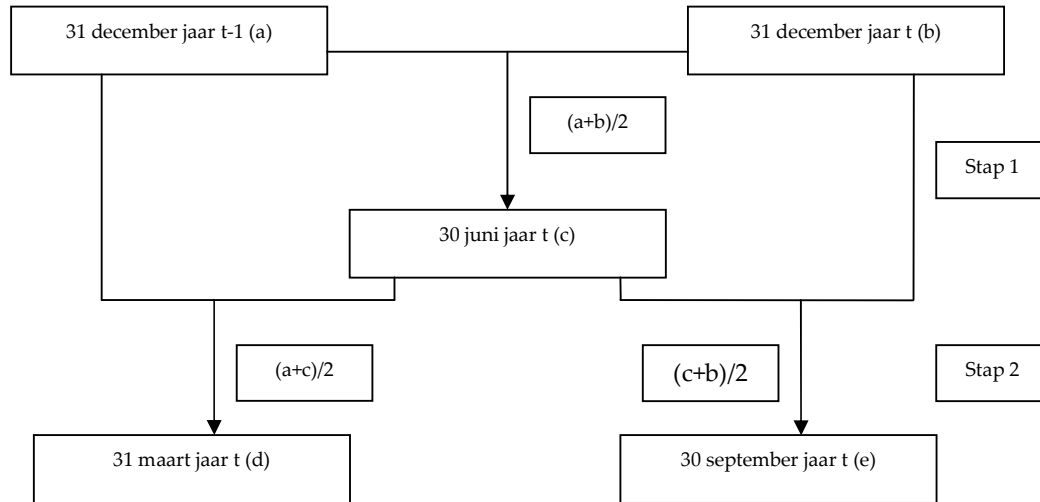
Teneinde deze sectorgegevens op een overzichtelijke manier weer te geven, worden de codes uit de Nace-Bel-nomenclatuur omgezet naar WSE-sectoren. Hierbij wordt vooreerst een inde-

ling gemaakt in vier hoofdsectoren. De primaire sector omvat de land- en tuinbouw en de visserij. De secundaire sector omvat alle industriële nijverheden en ook bouwsector. De tertiaire sector omvat vooral commerciële diensten en de quartaire sector bundelt vooral niet-commerciële diensten. Naar gelang van het detailniveau van de nace-codes, met name 2 of 3 digits, wordt er vervolgens een verdere opsplitsing gemaakt in 40 dan wel 46 WSE-sectoren.

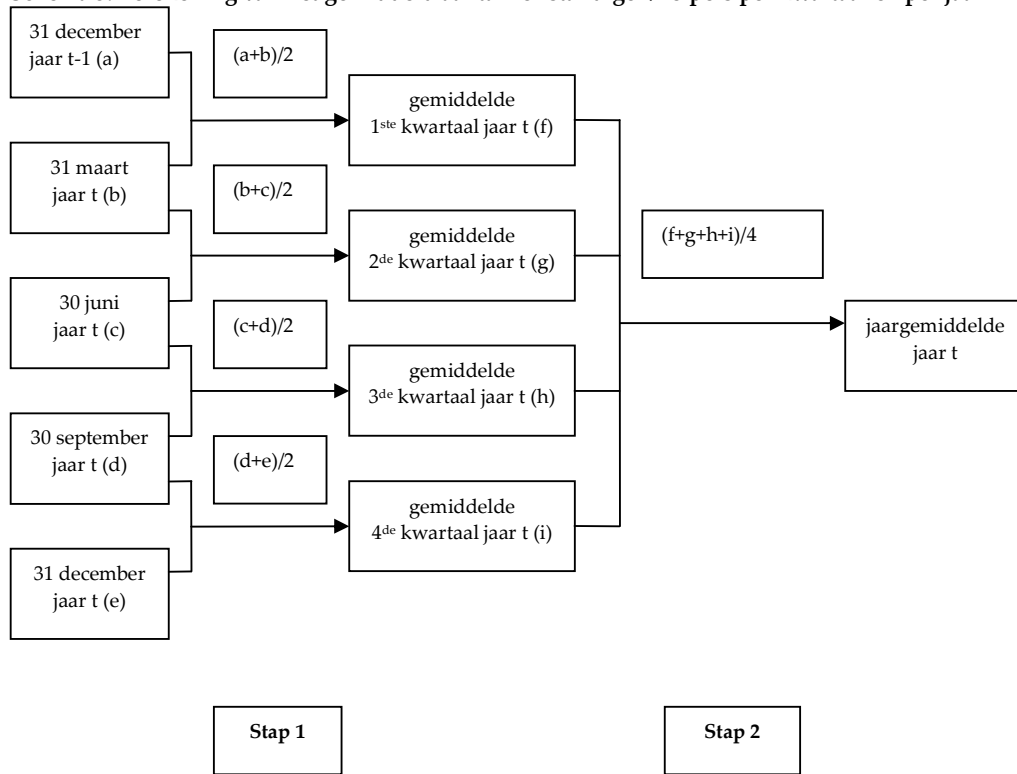
Voor de jobs voor zelfstandigen en helpers beschikken we over data met een opsplitsing naar sector per nace-code op 2 digits. Zij worden omgezet naar de 40 WSE-sectoren. De WSE(40)-sectorindeling wordt opgesomd in tabel 7. De tabel geeft enerzijds de codes en benamingen van de 40 WSE-sectoren en anderzijds de nace-codes op 2 digits waaruit zij zijn samengesteld.⁶

⁶ Meer details over de WSE(40)-indeling en de overeenkomstige nace-codes, kan u downloaden op de website www.steunpuntwse.be, publicaties, methodologische rapporten, classificaties.

Schema 4. Berekening van het aantal zelfstandigen/helpers op de laatste dag van ieder kwartaal



Schema 5. Berekening van het gemiddeld aantal zelfstandigen/helpers per kwartaal en per jaar



Tabel 6. Berekening van het aantal jobs van zelfstandigen en helpers naar hoedanigheid per kwartaal en per jaar (Vlaams Gewest; 2006)

		Zelfstandigen		
		In hoofdberoep	In bijberoep	Na pensioen
31/12/2005		335 626	101 865	35 056
31/12/2006		340 802	106 473	35 647
Stap 1: raming laatste dag ontbrekende kwartalen				
30/06/2006	(31 december 2005 + 31 december 2006) / 2	338 214	104 169	35 352
31/03/2006	(31 december 2005 + 30 juni 2006) / 2	336 920	103 017	35 204
30/09/2006	(30 juni 2006 + 31 december 2006) / 2	339 508	105 321	35 499
Stap 2: raming kwartaalgemiddelden				
Gemiddelde 1ste kwartaal	(31 december 2005 + 31 maart 2006) / 2	336 273	102 441	35 130
Gemiddelde 2de kwartaal	(31 maart 2006 + 30 juni 2006) / 2	337 567	103 593	35 278
Gemiddelde 3de kwartaal	(30 juni 2006 + 30 september 2006) / 2	338 861	104 745	35 425
Gemiddelde 4de kwartaal	(30 september 2006 + 31 december 2006) / 2	340 155	105 897	35 573
Stap 3: berekening jaargemiddelde				
Jaargemiddelde 2006	(gemiddelde 1ste kwartaal 2006 + gemiddelde 2de kwartaal 2006 + gemiddelde 3de kwartaal 2006 + gemiddelde 4de kwartaal 2006) / 4	338 214	104 169	35 352
		Helpers		
		In hoofdberoep	In bijberoep	Na pensioen
31/12/2005		62 027	3 099	1 720
31/12/2006		58 903	3 583	1 799
Stap 1: raming laatste dag ontbrekende kwartalen				
30/06/2006	(31 december 2005 + 31 december 2006) / 2	60 465	3 341	1 760
31/03/2006	(31 december 2005 + 30 juni 2006) / 2	61 246	3 220	1 740
30/09/2006	(30 juni 2006 + 31 december 2006) / 2	59 684	3 462	1 779
Stap 2: raming kwartaalgemiddelden				

Gemiddelde 1ste kwartaal	$(31 \text{ december } 2005 + 31 \text{ maart } 2006) / 2$	61 637	3 160	1 730
Gemiddelde 2de kwartaal	$(31 \text{ maart } 2006 + 30 \text{ juni } 2006) / 2$	60 856	3 281	1 750
Gemiddelde 3de kwartaal	$(30 \text{ juni } 2006 + 30 \text{ september } 2006) / 2$	60 075	3 402	1 769
Gemiddelde 4de kwartaal	$(30 \text{ september } 2006 + 31 \text{ december } 2006) / 2$	59 294	3 523	1 789
Stap 3: berekening jaargemiddelde				
Jaargemiddelde 2006	$(\text{gemiddelde 1ste kwartaal } 2006 + \text{gemiddelde 2de kwartaal } 2006 + \text{gemiddelde 3de kwartaal } 2006 + \text{gemiddelde 4de kwartaal } 2006) / 4$	60 465	3 341	1 760

Bron: RSVZ (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

Tabel 7. WSE(40)-sectorindeling

WSE(40)-sectorindeling		Overeenkomstige nace-code op 2 digits
Primaire sector		
p1	Land- en tuinbouw	01,02
p2	Visserij	05
Secundaire sector		
s1	Winning van delfstoffen	10,11,12,13,14
s2	Verv. van dranken, voeding en tabak	15,16
s3	Textielindustrie	17
s4	Verv. van kleding en schoeisel, leer- bontnijverheid	18,19
s5+18	Verv. van meubels + overige industrie	36,37
s6	Houtindustrie	20
s7	Grafische nijverheid	21,22
s8	Chemische nijverheid (incl. cokes e.d.)	23,24
s9	Rubber- en kunststofnijverheid	25
s10	Verv. van glas, bakstenen, cement en andere bouwmaterialen	26
s11	Metallurgie	27
s12	Verv. van metaalproducten	28
s13	Verv. van machines, apparaten en werktuigen	29
s14	Verv. van elektrische machines en apparaten	31
s15	Verv. van kantoorapp., computers, audio-, video- en telecom-app.	30,32
s16	Verv. van medische apparatuur	33
s17	Verv. van transportmiddelen	34,35
s19	Elektriciteit, gas, stoom en water	40,41
s20	Bouwnijverheid	45
Tertiaire sector		

t1	Garagewezen	50
t2	Groothandel en handelsbemiddeling	51
t3	Kleinhandel	52
t4	Verhuurdiensten	70,71
t5	Horeca	55
t6	Vervoer	60,61,62
t7	Vervoersondersteunende activiteiten	63
t8	Post en telecommunicatie	64
t9	Financiële diensten	65,66,67
t10	Informatica	72
t11+12+13	Advies en bijstand aan ondernemingen en personen; selectie en terbeschikkingstelling van personeel; Industriële reiniging	74
t14	Overige diensten aan personen	93,95
Quartaire sector		
q1+2+3	Openbaar bestuur; Justitie, defensie en openbare veiligheid; verplichte sociale verzekering	75,99
q4	Onderwijs	80
q5+6	Ziekenhuizen en overige gezondheidszorg; Maatschappelijke dienstverlening	85
q7	Recreatie, cultuur en sport	92
q8	Speur- en ontwikkelingswerk	73
q9	Afvalwater- en afvalverzameling; straatreiniging	90
q10	Belangenvertegenwoordiging	91
x	Slecht gedefinieerd	96,97

Bron: Steunpunt WSE

3.4. Eindcorrecties

Bij de berekening van het aantal jobs van zelfstandigen en helpers na pensioen stelt zich een probleem. De meeste zelfstandigen en helpers na pensioen zijn ouder dan 65 jaar. Echter, we vermoeden dat sommige zelfstandigen en helpers na pensioen zich in dit statuut bevinden, hoewel ze niet echt meer actief zijn. Ze zijn vergeten zich uit te schrijven bij de RSVZ of het is voordeliger om ingeschreven te blijven bij de RSVZ.

Om hiervoor te corrigeren, kunnen we beroep doen op RSVZ-statistieken naar inkomen. We kiezen er dan voor om alle zelfstandigen en helpers na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar én die een inkomen hebben dat gelijk is aan 0 te elimineren uit de telling van het aantal jobs. Het voordeel hiervan is dat we het werkelijk aantal actieve zelfstandigen en helpers na pensioen allicht beter benaderen. Het nadeel is dat de aanduiding 'inkomen gelijk aan 0' ook kan inhouden dat de zelfstandige of helper in kwestie verlieslatend is. In dat geval zou hij of zij onterecht uit de telling worden geweerd. Echter, we vermoeden dat dergelijke situaties zich nauwelijks voordoen bij zelfstandigen en helpers na pensioen die ouder zijn dan 65 jaar en dus dat de 'onterechte verwijderingen' tot een minimum worden herleid.

De voorgestelde correctie wordt uitgevoerd door op basis van RSVZ-statistieken naar inkomen het aandeel zelfstandigen en helpers na pensioen ouder dan 65 jaar én met een inkomen gelijk aan 0 te berekenen. Dergelijke aandelen worden berekend per geslacht en provincie en fungeren vervolgens als 'sleutel' om de veronderstelde niet-actieve zelfstandige en helpers na pensioen te verwijderen. Tabel 8 vat deze eindcorrectie samen in cijfers.

Tabel 8. Correctie zelfstandigen en helpers na pensioen op basis van leeftijd en inkomen (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2006)

	Berekeningen 2006	Correctie- factor*	Eind- resultaat
Totaal aantal zelfstandigen na pensioen op 31/12/2006	35 616		
Totaal aantal helpers na pensioen op 31/12/2006	1 799		
Totaal aantal zelfstandigen na pensioen op 31/12/2006, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0	7 356		
Totaal aantal helpers na pensioen op 31/12/2006, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0	397		

Sleutel 1: aandeel zelfstandigen na pensioen, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0		0,206536388		
Sleutel 2: aandeel helpers na pensioen, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0		0,220678155		
Totaal aantal zelfstandigen na pensioen, jaargemiddelde 2006 (a)		35 352		
Raming aantal zelfstandigen na pensioen, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0, jaargemiddelde 2006 (b)	= (a)*sleutel 1	7 301		
Totaal aantal zelfstandigen na pensioen, gecorrigeerd, jaargemiddelde 2006	= (a)-(b)	28 050	+3	28 053
Totaal aantal helpers na pensioen, jaargemiddelde 2006 (c)		1 760		
Raming aantal helpers na pensioen, ouder dan 65 jaar én inkomen gelijk aan 0, jaargemiddelde 2006 (d)	= (c)*sleutel 2	388		
Totaal aantal helpers na pensioen, gecorrigeerd, jaargemiddelde 2006	= (c)-(d)	1 371	-1	1 370

* omdat de berekeningen in de arbeidsrekening gebeuren op het meest gedetailleerde niveau (naar gemeente, geslacht en leeftijd) is het nodig om rekening te houden met een correctiefactor voor afrondingsfouten.

Bron: RSVZ (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

4. Eindresultaat

Tabel 10. Raming van het totaal aantal jobs (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2006)

Jaargemiddelde 2006	
Totaal aantal jobs	2 626 601
Loontrekkende jobs	2 090 989
RSZ	1 905 146

RSZPPO	170 729
PWA	857
Studenten RSZ	13 382
Studenten RSZPPO	875
Jobs van helpers	65 176
Helpers in hoofdberoep	60 465
Helpers in bijberoep	3 341
Helpers na pensioen	1 370
Jobs van zelfstandigen	470 436
Zelfstandigen in hoofdberoep	338 214
Zelfstandigen in bijberoep	104 169
Zelfstandigen na pensioen	28 053

Bron: RSZ, RSZPPO, RSVZ, RVA-PWA (Bewerking Steunpunt WSE / Departement WSE)

5. Verschil tussen het aantal jobs en de werkende beroepsbevolking

Er worden in totaal 2 626 601 jobs geteld in Vlaanderen in 2006. De totale werkende beroepsbevolking in Vlaanderen bedraagt 2 615 226 personen in 2006. Het verschil van 11 375 kan door verschillende factoren verklaard worden.

Tabel 11. Totaal aantal jobs en totale werkende beroepsbevolking (Vlaams Gewest; jaargemiddelde 2006)

	Jaargemiddelde 2006
Totaal aantal jobs	2 626 601
Totale werkende beroepsbevolking (15-64 jaar)	2 615 226
Verschil	11 375

Een eerste verklarende factor is de intergewestelijke pendel. Het gaat dan om personen die in Vlaanderen wonen, maar in een ander gewest een job uitoefenen. De personen in dit geval wonen in Vlaanderen en dus worden zij bij de Vlaamse werkende beroepsbevolking geteld. Hun jobs bevinden zich evenwel niet in Vlaanderen en worden dus niet mee opgenomen in de telling van het aantal Vlaamse jobs, maar in de telling van de Brusselse of Waalse jobs.

Een tweede verklarende factor is de uitgaande grensarbeid. De redenering is analoog aan de intergewestelijke pendel. Bij uitgaande grensarbeid gaat het om personen die in Vlaanderen wonen, maar in een ander land een job uitoefenen. De personen in dit geval wonen in Vlaanderen en dus worden zij bij de Vlaamse werkende beroepsbevolking geteld. Hun jobs bevinden zich evenwel niet in Vlaanderen en worden dus niet mee opgenomen in de telling van het aantal Vlaamse jobs, maar in de telling van de jobs van het land waar men deze jobs uitoefent.

Trouwens, bij deze twee verklarende factoren is de omgekeerde beweging ook mogelijk: er zijn ook jobs die zich in Vlaanderen situeren, maar die worden uitgeoefend door een Brusselaar, een Waal of een buitenlander. De jobs in dit geval bevinden zich in Vlaanderen en zij zullen bijgevolg worden opgenomen in de telling van het totaal aantal jobs in Vlaanderen. De persoon die de job invult, woont evenwel niet in Vlaanderen. Hij of zij behoort dus niet tot de Vlaamse werkende beroepsbevolking, maar wel tot de beroepsbevolking van Brussel, Wallonië of het land waar men woonachtig is.

Een derde verklarende factor is de multi-job, waarbij het gaat om personen die meer dan één job uitoefenen. In de werkende beroepsbevolking zal de multi-jobber maar één keer geteld worden. Het gaat immers om een telling van personen. Echter, in de telling van de jobs wordt elke job geteld, ongeacht of die job wordt uitgeoefend door dezelfde persoon. Met andere woorden: een persoon die twee jobs uitoefent, komt eenmaal voor in de telling van de werkende beroepsbevolking en tweemaal in de telling van het aantal jobs. Het fenomeen van multi-job krijgt bovendien een extra dimensie wanneer een persoon twee jobs heeft die zich elk in een andere lokaliteit bevinden. Bijvoorbeeld: een Mechelaar die een job heeft in Brussel én in Antwerpen, zal bij de werkende beroepsbevolking van Mechelen worden geteld (want woonachtig in Mechelen) en de twee jobs die hij uitoefent zullen worden geteld in het totaal aantal jobs van respectievelijk Brussel en Antwerpen.

Lijst afkortingen

CBS	Centraal Bureau voor de Statistiek (Nederland)
DMFA	Déclaration multifonctionnelle/multifunctionele Aangifte
DWH AM&SB	Datawarehouse Arbeidsmarkt en Sociale Bescherming
FOD WASO	Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg
IGSS	Inspection Générale de la Sécurité Sociale (Luxemburg)
INR	Instituut voor de Nationale Rekeningen
IWEPS	Institut Wallon de l’Evaluation, de la Prospective et de la Statistique
KSZ	Kruispuntbank Sociale Zekerheid
NACE	Activiteitenomenclatuur (Nomenclature générale des Activités économiques dans les Communautés Européennes)
OEA	Office d’Emploi d’Allemagne (Duitsland)
PWA	Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap
RIZIV	Rijksinstituut voor Ziekte- en Invaliditeitsverzekering

RSVZ	Rijksinstituut voor de Sociale Verzekering der Zelfstandigen
RSZ	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid
RSZPPO	Rijksdienst voor Sociale Zekerheid van de Plaatselijke en Provinciale Overheidsdiensten
RVA	Rijksdienst voor Arbeidsvoorziening
SEE 2001	Sociaal-Economische Enquête (voormalige Volkstelling)
WAV	Werkgelegenheid, Arbeid en Vorming
WSE	Werk en Sociale Economie