

Kwartaalbericht

Vlaamse arbeidsmarkt

Maart 2025

In dit kwartaalbericht nemen we poolshoogte van de recentste stand van zaken van de Vlaamse arbeidsmarkt op vlak van werkzaamheid en werkloosheid, tewerkstelling en sectoren, en vacatures en krapte. In 2024 bleef de werkzaamheidsgraad relatief stabiel, maar de werkloosheid nam wel beperkt toe. Op vlak van tewerkstelling is de jaargroei zowel uitgedrukt in koppen als in voltijds equivalenten licht negatief. Het zijn vooral de publieke sectoren die zich als stabiele groeimotor manifesteren. De industrie daarentegen, met de vervaardiging van transportmiddelen op kop, kampt met een duidelijke terugval als we inzoomen op de recentste tewerkstellingscijfers. Op de vacaturemarkt blijft de dualiteit bestaan: het aantal vacatures daalt verder, maar het blijft een uitdaging om de vele openstaande vacatures in te vullen. Kortom, de afkoelende vacaturemarkt, zwakker presterende industriële activiteit en toenemende geopolitieke risico's vormen mogelijk een bedreiging voor de Vlaamse arbeidsmarkt en economie. We blijven dit op de voet volgen via ons dashboard Vlaamse trendindicatoren en onze volgende kwartaalberichten.

Werkzaamheid & werkloosheid

Het trendniveau van de **werkzaamheidsgraad** van het Vlaamse Gewest sluit in 2024 af op 76,9%, vrijwel gelijk aan het niveau van een jaar eerder (76,8%). Na een periode van stagnatie is er voor het eerst sinds het derde kwartaal van 2023 een lichte stijging op kwartaalbasis (+0,3 ppt).

Dat cijfer moeten we echter met enige omzichtigheid interpreteren. Statbel, het Belgische Statistiekbureau, constateerde kwaliteitsproblemen in de gegevens voor de provincie Vlaams-Brabant voor de periode 2021-2024. Dit resulteerde in een toename van de werkzaamheidsgraad van Vlaams-Brabant met 3,4 procentpunt in het vierde kwartaal van 2024 (geen trendniveau). Wanneer we de evolutie van de Vlaamse provincies zonder Vlaams-Brabant analyseren, stellen we echter vast dat het trendniveau van de werkzaamheidsgraad eerder stagneert.

Ook de evoluties van de werkzaamheidsgraad naar kenmerken moeten we met de nodige voorzichtigheid benaderen. We geven daarom in dit kwartaalbericht enkel de opvallendste evoluties weer die we terugvinden in de Vlaamse cijfers én in de Vlaamse provincies zonder Vlaams-Brabant. Maar met de waarschuwing dat interpretaties moeilijk te maken zijn.

Een eerste vaststelling is zo de afname van de werkzaamheidsgraad van 20- tot -24-jarigen met -0,8 ppt op jaarbasis. Het omgekeerde kan gesteld worden voor de 55-plussers, met een positieve jaargroei van +1,6 ppt sluit deze groep 2024 af op 62,4%. Dat is nog steeds fors lager dan de werkzaamheidsgraad van de 25- tot 54-jarigen (86,3%), maar het verschil tussen beide groepen is in één jaar tijd wel afgenomen met -2 ppt en over twee jaar zelfs met -3,6 ppt. Ook de kortgeschoolden zetten al twee jaar op rij een positieve jaargroei neer. Zij noteren eind 2024 een werkzaamheidsgraad van 53,7%, dat is +1,1 ppt hoger dan een jaar eerder en +2,4 ppt hoger dan twee jaar eerder. Ten slotte is er ook een toename bij personen met een arbeidshandicap tot een werkzaamheidsgraad van 49,8% (+2,5 ppt op jaarbasis). Dit laatste lijkt wel sterk gedreven door de sterk gecorrigeerde score in Vlaams-Brabant voor deze groep.

Het trendniveau van de **werkloosheidsgraad** neemt in het vierde kwartaal van 2024 in het Vlaamse Gewest verder toe tot 3,8%. Dit is een groei op jaarbasis met +0,5 ppt en het hoogste niveau in drie jaar tijd. Wanneer we rekening houden met de impact van de COVID-19-crisis, is dit zelfs het hoogste niveau sinds 2018. Ook bij de werkloosheidsgraad moet evenwel rekening worden gehouden met een mogelijke impact van de correctie door Statbel. De sterkste toenames stellen we vast bij de 15- tot 24-jarigen

(+2,7 ppt) en bij personen met een arbeidshandicap (+1,5 ppt). Slechts twee groepen tonen een daling in de werkloosheidsgraad: de kortgeschoolden (-0,4 ppt) en 55-plussers (-0,2 ppt).

Het aantal **werkzoekenden zonder werk** (wzw) tekent sinds november 2022 een positieve jaargroei op, en dit al 29 maanden op een rij. In maart 2025 waren er in totaal 214 106 wzw, dat zijn er nagenoeg evenveel als in maart 2018 (215 199). Over de laatste twaalf maanden waren er gemiddeld 3,7% meer wzw. Vooral de groep werkzoekenden die tussen één en twee jaar werkloos zijn, kende een sterke toename (+25,0%). Ook min-25-jarigen (+7,9%), hogeschoolden (+6,8%), personen met een migratieachtergrond (+6,8%) en mannen (+6,0%) toonden een sterker dan gemiddelde groei. Daarentegen daalde het aantal wzw bij 60-plussers (-8,4%) en bij personen die minder dan één jaar werkloos zijn (-3,5%).

De **uitstroom naar werk** van werkzoekenden zonder werk (wzw) blijft ook in 2025 stabiel. Over de afgelopen twaalf maanden bedraagt het uitstroompercentage gemiddeld 7,8%, een uitstroompercentage dat sinds begin 2024 nog amper wijzigde (-0,3 ppt op jaarbasis). Bij de min-25-jarigen en wzw die tussen één en twee jaar werkloos zijn, is er echter wel een groter jaarverschil (beiden -1,1 ppt op jaarbasis).

Naar de cijfers: werkzaamheid en werkloosheid >

Tewerkstelling & sectoren

Tussen het derde en vierde kwartaal van 2024 was er een daling van de Vlaamse **loontrekkende tewerkstelling** met zo'n 8594 personen (-0,3%). De jaar-op-jaar vergelijking met het vierde kwartaal van 2023 toont een lichte daling (-0,1%). Wanneer we de tewerkstelling uitdrukken in voltijds equivalenten bekomen we zelfs een daling van -0,4% op jaarbasis.

De administratieve tewerkstellingscijfers op sectorniveau lopen een kwartaal achter op de algemene tewerkstellingscijfers van hierboven. Bekijken we sectorevoluties uitgedrukt in koppen, dan is in het derde kwartaal van 2024 de loontrekkende tewerkstelling in de secundaire sector (industrie, bouw en energie) met -2,2% gedaald

ten opzichte van het derde kwartaal van 2023. De tertiaire sector (commerciële diensten) kende een lichte stijging (+0,3%), terwijl de quartaire sector (publieke diensten) nog een tewerkstellingsgroei van 1,2% liet optekenen.

Opgesplitst naar subsector had het garagewezen de grootste procentuele jaar-op-jaar stijging in het derde kwartaal van 2024, met een toename van +3,2%. Daarna volgen de sector onderhoud van gebouwen, tuinen en landschapsverzorging (waaronder ook de dienstenchequetewerkstelling valt) (+3,1%) en consultancy (+2,5%).

Voor de rest zijn het veelal de publieke sectoren – zoals de algemene overheidsdiensten (+2,0%) en de gezondheidszorg (+1,6%) – waar we nog een groei in de tewerkstelling vaststellen. De grootste subsector, het onderwijs, noteerde een tewerkstellingsgroei van +1,3%. In de maatschappelijke diensten – een andere belangrijke publieke dienstensector – nam het aantal loontrekkenden toe met +0,6%.

Bij de dalers valt de spectaculaire terugval van de vervaardiging van transportmiddelen op. Deze daalde met maar liefst -13,2% ten opzichte van het derde kwartaal van 2023. Mogelijk speelt hier het faillissement van busbouwer Van Hool. Het effect van de sluiting van Audi Brussels zit nog niet in de cijfers vervat.

Daarnaast toonden de vervaardiging van elektrische apparaten (-4,0%), de kleinhandel (-2,8%), logistiek (-1,9%) en de metaalindustrie (-1,7%) een duidelijke tewerkstellingsdaling. Ook chemie (-1,1%), bouw (-1,1%), uitzendsector (-0,5%), informatica (-0,5%) en groothandel (-0,3%) lieten tewerkstellingskrimpen optekenen.

Naar de cijfers: tewerkstelling en sectoren >

Vacatures en krapte

De recente vacaturecijfers van de Vlaamse arbeidsbemiddelingsdienst VDAB tonen een arbeidsmarkt in Vlaanderen die zich opnieuw kenmerkt door een conjuncturele verzwakking van de arbeidsvraag. In maart 2025 telde de VDAB 24 301 **ontvangen vacatures**. Tussen april 2024 en maart 2025 daalde het aantal rechtstreeks aan VDAB gemelde vacatures (tot 292 902) met -7,7% ten opzichte van dezelfde periode van twaalf maanden daarvoor, waarbij maart 2025 specifiek een daling van -8,2% liet optekenen ten opzichte van dezelfde maand in 2024. De terughoudendheid bij werkgevers is een tendens die al langer aan de gang is. In ons vorig kwartaalbericht berichtten we over 2024 als het tweede opeenvolgende jaar van verzwakking van de arbeidsvraag. Na recordhoogtes in de periode 2021-2022 vertonen de vacatureaantallen sinds de tweede helft van 2022 een gestaag dalende lijn. Het recentste trendniveau (ontvangen vacatures in de voorbije twaalf maanden) evenaart het niveau van 2019. Het is de vraag of de huidige economische onzekerheden het aantal vacatures bij de VDAB verder zal doen dalen.

De aanhoudende negatieve groeivoet vinden we ook terug bij de opdeling naar achtergrondkenmerken. Alle gerapporteerde groepen ondergaan een krimp sinds maart 2023. In maart 2025, en meer algemeen in het eerste kwartaal van 2025, zijn het vooral de vaste jobs (-9,4%), starterjobs (-9,5%; “geen ervaring”) en middengeschoolde jobs (-10,4%) die over twaalf maanden gemiddeld minder vacatures ontvangen.

De sector uitzendbureaus en arbeidsbemiddeling, die tot begin 2025 nog groeide in aantal vacatures, noteerde in februari en maart 2025 een terugval van respectievelijk -5,9% en -3,7%. Maar niet alle sectoren volgen hetzelfde patroon. Alvast één uitzondering op de algemene daling is de sector van transport, logistiek en post, die voor het eerst sinds januari 2023 nog eens een lichte positieve groeivoet kan optekenen (+0,6%). Tijdens de voorbije twaalf maanden hebben vooral de openbare besturen (+10,5%) en de maatschappelijke dienstverlening (+4,4%) meer vacatures gemeld aan de VDAB. Net zoals in eerdere berichtgeving bengelt de sector van informatie, media en telecom aan de staart van de tien grootste sectoren (-19,8%), op de voet gevolgd door de zakelijke dienstverlening (-19,4%).

Met maar liefst 57 959 **openstaande vacatures** in maart 2025, is het aantal vacatures nog steeds hoog in historisch

perspectief. Dat cijfer lag overigens nog wat hoger in de eerste twee maanden van het jaar, rond de 58 400. De verhouding tussen werkzoekenden zonder werk in bemiddeling en openstaande vacatures, oftewel de **spanningsindicator**, stijgt opnieuw licht van 2,7 (in de maanden november en december 2024 en januari 2025) naar 2,8 in februari en maart 2025. Per vacature zijn er dus net geen drie kandidaat-werknemers. Samenvattend: terwijl het aantal vacatures blijft dalen, zijn er nog steeds duizenden jobs die moeilijk ingevuld raken. De recentste VDAB-cijfers bevestigen deze dualiteit op de arbeidsmarkt.

Naar de cijfers: vacatures en krapte >

Ruben De Smet
Ines Penders
Boie Neefs
Anneleen Huyghe
Sarah Vansteenkiste
Steunpunt Werk